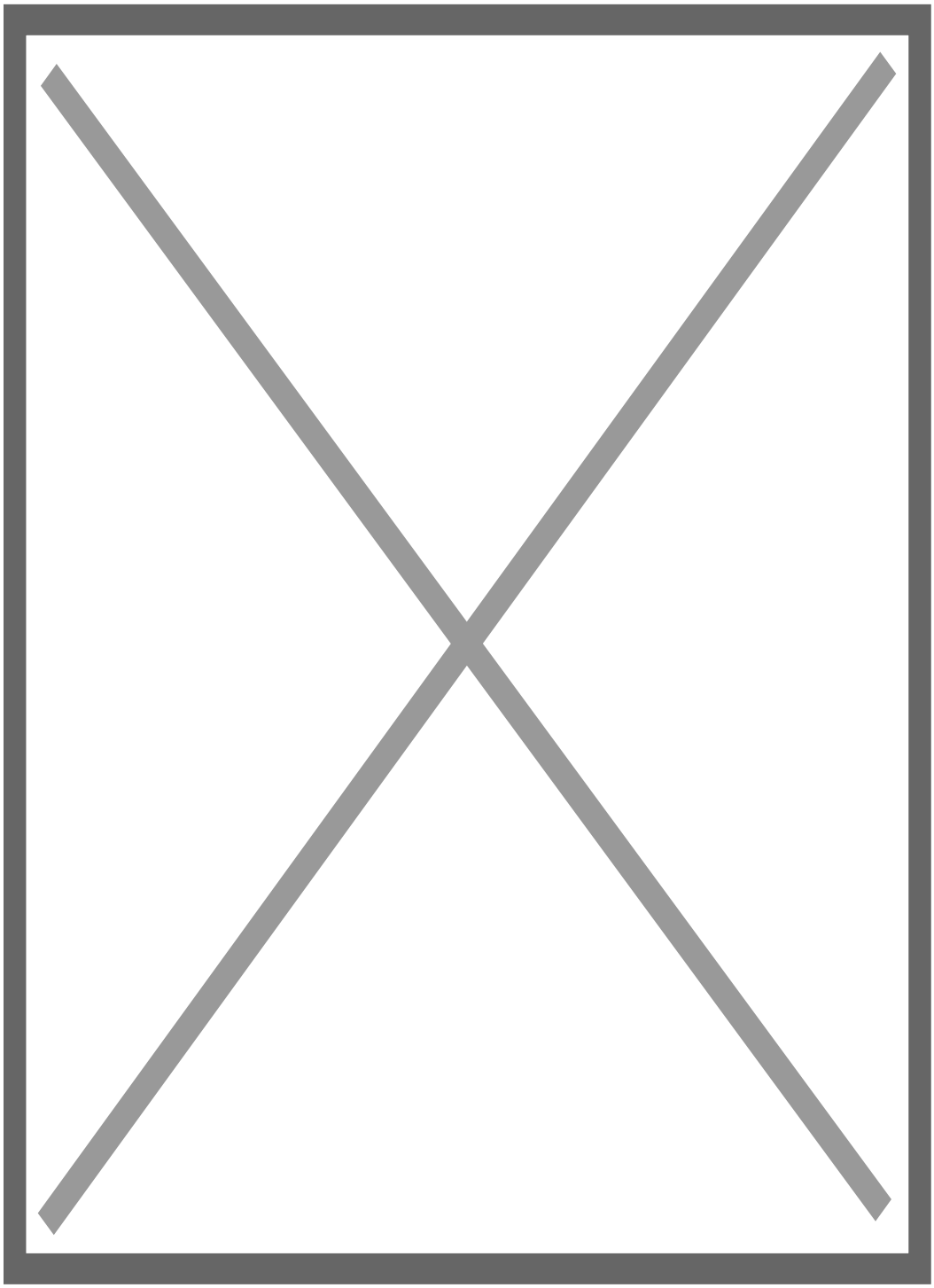
