Logo CFDT

[COMMUNIQUE DE PRESSE] COMBATTRE LES DISCRIMINATIONS DES PERSONNES LGBTQIA+ AU TRAVAIL : Avec l’Autre Cercle, un compagnonnage de longue date

Moqueries, mises à l'écart, actes de violence physique : 36% des salariés LGBT+ disent avoir été victimes d'au moins une agression sur leur lieu de travail, une hausse de 8 points par rapport à 2024, selon une enquête Ifop menée début 2026 pour l'association L’Autre Cercle.

Moqueries, mises à l'écart, actes de violence physique : 36% des salariés LGBT+ disent avoir été victimes d'au moins une agression sur leur lieu de travail, une hausse de 8 points par rapport à 2024, selon une enquête Ifop menée début 2026 pour l'association L’Autre Cercle. Plus d'un tiers des salariés LGBTQIA+ (37%) disent également avoir été victimes de discrimination de la part de leur direction, une augmentation de 12 points. Cette montée de l'hostilité et de la violence vis-à-vis des personnes LGBTQIA+ va de pair avec celle du sexisme et du masculinisme.

Revendiquer l’égalité des droits pour toutes et tous et agir pour l’inclusion quels que soient les identités, les parcours de vie et l’orientation sexuelle et affective ou l’identité de genre, représentent le socle de l’action syndicale et mobilisent toute la CFDT.

Fidèle à son engagement depuis 2018, la CFDT, en tant qu’employeur, signe de nouveau la Charte de l’Autre Cercle, qui l’implique et l’oblige pour créer un environnement professionnel inclusif, pour veiller à l’égalité de droit et de traitement, pour soutenir les salarié.e.s victimes de discriminations, et pour faire évoluer l’environnement professionnel.

Pour les trois prochaines années, des initiatives seront prises pour former et sensibiliser, poursuivre les animations et outillages avec la Coordination LGBTQIA+, soutenir les participations aux événements et Marches des Fiertés, et construire un accord DEI (Diversité, Égalité, Inclusion).

Enfin, cette année, comme depuis 25 ans, la CFDT participera partout sur le territoire, avec ses équipes locales, aux Marches des Fiertés?: 84 événements sont recensés cette année (61 en 2025), pour promouvoir et défendre les droits des personnes LGBTQIA+ de manière festive et intergénérationnelle.

Avec la CFDT, au travail, affichons les couleurs en faveur des personnes LGBTQIA+.

DÉCLARATION DE LYDIE NICOL, SECRÉTAIRE NATIONALE DE LA CFDT

LGBTQIA+
Infos pratiques

Suivez-nous sur les réseaux !

Bluesky[S3C CFDT TELECOMS PRESTATAIRES]

Facebook S3C Télécoms prestataires IDF

insta s3ctelecomsprestatairesidf

Linkedin S3C Télécoms Prestataires IDF

Threads s3ctelecomsprestatairesidf

Tiktok S3CTélécomsPrestatairesIDF

Documents
Avec l’Autre Cercle, un compagnonnage de longue date
Liens utiles
Marches des fiertés - lieux et dates des RDV CFDT