DISCRI - Discriminations liées au genre

Le baromètre #StOpE 2025, en annexe, a été réalisé pour mesurer les perceptions, témoignages et actions relatives au sexisme ordinaire en entreprise. Cette initiative s'inscrit dans la démarche #StOpE lancée pour lutter contre le sexisme au travail.

1. Principaux Résultats

1.1. Des comportements sexistes encore très présents

93 % des femmes et 77 % des hommes disent avoir été témoins de comportements sexistes dans leur environnement professionnel.
Exemples : blagues sexistes, interruptions en réunion, remarques sur l'apparence physique, etc.

1.2. Des écarts de perception entre les genres

Les femmes perçoivent davantage les comportements sexistes que les hommes.
Il existe un écart entre la réalité vécue et la prise de conscience : certains actes sont banalisés, en particulier par les hommes.

1.3. Un sexisme qui impacte la carrière et le bien-être

Les comportements sexistes ont un effet négatif sur :
- *Le sentiment de légitimité.*
- *La motivation.*
- *L'ambition professionnelle.*

1.4. Des progrès dans les actions mises en place
Près de 70 % des répondants ont remarqué des actions concrètes pour lutter contre le sexisme.

Les actions les plus citées :
- *Formations.*
- *Sensibilisation.*
- *Mise en place de référents.*

Pourtant, la peur de représailles ou de ne pas être pris au sérieux demeure un frein à la dénonciation.

LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre

LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre

Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

Bluesky S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES

Facebook S3C Télécoms prestataires IDF

insta s3ctelecomsprestatairesidf

Linkedin S3C Télécoms Prestataires IDF

Threads s3ctelecomsprestataires idf

Tiktok S3C Télécoms Prestataires IDF

Documents
LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre
Liens utiles
LE BAROMETRE #sToPE 2025 : Discriminations liées au genre
PDF
Share icon

- Facebook share
-