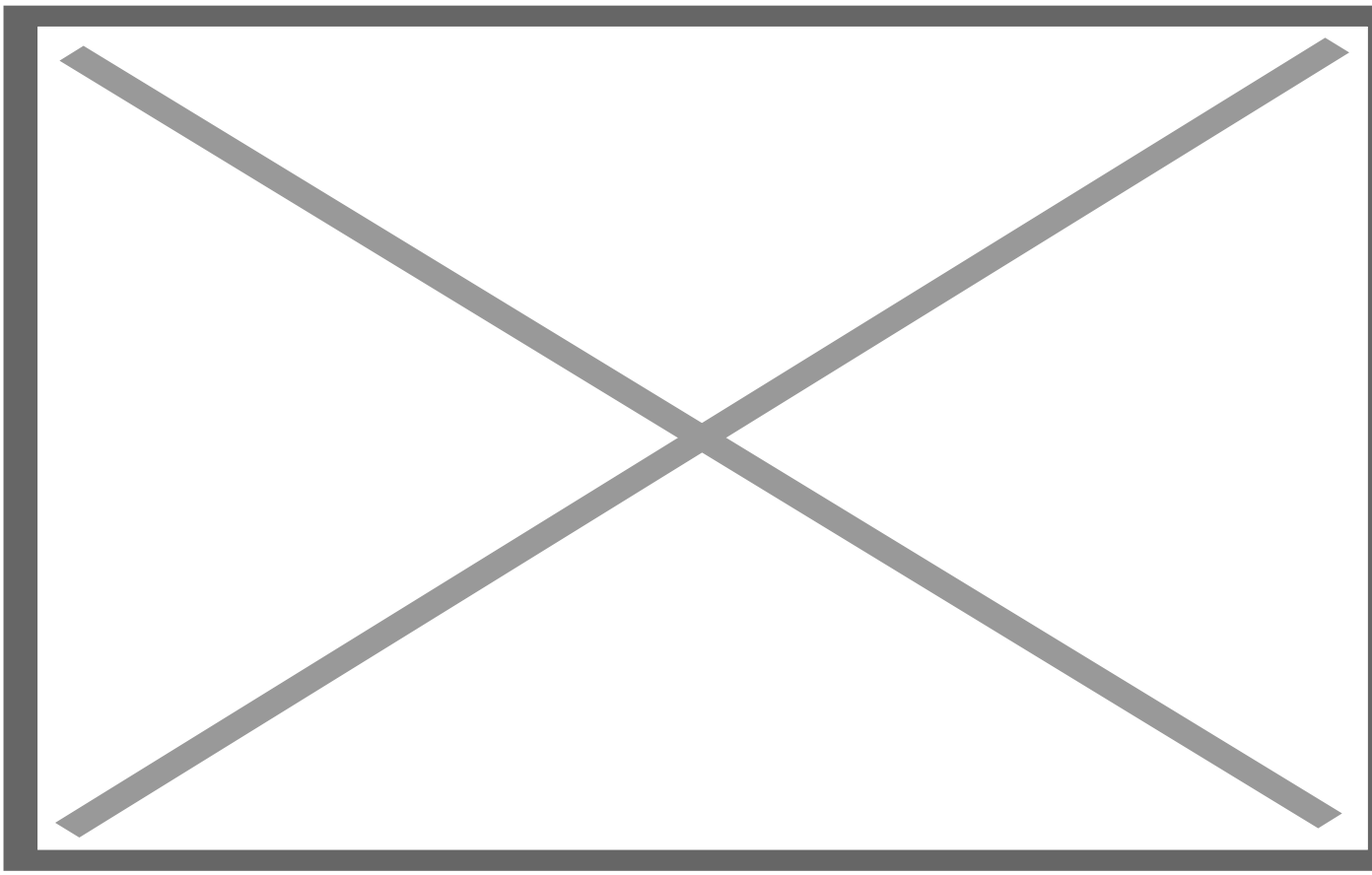
Logo CFDT

