

ICCHSCT AGILITE

Le mode Agile devient une réalité qui dépasse très largement les projets SI chez Orange.

Il n'est pas sans impact sur les rôles de chacun, les espaces de travail et l'organisation du travail. Le mode Agile mérite une réflexion collective autour de sa mise en oeuvre chez Orange.

C'est pourquoi l'ICCHSCT agilité a rendu son avis mercredi 16 octobre dernier



Cfdt: COMITÉ
FEDÉRAL
ORANGE

21 OCTOBRE 2019

!ICCHSCT AGILITE

Le mode Agile devient une réalité qui dépasse très largement les projets SI chez Orange. Il n'est pas sans impact sur les rôles de chacun, les espaces de travail et l'organisation du travail. Le mode Agile mérite une réflexion collective autour de sa mise en oeuvre chez Orange.

C'est pourquoi l'ICCHSCT agilité a rendu son avis mercredi 16 octobre dernier

Le travail acrobatique en mode agile

Après deux ans de discussions et de désaccords, la direction nous a finalement donné **gain de cause** en nous permettant d'étudier vos **conditions de travail en agilité** dans les établissements de DTSI et d'OPS.

Cette ICCHSCT s'est appuyé sur une étude du cabinet Technologia qui a déterminé que **les salariés d'Orange aimant à 99% travailler en agile**, mais que de très nombreux **problèmes et manquements** restent encore à résoudre. Parmi ceux-là, les plus importants restent :

- la charge de travail trop forte,
- les accords d'entreprise pas toujours appliqués,
- les métiers et rôles nouveaux qui ne sont pas prévus dans l'accord ARCO,
- un chamboulement total de la hiérarchie et la mise en grande difficulté des managers.
- l'immobilier reste une autre source importante de désaccords. L'entreprise peine à fournir des locaux adaptés et, la solution n'est pas le « tout plateaux agiles » et le « tout flex ».

L'avis est quasi exclusivement la parole de la CFDT. Les autres OS nous ayant suivi à l'exception de la CGT qui s'est abstenue.

L'avis rendu par l'ICCHSCT est un premier pas vers d'autres discussions avec l'entreprise afin d'améliorer les conditions de travail, il constitue une base de travail et ses [liens](#) montrent bien que le chemin à parcourir sera encore très long.

#PartoutPourTous

Christophe Sinclair christophe.sinclair@orange.com
Jean-Claude Fremay jean-claude.fremay@orange.com
Fabrice Petit fabrice.petit@orange.com
<http://www.cfdt.fr/telecoms/orange> <https://www.facebook.com/cfdt.orange>
https://twitter.com/cfdt_orange

Documents

[icchsct](#)