Logo CFDT

[INTERNATIONAL] UNI FEMMES : RETOUR SUR LE CONGRES

Le 24 mars 2025, des femmes syndicalistes de toute l'Europe se sont réunies à Belfast pour la 7e Conférence des femmes d'UNI Europa. Sous le thème « Voix collectives des femmes, avenir commun », la conférence s'est concentrée sur l'égalité des sexes sur le lieu de travail, la transparence salariale, la santé et la sécurité au travail, et la lutte continue contre la violence et le harcèlement au travail.

La conférence s'est ouverte avec Carol Scheffer, présidente du Comité des femmes d'UNI Europa, qui a donné le ton de la journée avec un appel à l'action : « Employeurs, méfiez-vous. Il y a une armée de femmes syndicales prêtes à faire tomber les barrières et à construire un avenir où l'égalité des sexes sur le lieu de travail est une réalité et non un rêve ». Carol a souligné la nécessité d'organiser davantage de femmes dans les syndicats, en particulier les jeunes travailleurs, afin d'assurer une représentation équitable et de former les leaders de demain. Elle a rendu hommage aux luttes des femmes irlandaises à travers l'histoire et à la façon dont leur résilience a jeté les bases de la lutte actuelle pour l'égalité sur le lieu de travail.

Dans son discours, Christy Hoffman, Secrétaire générale d'UNI Global Union, a mis en garde contre la réaction mondiale croissante contre les initiatives en faveur de la diversité et de l'égalité. Elle a souligné que les grandes multinationales reviennent sur leurs efforts en matière de diversité et la menace posée par les changements politiques aux États-Unis et en Europe.

« Milei et Trump font tous deux parties d'une réaction mondiale contre l'égalité des femmes », a déclaré Hoffman, soulignant que les syndicats européens doivent rester vigilants face aux politiques régressives qui menacent les progrès réalisés en matière d'égalité des sexes.

Oliver Roethig, Secrétaire régional d'UNI Europa, a souligné les victoires durement gagnées en faveur de l'égalité salariale, y compris la directive de l'UE sur la transparence des rémunérations, qui a déjà commencé à réduire l'écart de rémunération entre les sexes.

« Les règles de transparence en place ont réduit l'écart de rémunération entre les sexes de 2,76 € de l'heure à 2,49 €, soit 4 100 € de plus par an pour de nombreuses femmes. Mais les forces de droite résistent. S'ils parviennent à limiter la transparence salariale aux entreprises de plus de 250 employés, des millions de femmes seront exclues du progrès.

L'importance de veiller à ce que la voix des femmes soit entendue dans la négociation collective a été soulignée par de nombreux intervenants, dont Tina Bjorre Toerring de HK Privat au Danemark, qui a souligné que négocier dans l'obscurité, sans transparence, ne fait que renforcer les inégalités existantes.

La violence et le harcèlement en milieu de travail ont été les thèmes centraux de la conférence. Ana Sanchez de CCOO (Espagne) a réitéré l'urgence de mettre en œuvre la Convention 190 de l'OIT, qui reconnaît la violence sur le lieu de travail comme une violation des droits de l'homme.

« Il est essentiel que les syndicats continuent à mener la lutte pour éradiquer la violence dans le monde du travail. Nous devons veiller à la mise en œuvre effective de la Convention 190 de l'OIT et plaider en faveur de la signature et de l'application des lignes directrices intersectorielles de l'UE pour l'élimination du harcèlement et de la violence au travail.

Amel Djemail, directrice de l’égalité des chances d’UNI Europa, a évoqué la vision d’UNI Europa : « nos mesures pionnières dans la lutte contre la violence domestique en l’intégrant dans les questions de travail, comme l’indique la convention C190 de l’OIT. Nous avons été la première fédération à nous lancer dans ce combat.

La dure réalité de la violence sexiste a été soulignée par Susan Fitzgerald, secrétaire régionale de UNITE the Union, qui a rappelé aux participants les statistiques tragiques selon lesquelles 58 femmes ont été assassinées en Irlande au cours des cinq dernières années, ce qui fait de l’Irlande du Nord le deuxième taux de féminicide le plus élevé d’Europe.

La santé et la sécurité au travail dans une perspective sexospécifique ont également été abordées. Erika Kähärä de PAM (Finlande) a appelé à des évaluations des risques sensibles au genre sur le lieu de travail, en abordant les risques physiques et psychosociaux qui affectent les femmes de manière disproportionnée. « La lutte pour des conditions de travail décentes inclut le droit à des horaires de travail équitables qui permettent un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Il est temps d’exiger des employeurs et des gouvernements qu’ils mettent en œuvre des politiques sur le lieu de travail qui protègent la santé et le bien-être des travailleuses.

Veronica Fernández Méndez, responsable du département de l’égalité des chances chez UNI Global Union, a souligné que la campagne 3M d’UNI – Menstruation, maternité et ménopause – est une étape cruciale pour reconnaître les défis uniques auxquels les femmes sont confrontées à différentes étapes de leur vie et pour s’assurer que les lieux de travail sont adaptés à leurs besoins.

À la fin de la conférence, un message retentissant d’unité et de détermination a résonné dans toute la salle. Carol Scheffer, qui a été réélue à la présidence du Comité des femmes d’UNI Europa, a clôturé la journée en réaffirmant l’engagement d’UNI Europa Women à continuer de se battre pour un avenir juste et égalitaire.

CONFÉRENCE DES FEMMES D’UNI EUROPA
Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

Bluesky S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES

Facebook S3C Télécoms prestataires IDF

insta s3ctelecomsprestataires idf

Linkedin S3C Télécoms Prestataires IDF

Threads s3ctelecomsprestataires idf

Tiktok S3CTélécomsPrestatairesIDF

Documents
ONFÉRENCE DES FEMMES D’UNI EUROPA– BELFAST 2025 PROJET DE MOTION PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2025-2029