FLASH INFO du 18 décembre 2025

Activités sociales et culturelles





• Augmentation de plus de 10 % de toutes les aides mutualisées mises en œuvre par le CSEC (CSE central) : vacances enfants, garde des jeunes enfants, accueil de loisirs, aide à la rentrée scolaire, prestation handicap…

• Augmentation de 100 € de l'allocation « aides aux études supérieures »

• 150 € de chèques cadeaux naissance / adoption (+50 € vs 2025)

• Augmentation de 10 € de la prestation « premiers pas culture » (30 € en 2026)

• Augmentation de 10 € des chèques cadeaux Noël enfants (60 € en 2026)

• Aide au BAFA améliorée

En plus du remboursement sur factures et des chèques vacances, en 2026, vous pourrez utiliser votre crédit PCLV avec 3 nouvelles prestations.

• **la carte FREEMIUM PLAY** pour profiter de tous les loisirs numériques en totale liberté (streaming vidéo, audio, jeux en ligne, etc…)

• **l'abonnement à la plateforme EGYM WELLPASS** : fitness illimité et pratiques sportives à votre choix dans plus de 6 000 salles dans toute la France, sans engagement.

• **la carte UPONE** : une seule carte de paiement dématérialisée pour profiter des trois espaces (vacances, sports et loisirs, et culture)

A noter dans vos agendas :

• **lundi 26 janvier 2026** : une journée spéciale de présentation de ces 3 nouveaux produits sur Bridge et par vidéoconférences dédiées, organisée par le bureau du CSEE

• mercredi 28 janvier 2026 11h00 : heure d'information CFDT : prestations ASC 2026 Fonctions Corporate

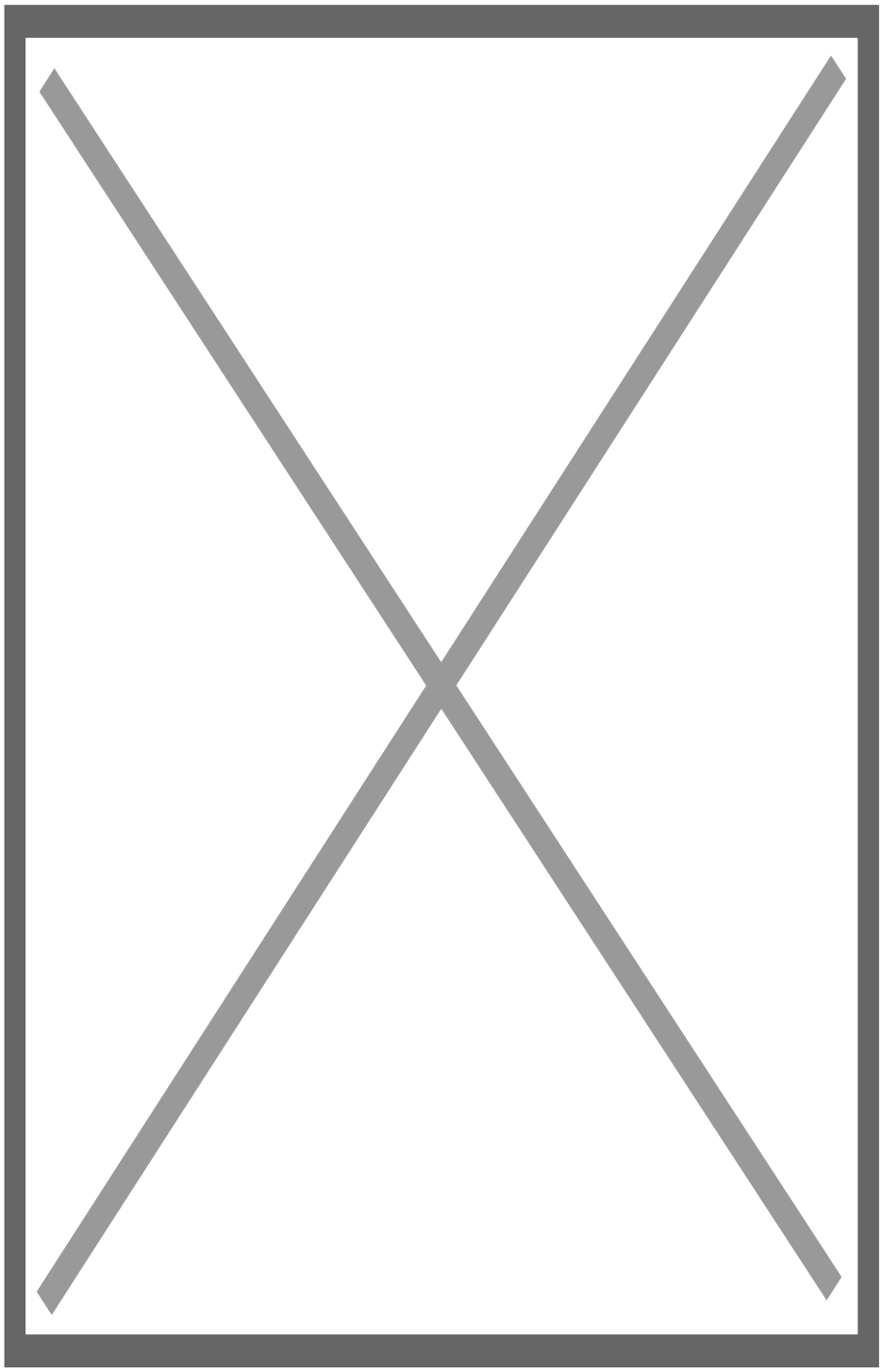
• **jeudi 29 janvier 2026 14h00** : webinaire de présentation des prestations ASC 2026

