Logo CFDT

La Voix de la CFDT OFS : N°12

Grâce à vos voix lors des dernières élections, la CFDT se renforce dans toutes les instances : CSE, RP, CSSCT, CSEC.
Le FLASH INFO CSE de la CFDT OFS devient La Voix de la CFDT OFS pour donner la parole à l'ensemble de nos élus encore plus nombreux dans ces instances.
Bonne lecture

Août 2025 – Vous trouverez des articles sur la Direction Communication Commerciale, sur la restauration à LNV3, sur Nantes Gloriette et sur le bilan 2024 du budget ASC…
On vous en dit pas plus, à vous de lire !

Les salariés de la Direction Communication Commerciale nous ont interpellés: nous les avons défendus !

Les salariés de la Direction

Communication Commerciale nous ont

interpellés : nous les avons défendus !

Une nouvelle réorganisation a été décidée dans cette

direction au 1er juillet 2025.

Elle fait suite à deux précédentes, en juillet 2024 et juillet

2023, tandis qu'une prochaine s'annonce déjà dans le

cadre de la réorganisation d'Orange France en 2026 avec

le projet Regain.

Alors pourquoi cette précipitation ?

Pour les salariés, l'incompréhension est totale : aucune

concertation, des créations de postes attribués sous le

manteau et des questions posées mais laissées sans

réponses :

« *Je n'avais pas prévu de répondre aux questions* » dixit

le représentant de la Direction !

Suite à la demande de vos représentants syndicaux, ce

projet a été présenté en CSE. Nous avons été vos porte-

paroles en listant vos nombreuses questions :

» Si c'est pour éviter de travailler en silos, pourquoi passer de 4 à 8 services ? «

» Pourquoi mettre en œuvre un tel changement le 1er juillet, veille d'une période de vacances » ?

» Pourquoi cette précipitation alors qu'on a vent d'une réorganisation pour les DO ? «

Etc…

Les réponses étaient rares et manquaient de sens.

Très gênée, la Direction a accepté de reporter cette réorganisation en septembre et de revenir au préalable devant vos élu.es lors d'un CSE extraordinaire le 28 août avec des réponses concrètes.

N'hésitez pas à nous remonter vos remarques d'ici là !

LNV3: Zoom sur la restauration

Les salariés de Résonance nous ont fait part de leurs inquiétudes quant à la possibilité de continuer de déjeuner au RIE après leur déménagement sur les bâtiments A, B, C d'Orange Village.

Nous avons donc posé la question au bureau du CSE.

Après une 1ère réponse affirmant avec une belle assurance que la convention avec ce RIE avait été prolongée, nous avons vite compris que sa durée de vie risquait d'être limitée.

En effet, les salariés d'Orange représentant un fort pourcentage des clients de ce RIE, il pourrait ne plus être rentable avec un nombre de clients diminuant mécaniquement et pourrait donc fermer.

Il serait tellement plus simple de revenir dans la restauration

mutualisée pour pouvoir bénéficier de tous les Restaurants Orange et des Tickets Restaurants pour les jours télétravaillés.

C’est la proposition de la CFDT depuis des années !

Autre question posée sur la Restauration par les nouveaux arrivant à OFS, notamment les jeunes apprentis et les CDD : pourquoi ces salariés ne peuvent-ils pas bénéficier des Tickets Restaurants dès le 1er mois de leur arrivée ?

S’en est suivi une belle partie de ping-pong à faire pâlir les frères Lebrun entre le bureau du CSE et la Direction, chacun se rejetant la responsabilité.

Après un long débat, chaque partie a accepté d’étudier une solution palliative.

A suivre…



Nantes Gloriette: la CFDT alerte !

Une élue CFDT OFS a été contactée par des salariés du site Nantes Gloriette inquiets pour leur santé suite à une recrudescence anormale de salariés en longue maladie.

Vos élus CFDT ont tout de suite prévenu la Direction et fait ensorte également que les autres périmètres sociaux concernés (Fonction Support Finance, DO GO et DTOF) soient avertis immédiatement.

Il y a eu une véritable prise de conscience au niveau d'OrangeFrance de la gravité des pathologies des salariés.

Un état des lieux sanitaire va être effectué. Il prendra en compte tous les salariés basés sur ce site depuis 10 ans.

Lors de ce CSE, la Direction a, en toute transparence, fait un point sur les études/enquêtes en cours.

Face à cette situation, les élus ont voté à l'unanimité une résolution pour demander, entre autres :

– A être pleinement associés à toute analyse, enquête oudispositif de prévention pour le site Nantes Gloriette, dans lestrict respect de la confidentialité médicale.

– A mettre en place une instance de coordination SSCT multipérimètres.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informés sur cettesituation impliquant la santé de nos collègues.

Bilan du budget CSE 2024: beaucoup moins généreux que 2023 !

Vous n'avez pas bénéficié de subventions exceptionnelles sur votre compte Tatou cette année tandis que les prestations CE en 2024 étaient en forte baisse sur, par exemple, les remboursements familiaux, le sport, la culture…

En même temps la trésorerie du CSE a fortement augmenté créant ainsi une cagnotte… sans doute pour la prochaine période électorale ?

Il est vrai qu'il convient de garder des réserves afin de palier tout aléa.

D'ailleurs le CSE se vante d'avoir 4 ou 5 comptes à terme donnant des intérêts et financièrement c'est une opération intéressante.

Mais de là à garder 1 an de budget en réserve, il y a un juste milieu !

L'objet du CSE n'est-il pas de permettre à tous les salariés deprofiter de cet argent chaque année ?

La CFDT a demandé que le budget attribué à chaque salarié par Orange dans le cadre des ASC, leur soit attribué sans faire de réserve excessive, afin que ceux qui quittent l'entreprise entretemps ne soient pas spoliés d'une partie de leurs droits !

La Voix de la CFDT OFS : N°12
Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

Bluesky S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES

Facebook S3C Télécoms prestataires IDF

insta s3ctelecomsprestataires idf

Linkedin S3C Télécoms Prestataires IDF

Threads s3ctelecomsprestataires idf

Tiktok S3C Télécoms Prestataires IDF

Documents
La Voix de la CFDT OFS : N°12