

# **Lettre des élus DTSI Réorganisation**

## **La lettre des élus DTSI (Mai)**

### **Quand la direction envisage de vendre la DSI par appartements.**

La direction a présenté un **plan de réorganisation** de DSI en plusieurs phases, qu'elle nomme avec un certain cynisme « évolution des modèles opérationnels à la DSI ».

Ce plan s'articule autour de l'externalisation massive des activités « think-build-run » de la DSI et serait mis en place en plusieurs itérations. Un ou plusieurs ESN (Entreprise de Services Numériques) seraient choisis pour assurer ces tâches, avec des contrats de 10 ans.

Traduction : plusieurs vagues d'**externalisation** de grappes applicatives devraient se succéder avec suppression de postes (voire d'emplois) à la clé à horizon final 2030. A cette date il ne resterait au mieux en interne que les activités d'architecture (techniques et fonctionnelles) voire quelques applications particulièrement sensibles (liées à la cybersécurité, l'IA, aux obligations légales...).

Non seulement la direction ne veut pas admettre l'objectif économique de cette opération mais elle prétend ne pas supprimer d'emplois, son souci étant le vieillissement de la population de la DSI. En d'autres termes, pour remplacer les départs en TPS/retraite, elle préfère externaliser plutôt que recruter.

Ce plan n'est qu'un Plan de sauvegarde de l'emploi (**PSE**) « **canada dry** » mais la direction pousse des cris d'orfraie dès qu'on utilise ce terme et va jusqu'à refuser une consultation du CSE à chaque itération alors qu'il y aura d'autres

suppressions de postes voire d'emplois à chaque fois.

Elle pousse même le mépris des IRP (et par conséquent du personnel) en contactant les salariés concernés (74 pour la première itération dont 27 qui se retrouveront sans poste) avant même que le CSE ne soit informé !!

Le CSE DTSI a diligenté une expertise afin d'étudier les impacts sur les métiers, emplois et conditions de travail à la DSI et pour l'aider à proposer des solutions alternatives.

La **CFDT** est active sur ce sujet et défend vos droits...



**Q**uand la direction envisage de vendre la DSI par appartements

La direction a présenté un plan de réorganisation de la DSI en plusieurs phases, qu'elle nomme avec un certain cynisme « Évaluation des modèles opérationnels à la DSI ».

Ce plan s'articule autour de l'externalisation massive des activités « trois-quart-run » de la DSI et sera mis en place en plusieurs itérations. Un ou plusieurs SAM (Stratégie de Services Numériques) seraient choisis pour assurer ces tâches, avec des contrats de 12 ans.

Traduction : plusieurs vagues d'externalisation de groupes applicatifs devraient se succéder avec suppression de postes (voire d'emplois) à la clé à horizon final 2030. A cette date il ne resterait au mieux en interne que les activités d'architecture (architectes et fonctionnaires) voire quelques opérations particulièrement sensibles (tels à la cybersec, curiel, FA, aux obligations légales...).

Non seulement la direction ne veut pas admettre l'impact économique de cette opération mais elle prétend ne pas supprimer d'emplois, son souci étant le vieillissement de la population de la DSI. Et d'autres textes, pour remédier les départs en TPL, retraités, elle préfère externaliser plutôt que recruter.

Ce plan n'est qu'un Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) « canadien style » mais la direction pense des clics d'ortosa déti qu'on utilise ce terme et va jusqu'à refuser une consultation du CSE à chaque itération alors qu'il y a des suppressions de postes voire d'emplois à chaque fois. Elle pousse même le mépris des IRP (et par conséquent du personnel) en contactant les salariés concernés (74 pour la première itération dont 27 qui se retrouveront sans poste) avant même que le CSE ne soit informé !!

Le CSE DTSI a diligenté une expertise afin d'étudier les impacts sur les métiers, emplois et conditions de travail à la DSI et pour l'aider à proposer des solutions alternatives.

La **CFDT** est active sur ce sujet et défend vos droits...

Vous êtes Cfdt ? Venez au CSE DTSI !

Marc-Philippe BLANCHET, Laurent BROUSSIER, Isabelle DESCHAMPS, Marie-Nicole EBERTY-HAUSLIT, Christian GROSSEVAL, Laurence GARRIGAN, Philippe G., Jean-François LE RENAULT, Lutz LE JEUNE, Pascal PILLETIER, Philippe ROBERTO, Béryl TRÉHIN, Hervé VAN DER VLIET, Ghislain OLLIVIER

Informations : [laurent.brousier@orange.fr](mailto:laurent.brousier@orange.fr)

Rejoignez-vous à notre Newsletter : [cfdt.dtsi.orange.com](http://cfdt.dtsi.orange.com)



Infos pratiques

## Suivez-nous sur les réseaux !



[S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES](#)



[S3C Télécoms prestataires IDF](#)



[s3telecomsprestatairesidf](#)



[S3C Télécoms Prestataires IDF](#)



[s3telecomsprestatairesidf](#)



[S3CTélécomsPrestatairesIDF](#)

### Documents

[Quand la direction envisage de vendre la DSI par appartements](#)