Point d'actualité DACRG (Direction Audit Contrôle Risque Groupe)

Après sept mois de prise de fonctions, le directeur de la DACRG a présenté au CSEE son programme stratégique et son rapport d'étonnement. La **CFDT** salue une démarche ambitieuse, structurée et sincère, traduisant le rétablissement du dialogue social et une volonté claire de transformation.

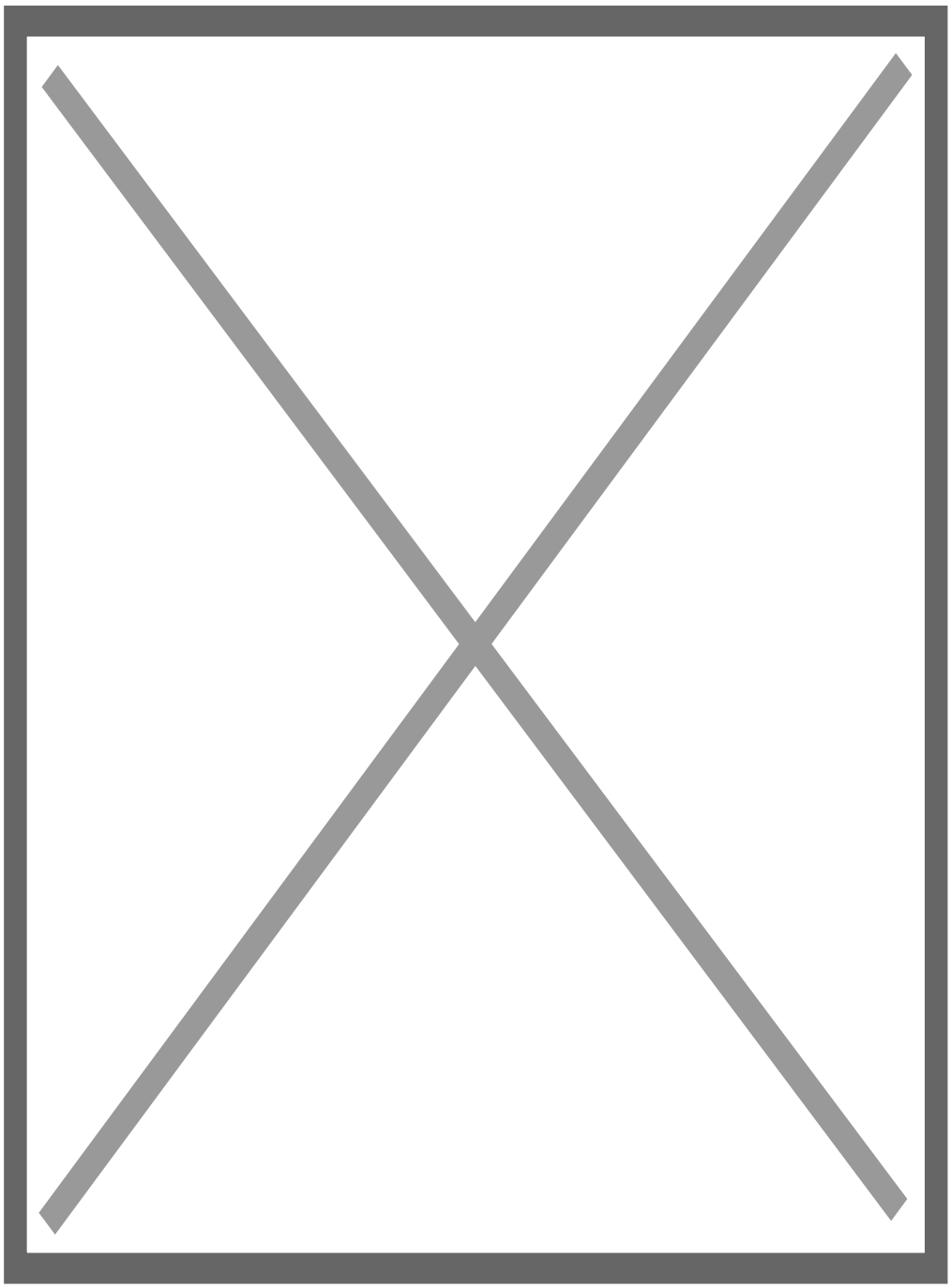
La stratégie présentée repose sur une vision cohérente et alignée avec celle d'Orange, intégrant pleinement les enjeux de transformation digitale et humaine de la DACRG. L'accent mis sur la data, l'IA (intelligence Artificielle), l'automatisation, la mise en place d'un comité de transformation et le développement d'une culture transverse constituent des leviers pertinents. La **CFDT** souligne également l'attention portée aux enjeux RH : développement des compétences, mobilité interne, employabilité, bien-être au travail et équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Ce projet ouvre de réelles opportunités : accélération des usages IA/data dans les métiers audit, contrôle et risques, réponse aux attentes fortes des salariés en matière de montée en compétences, renforcement de l'attractivité employeur et gains de productivité liés à la simplification des processus. Toutefois, la **CFDT** exprime plusieurs points de vigilance. L'ambition affichée suppose de disposer des compétences data/IA nécessaires, dans un contexte de contraintes budgétaires potentielles. En l'absence d'indicateurs précis, un risque de transformation sans impacts mesurables ne peut être écarté. La **CFDT** regrette également que le document ne précise pas clairement les moyens alloués (budgets, ressources, outils) ni les arbitrages prévus en cas de contraintes. Pour sécuriser la réussite du projet, la **CFDT** demande la clarification des moyens et des priorités, l'arbitrage explicite des chantiers, l'intégration de la transformation dans les objectifs managériaux, une cartographie des compétences actuelles et cibles, ainsi qu'un séquençage clair des actions à court, moyen et long terme, assorti d'indicateurs de performance



La **CFDT** rappelle que l’intelligence artificielle doit être un levier d’employabilité et de sécurisation des parcours professionnels, et non une source d’inquiétude pour les salariés. **La CFDT salue un projet stratégique pertinent et ambitieux. Sa réussite dépendra désormais de sa traduction opérationnelle, de la mesure de ses impacts et de l’alignement effectif entre ambitions et moyens alloués par la direction générale d’Orange.**

