Logo CFDT

Rémunération (NAO) NÉGOCIATION SALARIALE 2026 N°2

NÉGOCIATION SALARIALE 2026 – #2
SALAIRES : L'URGENCE DE LA RECONNAISSANCE

Alors que l'inflation pèse sur le quotidien de chaque salarié, la direction d'Orange semble s'enfermer dans une logique de modération salariale déconnectée de la réalité. Pour la CFDT, l'heure n'est plus aux demi-mesures : augmenter les salaires est une nécessité économique, sociale et stratégique.

Le rattrapage du pouvoir d'achat : un dû, pas une option

Depuis 2020, l'inflation a grignoté les budgets des ménages *(les prix ont augmenté de 16%)*. Si les primes, l'intéressement et la participation limitent ponctuellement la casse, notre **salaire de base** constitue la partie vitale de notre rétribution. Il constitue l'essentiel de notre niveau de vie actuel et futur. Par ailleurs, via les cotisations sociales, il finance notre salaire différé *(affecté à notre santé, à notre retraite et à notre famille)*.

La CFDT revendique des augmentations pérennes du salaire de base pour garantir que personne chez Orange ne perde de pouvoir d'achat face à la hausse du coût de la vie.

Une redistribution injuste de la valeur

Orange reste une entreprise rentable qui dégage des milliards d'euros d'EBITDAal chaque année. Pourtant, la part de la richesse créée qui revient aux salariés stagne, tandis que les dividendes versés aux actionnaires restent une priorité absolue.

La CFDT constate que le « partage de la valeur » est aujourd'hui déséquilibré. Il est inacceptable que les efforts de productivité demandés aux équipes servent quasi exclusivement à rassurer les marchés financiers.

Attractivité et fidélisation : Orange perd du terrain

Nous assistons à une « fuite des cerveaux » et à des difficultés de recrutement sans précèdent dans les métiers techniques et de l'innovation. Sans une grille de salaire compétitive par rapport au marché de la Tech et des télécoms, Orange risque de perdre ses compétences clés.

Pour la CFDT, bénéficier de moins d'expertise en interne signifie plus de sous-traitance coûteuse et une baisse de la qualité de service. Investir dans les salaires, c'est investir dans l'avenir du Groupe.

Reconnaître l’engagement malgré les restructurations

Les salariés d’Orange subissent des transformations permanentes qui augmentent la charge de travail et la fatigue professionnelle. **Pour la CFDT, la flexibilité et l’engagement, dont font preuve les salariés, méritent une reconnaissance qui se voit sur la fiche de paie**.

La CFDT revendique : ? une augmentation collective pour compenser l’inflation, ? un budget global d’augmentations individuelles, ? un budget de correction des écarts salariaux en faveur des femmes et des hommes.

ENSEMBLE, EXIGEONS UNE NÉGOCIATION À LA HAUTEUR DE NOS EFFORTS !

(NAO) NÉGOCIATION SALARIALE 2026 N°2
Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

Bluesky S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES

Facebook S3C Télécoms prestataires IDF

insta s3ctelecomsprestataires idf

Linkedin S3C Télécoms Prestataires IDF

Threads s3ctelecomsprestataires idf

Tiktok S3C Télécoms Prestataires IDF

Documents
(NAO) NÉGOCIATION SALARIALE 2026 N°2