

# FLASH INFO du 24 et 25 septembre 2025

## Activités sociales et culturelles

Et voici l'actualité des prestations :

- Ouverture des prestations ADN (Arbres de Noël)
  - ❖ ADN IDF : réservation jusqu'au 15/11 du spectacle « CIRQUE PHENIX » samedi de Reuilly
  - ❖ ADN PROVINCE : remboursements de vos billets sur facture jusqu'au 31/12/25 personne
- Ouverture de la campagne de validation des QF 2026
- Ouverture de la 2<sup>ème</sup> session de commande de chèques vacances depuis le 1<sup>er</sup> septembre
- Clôture du catalogue Vacances enfant Toussaint : 01/10
- Clôture du catalogue Vacances enfant Noël : 08/10
- Ouverture catalogue vacances hiver 2026 : 15/10  
En 2026 le barème de remboursement journalier est augmenté de 10% (4€ JOUR amélioré : 100 % du différentiel entre votre ville de départ et la ville de destination la moins chère)
- Arrêt des réservations chèques cadeau Noël le 17/10

**Attention, il faut activer votre compte pour pouvoir profiter de vos CKDO de fin d'année**

**Les replays des 2 webinaires organisés les 11 et 22 septembre sont disponibles sur le portail des Fonctions Corporate.**

- **Mon compte Up-CSE**
- **Caarl votre assistant juridique**

## Point d'actualité Federation Solutions Data (FSD)

Dans le cadre du plan de transformation TOM, FSD a été créé en avril 2023 : un service depuis. Après avoir intégré 25 personnes du Secrétariat Général en juin 2025, 8 de Orange ainsi que l'IT DACRG, FSB intègre 2 personnes DFT pour atteindre un effectif de 117 personnes.

Ses 2 grandes missions de conception et de déploiement de solutions digitales et data sont :

- poursuivre la mutualisation et la fédération des solutions (Cf. Sprint, Ofusion, Orange)
- soutenir nos ambitions Data IA (industrialisation des gisements des données, solutions de modèles prédictifs...)

L'utilisation et le développement de l'IA (Intelligence Artificielle) est aujourd'hui une nécessité. FSD a ainsi développé 83 cas d'utilisation de l'IA dans nos applis.

Dans ce cadre, FSD s'appuie sur des partenaires internes tels que Orange Services RSE et Orange Business Maurice. Cependant, le déploiement des solutions Finance, RSE et Ofusion, Sprint, Grace, Senso, Climate Risk, Alcor) aussi bien en Europe de l'est que le développement de l'IA, génère des inquiétudes quant au maintien de l'emploi, aussi bien dans nos autres pays. En parallèle, FSD renforce l'appropriation de l'IA au sein du groupe Orange par exemple de Dinootoo par exemple.

**Si la CFDT comprend la nécessité d'utilisation de l'IA pour rester compétitifs, elle souhaite que les impacts reposant majoritairement sur l'usage de l'IA soient présentés en CSEE, conformément à l'article 17 du CSE en matière de mise en place de systèmes d'information impactant les conditions de travail et les conséquences sur l'emploi.**

**Feuille de route RSE**



Madame Elisabeth Tchoungi, Directrice exécutive de la présenter au CSE des Fonctions Corporate le bilan des ac

Côté bilan, des points positifs avec la mise en place de conformité avec la réglementation européenne pour pro tion préalable à la validation de nos comptes financiers. réglementaire, c'est aussi un puissant levier de transforma Groupe. C'est également un outil de communication aup de notation, investisseurs, etc.)

A la lecture du rapport « état de durabilité » on peut se réjo environnement », les scopes 1 et 2 affichent une baisse sig de Serre (GES), due notamment à la baisse des surfaces o l'impact du télétravail et le transfert vers le domicile privé la stratégie immobilière du groupe, provoque une nouvel

L'atteinte des objectifs liés au scope 3 est difficile, malgré le De plus la longueur des chaines de valeur laisse planer un gains sur les émissions de GES.

L'impact sur la biodiversité n'est pas évoqué, bien qu'il soit réel au travers de notre activité de câbles sous terrestre. Même chose pour les impacts de l'Intelligence Artificielle sur l'émission de GES, alors que les g à leurs objectifs de réduction.

Sur la « partie capital humain », l'inclusion est un axe majeur, mais la **CFDT** émet des doutes sur l'accor dans les reskillings nécessaires pour suivre les évolutions du secteur. Il faut également souligner que la p sites) induit des dégradations de la vie au quotidien (cantine, parking, bruit, flex)

Pour 2030, la feuille de route prévoit de travailler sur 3 axes : **Atténuer** nos impacts sur l'environnement leur transition environnementale pour des usages sereins, **Adapter** notre entreprise à son écosystème. carbone à l'horizon 2040, l'objectif 2030 est de réduire de 45% par rapport à 2020 les émissions carbone

**Si la CFDT souligne les résultats positifs d'Orange dans le domaine, elle a rappelé en séance que l pas de renoncer aux combats sociaux, mais de les refonder pour une société à la fois soutenable**

Consultation sur le projet de déménagement des Montbonnot vers Meylan 3 Massifs

Malgré les inquiétudes liées à l'aménagement en espaces dynamiques (taux de partage de 65%), les 15 salariés de GSP disposeront de 12 postes de travail en premier jour, ainsi que de 2 espaces de corpo-working. Des ateliers de zoning, des ateliers avec les ambassadeurs et les managers ont été réalisés et un Groupe Pluridisciplinaire de Prévention (GPP) mis en place pour prévenir les risques professionnels. Les 3 jours par semaine de télétravail sont maintenus. Orange 3 massifs est mieux desservi que Montbonnot par les transports en commun. En outre La diversité de services sur site assure une augmentation globale d'animation par mutualisation. Un Restaurant Inter-Entreprises à 5 minutes à pied est plébiscité par les salariés déjà en place. Quelques points de vigilance et d'amélioration, avec des actions en cours, concernent le manque de places de parking certains mardis et son inondation en cas de fortes intempéries, impactant la

pompe des ascenseurs.

La restitution du site de Montbonnot permet d'économiser 602 K€. De plus, ce déménagement s'intègre dans un plan plus vaste de réorganisation avec la restitution de l'aile C de 3 Massifs ajoutant 677 K€ d'économies supplémentaires pour Orange.

Ce projet de déménagement des équipes GSP permet aux salariés de bénéficier de locaux modernes même si le passage en flex, que la CFDT n'approuve pas, peut nécessiter un temps d'adaptation. Il offre une amélioration globale des temps de transport et un environnement de travail plus agréable. Pour ces raisons, la CFDT a voté pour ce projet.

FLASH INFO du 24 et 25 septembre 2025

Infos pratiques

## **Suivez-nous sur les réseaux !**

Bluesky [S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES](#)

Facebook [S3C Télécoms prestataires IDF](#)

insta [s3ctelecomsprestatairesidf](#)

Linkedin [S3C Télécoms Prestataires IDF](#)

Threads [s3ctelecomsprestatairesidf](#)

Tiktok [S3CTélécomsPrestatairesIDF](#)

Documents

[FLASH INFO du 24 et 25 septembre 2025](#)