Logo CFDT

La Voix de la CFDT OFS AVRIL 2026

Grâce à vos voix lors des dernières élections, la CFDT se renforce dans toutes les instances : CSE, RP, CSSCT, CSEC.
Le FLASH INFO CSE de la CFDT OFS devient La Voix de la CFDT OFS pour donner la parole à l'ensemble de nos élus encore plus nombreux dans ces instances.
Bonne lecture

Mai 2026 – Vous trouverez des articles sur la PVM bilan et objectifs 2026, la médecine du travail, les fermetures de sites OFS en 2026…
On vous en dit pas plus, à vous de lire !

Parts variables managériales (PVM) bilan 2025 et objectifs 2026: des interrogations qui restent invariables…

Le bilan 2025 et les objectifs 2026 présentés lors du dernier CSE sont pour le moins sibyllins et une fois encore n'ont pas manqué de susciter de nombreuses interrogations de la délégation CFDT !

A titre d'exemple :

• Quels sont les principaux facteurs ayant expliqué les performances

des indicateurs PVM 2025 (CA, EBITDAaL, OCF, satisfaction client,

Voice Up…) ?

• Sur quels indicateurs avons nous le plus dépassé ou sous-performé

par rapport au budget, et pourquoi ?

• Quelles actions concrètes ont permis d'atteindre 104,9 % pour la

Part Division Orange France ?

• Quels écarts majeurs observons nous entre les différentes divisions

(DEF, DGP, DEC, Siège/Support) et comment les expliquer ?

• Quelles évolutions sont prévues dans les indicateurs ou dans leur

pondération pour 2026 ?

• Les objectifs 2026 sont-ils plus ambitieux par rapport aux

réalisations 2025 ? Si oui, sur quels axes ? Quel impact de REGAIN

sur les objectifs 2026 ?….

Pour plus d'interrogations, l'ensemble des questions de la

délégation CFDT.

Il en ressort :

– une difficulté générale de compréhension de la part collective

de la PVM, pour les salariés comme pour les managers, et

notamment de la pondération des indicateurs, des seuils, une

absence d'outils de suivi etc.

– une frustration sur les moyens d'atteindre les objectifs

individuels, notamment sur les compétences à mettre

en œuvre pour améliorer le CA,

Vos élus CFDT ne manquent pas de rappeler en permanence à la direction l'impérieuse nécessité de disposer de réponses claires pour tous, et en particulier pour les managers.

La PVM est un élément de rémunération important: elle ne doit pas être traitée avec légèreté !

Rapport annuel médecine du travail 2025 OFS : toujours une absence de prévention des risques pro mais pas que…

Le rapport annuel présenté en séance relève une forte proportion de visites à la demande du salarié, une charge de travail élevée, des inquiétudes autour du projet REGAIN, des cadres inquiets, très affectés lorsqu'ils perdent leur poste, doivent se chercher un nouveau poste sans soutien et réussir à convaincre un éventuel recruteur…

Dans ce contexte tendu, et sur proposition de la CFDT, les élus du CSE ont adopté à l'unanimité une résolution visant à mandater les Commissions Santé, Sécurité et

Condition de Travail (CSSCT) sur chacun des périmètres d'OFS (DGP, DEF, Fonctions Support) afin de «(…) ***préparer les travaux du CSEE OFS sur les thématiques suivantes*** **:**

Le poste de travail :

– le renouvellement des fauteuils sur site,

– l'aménagement du poste de travail en télétravail (écran et fauteuil),

– le développement de solutions de site distants (satellites) versus sites de rattachement,

– la résolution des nuisances sonores,

– la résolution des problèmes thermiques,

– la hausse des besoins en bureaux électriques,

Le management en distanciel :

– la mise en place de relais managériaux de proximité capable de donner l'alerte,

– l'organisation de RDV de liaison pour les salariés éloignés du service afin de les informer des réorganisations qui peuvent les impacter.

La charge de travail :

– Pour détecter : comment faire adhérer le plus grand nombre des directions au déploiement de la météo ?

– Pour réguler : comment faire participer les équipes aux ateliers sur la régulation de la charge de travail ?

Les règles de vie :

– Identifier quelles actions à mettre en place pour accompagner les managers afin d'optimiser les relations interpersonnelles entre collègues

Elles mettront en exergue les enseignements et rendront compte de ces propositions d'actions à mettre en œuvre au CSEE OFS.

Elles procéderont aux éventuelles alertes que les élus identifieraient au cours de leurs travaux.(…)» (extrait résolution)

La santé des salariés ne doit pas être négligée par la Direction, c'est l'une des priorités absolues de vos élus CFDT !

Information sur les fermetures de sites en 2026 : c'est tout bénef pour Orange, le compte n'y est pas pour les salariés !

La délégation CFDT relève que la présentation faite à OFS necomporte qu'un calendrier et une liste des sites qui fermentsans aucune information, ni sur le bilan, ni sur les objectifs deséconomies réalisées ou à réaliser.

Elle ne présente donc quepeu d'intérêt !

Les fermetures de sites permettent des économies d'énergie etde fonctionnement pour Orange, et des économies de carburantpour les télétravailleurs motorisés.

Cependant tous les salariés en télétravail doivent assumer desfrais supplémentaires d'électricité et de chauffage à leurdomicile.

A noter : la hausse des frais d'énergie supplémentaires estestimée à 1,4kWh par journée de TT selon la présentationd'Orange au CSEC.

Ces frais viennent donc remplacer les économies de carburants pourles automobilistes et viennent s'ajouter pour les salariés qui utilisent les mobilités douces.

Le bénéfice est donc net pour Orange, mais pas pour lespersonnels !

Il est à noter que les stagiaires et alternants qui n'ont pas droit au télétravail risquaient de devoir se rendre sur un site déporté sous la tutelle de leur référent, ce qui leur génère des frais supplémentaires surtout en province et en IDF (sites plus espacés).

En séance, la direction nous a répondu que les stagiaires et lesapprentis pourront bénéficier de jours payés non travaillés oude télétravail exceptionnel à l'occasion de ces fermetures de sites.

La question principale reste de savoir quand l'indemnitéde TT sera revalorisée pour tous…vos élus CFDT y travaillent sans relâche !

La Voix de la CFDT OFS Mai 2026
Documents
La Voix de la CFDT OFS Mai 2026