Présentation du Bilan HSVT Groupe France 2024



.Le groupe Orange en France a présenté aux élus du CSEE Fonctions Corporate le bilan de son dispositif HSVT (harcèlement, sexisme et violence au travail) pour 2024. Ce rapport met en lumière une augmentation constante des signalements et des sanctions. En 2024, le nombre de signalements s'élève à 174, soit une progression de +11 % par rapport à 2023, où 157 signalements avaient été recensés. La direction attribue cette hausse à une meilleure connaissance du dispositif. Cependant, cette explication est nuancée par la **CFDT**, qui s'interroge sur la réalité de cette augmentation, la percevant comme un symptôme potentiel d'une dégradation des conditions de travail. Le nombre de sanctions prononcées a presque doublé en un an, passant de 24 en 2023 à 45 en 2024. Ces sanctions varient de l'avertissement au licenciement, témoignant d'une volonté accrue de l'entreprise d'agir face aux comportements inacceptables.

Malgré cette augmentation des signalements, la direction indique que seulement 46 situations répondent aux critères de harcèlement, sexisme et/ou violence au travail. Cela soulève la question de la nature des signalements et de leur qualification, mais aussi de l'efficacité des dispositifs de prévention.**Face à ces chiffres, la CFDT insiste sur la nécessité de renforcer le dispositif de formation et d'information afin de**

mieux prévenir les situations de HSVT. Elle souligne l'importance d'une action proactive pour améliorer le climat social et garantir la sécurité et le bien-être de tous les salariés.

Recueil d'avis sur le bloc 3 (politique sociale, conditions de travail et d'emploi) au sein des Fonctions Corporate

