Logo CFDT

[ORANGE] NÉGOCIATION POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : LES ÉQUILIBRES SOCIÉTAUX ÉVOLUENT, MAIS ORANGE RESTE A LA TRAÎNE.

NÉGOCIATION POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE #2 : LES ÉQUILIBRES SOCIÉTAUX ÉVOLUENT, M

LE POIDS DES PRÉJUGÉS ?

En France, les femmes (35,3 millions) sont plus nombreuses que les hommes (33,2 millions). Par ailleurs, il y a autant de femmes (14,2 millions) que d'hommes (14,9 millions) qui occupent un emploi.
Pourtant, les femmes restent nettement moins nombreuses que les hommes dans les entreprises du CAC 40. Orange ne fait pas exception puisque les femmes n’y représentent que 36% des effectifs dans le Groupe en France.

OBJECTIF : PARITÉ !

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à faire des études supérieures et elles obtiennent globalement de meilleures résultats scolaires. Mais elles sont moins présentes dans les filières les plus valorisées économiquement... (ingénierie, numérique, finance) et à diplôme égal, elles rencontrent plus de difficultés à obtenir des postes à responsabilité et subissent encore un écart salarial moyen de 15% (INSEE 2024).

Pour la CFDT, Orange doit « challenger » les écoles et Universités qui forment aux compétences dont notre entreprise a besoin. |! faut développer des viviers féminins de compétences au sein d'Orange pour féminiser à 50% les parcours professionnels internes sur 2025-2030.

Pour la CFDT, Orange doit arrêter de se cacher derrière des causalités externes (« les femmes ne choisissent pas les études d'ingénieur ») ou psychologiques (« les femmes n'osent pas candidater »). Traiter une question en déplaçant le problème relève de la diversion. Il faut aujourd’hui retrousser ses manches pour atteindre la parité sur les métiers en croissance et sur les différents niveaux hiérarchiques de l’entreprise.

égalité homme femme
Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

BlueskyS3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES

FacebookS3C Télécoms prestataires IDF

instas3ctelecomsprestatairesidf

LinkedinS3C Télécoms Prestataires IDF

Threadss3ctelecomsprestatairesidf

TiktokS3CTélécomsPrestatairesIDF

Documents

NÉGOCIATION POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE #2 : LES ÉQUILIBRES SOCIÉTAUX ÉVOLUENT, MAIS ORANGE RESTE A LA TRAÏNE.