Logo CFDT

La Voix de la CFDT OFS : N°11

Grâce à vos voix lors des dernières élections, la CFDT se renforce dans toutes les instances : CSE, RP, CSSCT, CSEC.
Le FLASH INFO CSE de la CFDT OFS devient La Voix de la CFDT OFS pour donner la parole à l'ensemble de nos élus encore plus nombreux dans ces instances.
Bonne lecture

Mai 2025 – Vous trouverez **deux articles sur l**e schéma directeur immobilier territorial (SDIT) et sur la qualité de l'air à OV.
On vous en dit pas plus, à vous de lire !

SDIT : Surpopulation Danger Insécurité Travail…

La Direction a mis à l'ordre du jour une revue à mi-

parcours du Schéma Directeur Immobilier Territorial.

Nous mettons le focus sur 4 sites :

Marseille Saint Mauront :

Rebaptisé « Massalia » ce site technique stratégique a été choisi et transformé à grand renfort de millions d'euros de travaux comme LE campus de Marseille. Il est devenu la destination finale de la quasi-totalité des salarié.es marseillais dont les sites ont fermé.

Tandis que vos élus alertent sur la dangerosité connue de ce quartier depuis le début du projet en 2022, l'entreprise se voulait rassurante et promettait qu'il allait s'améliorer et qu'il n'y avait rien à craindre !

Vos élus CFDT ont voté contre ce projet.

Point sur « l'amélioration » du quartier :

Depuis à peine 5 ans dans le seul 3ème arrondissement de Marseille (donc hors des quartiers nord tristement célèbres) et très souvent dans le quartier même de Saint Mauront, voire directement dans la rue Felix Pyat (adresse du site), on a dénombré 28 morts et 4 blessés lors de 23 règlements de compte ou fusillades…

Suite à la dernière fusillade il y a à peine 10 jours, la Direction s'est fendue d'un mail indiquant « En cas de danger éloignez-vous des fenêtres et mettez-vous à l'abri » !

A la question de vos élus CFDT pour avoir si « un projet de déménagement des salariés de Saint Mauront pour un environnement plus sécurisant et moins anxiogène allait enfin être envisagé » ?
Nous vous laissons deviner la réponse…

Vos élus CFDT suivent ce dossier attentivement et n'hésitez pas à nous contacter sur ce sujet sensible.

Lyon Sky 56 :

La Direction prévoit de libérer le site Sky 56 en 2028 pour regrouper la totalité des salarié.es de Lyon sur les sites de Lacassagne et Gailleton. Ces 2 sites seront rénovés (comprendre transformés en plateau flex desk ?) avant ce déménagement prévisionnel.

Or depuis le dernier déménagement, des salarié.es alertent : il n'y a plus de place sur les plateaux !

Et ce de façon non exceptionnelle mais récurrente. Ne pas savoir si on va pouvoir s'installer près de ses collègues est bien sûr délétère pour l'ambiance dans et entre les équipes et a un impact très négatif sur la qualité de vie au travail.

Lyon, un avant-goût de ce qui attend les salarié.es d'Orange Village et Orange Gardens en Ile de France ?

Bordeaux Agglomération :

Si le projet d'un « Campus » à Bordeaux (ou a minima la restriction à 2 ou 3 sites maximum sur la ville) reste dans les projets de la Direction, à date les sites de Château d'Eau, Eysines et Pessac restent pérennes.

Noisy le Grand :

En 2022/2023 vos élus CFDT se battaient pour conserver le site Maille Nord 2 à Noisy-Sur

Qualité de l’air à Orange Village: que doit-on en penser ?

A la lecture des conclusions plutôt rassurantes du rapport sur la qualité de l’air à Orange Village, sur 200 mesures relevées, vos élus CFDT se sont interrogés sur les 20 mentions « Tolérable » et les 7 mentions « Non Satisfaisant » pour les formaldéhydes et pour la flore microbienne totale.

Nous avons été surpris de constater que l’étude a été faite pendant une période où de nombreux salarié.es sont en vacances et en plein milieu des Jeux Olympiques, période pendant laquelle l’entreprise a invité fortement tous les salariés à être en Télétravail en région parisienne : du 1er au 8 août 2024 !

Voir dossier joint

Ainsi l’étude a été réalisée dans des locaux quasiment vides !

De plus, le dossier nous a été présenté en l’absence des experts ayant fait l’étude, le représentant de la Direction Immobilière nous a indiqué que cette flore microbienne était généralement « ramenée de l’extérieur par les salariés ».

Que penser des résultats potentiels de cette même étude lors d’une fréquentation normale et maintenant aggravée avec la nouvelle densité de LNV3 ?

La CFDT a obtenu :

– le vote à l’unanimité d’une résolution afin que les CSSCT puissent s’emparer de ce sujet- que les prochaines mesures soient réalisées en période d’activité normale hors vacances estivales en 2025

En attendant les résultats de ces commissions, quelques conseils pratiques:

– Evitez de rester trop longtemps dans les petits espaces, l’air n’y est pas renouvelé suffisamment.- Prenez des salles de réunion adaptées au nombre de participants et faites des pauses régulièrement afin d’ouvrir les portes et de favoriser la circulation de l’air.

La Voix de la CFDT OFS : N°11
Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

Bluesky[S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES]

Facebook[S3C Télécoms prestataires IDF]

insta s3ctelecomsprestatairesidf

Linkedin S3C Télécoms Prestataires IDF

Threads s3ctelecomsprestatairesidf

Tiktok S3CTélécomsPrestatairesIDF

Documents
La Voix de la CFDT OFS : N°11