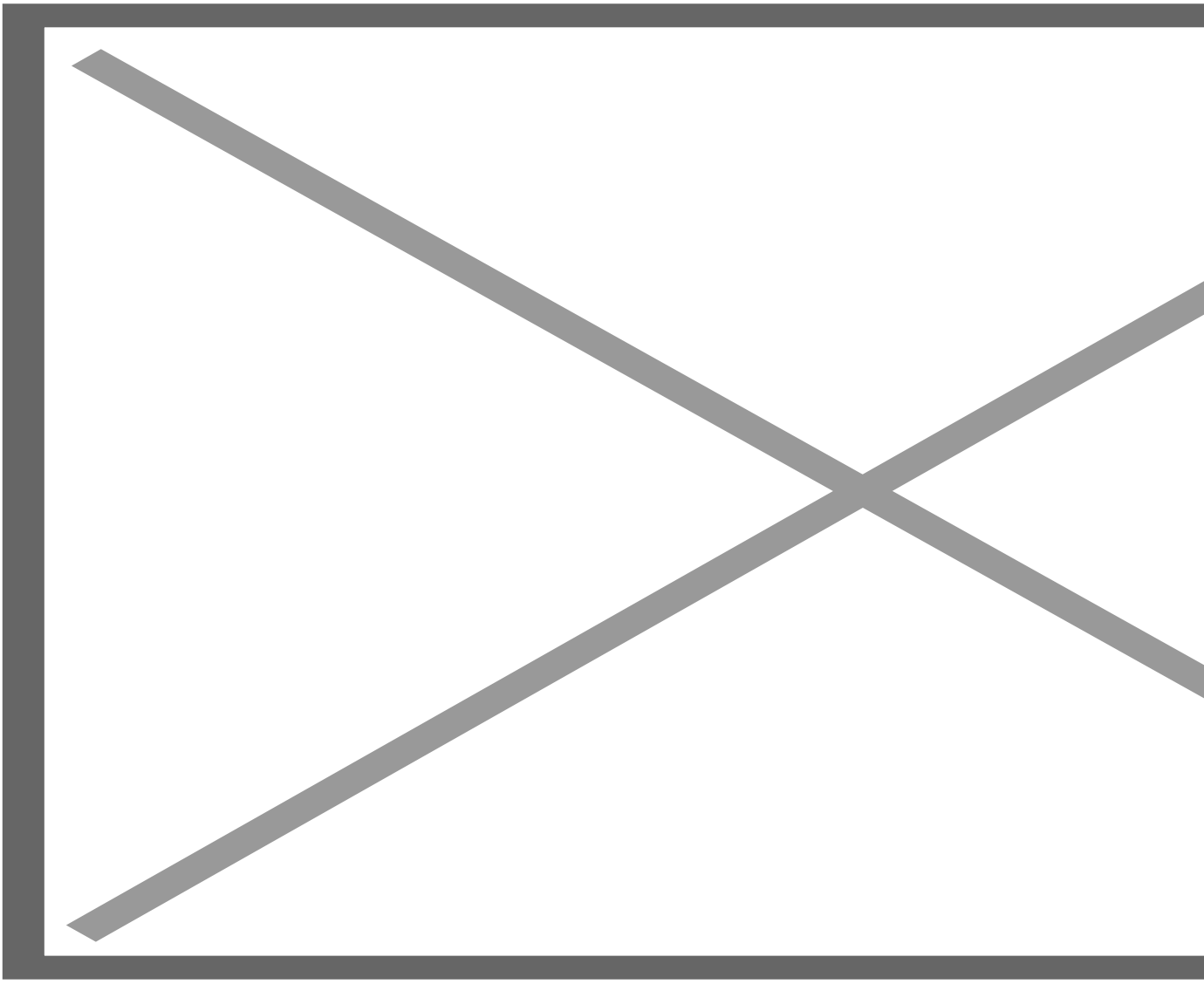
Un avis doit être rendu sur l'ensemble de la politique sociale des Fonctions Corporate. Comme en 2024, un tableau contrasté confirme la dégradation continue de la politique d'emploi sur notre périmètre. La **CFDT** alerte sur la baisse des effectifs et les départs en TPS non remplacés qui vont conduire à l'intensification de la charge de travail pour celles et ceux qui restent en activité. La direction d'Orange s'abrite derrière les évolutions des modes de travail et notamment l'introduction de l'IA dans toutes les activités de l'entreprise pour expliquer le non-remplacement des salariés sur le départ et la décroissance des effectifs. Les salariés qui ont vécu le dernier plan TPS gardent en mémoire les injonctions contradictoires qui invitaient à abandonner certaines tâches non essentielles tout en leur demandant dans le même temps de les assumer.

L'année 2025 et la prévision 2026 en matière de formation s'inscrivent dans la continuité des réalisations de ces deux dernières années. La **CFDT** s'interroge sur l'efficacité pédagogique des formations obligatoires dispensées en distanciel. **Pour la CFDT, l'effort de formation et les budgets associés sont très nettement insuffisants au regard des transformations qui attendent le périmètre des Fonctions Corporate.**

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et l'inclusion des personnes porteuses de handicap restent centrales dans la stratégie d'Orange. Les Fonctions Corporate déclinent sur ces sujets les politiques et objectifs définis à l'échelle du groupe. On note cependant la persistance de plafonds de verre et des difficultés à offrir une véritable attractivité des emplois et des parcours professionnels.

La CFDT prend acte des incertitudes auxquelles Orange est confrontée. Nous défendons une politique d'emploi qui permette aux Fonctions Corporate de remplir leurs missions tout en garantissant une bonne qualité de vie au travail et la pérennité des emplois. Nous posons le constat que ces conditions ne sont que partiellement réalisées. La CFDT a donc voté CONTRE dans le cadre de cette consultation

La CFDT vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année !



Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Flash info CSEE Fonction Corporate des 21 et 22 janvier 2026
Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

Bluesky S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES

Facebook S3C Télécoms prestataires IDF

insta s3ctelecomsprestatairesidf

Linkedin S3C Télécoms Prestataires IDF

Threads s3ctelecomsprestatairesidf

Tiktok S3CTélécomsPrestatairesIDF