Logo CFDT

AVRIL - MAI 2019 Fil d’actu WIN-TGI

4ème présentation du Projet en CE IMTW !

A deux mois de recueillir l’avis des élu-e-s du CE, il faut reconnaitre que le dossier n’est pas parfaitement bouclé et que le projet est encore loin d’être décrit avec précision.

AVRIL - MAI 2019 Fil d’actu WIN-TGI

La CFDT, conformément à la résolution votée en CE, a transmis l’ensemble de ses questions à la direction et réclame des réponses écrites.

Parmi lesquelles, la CFDT demande des réponses sur les points suivants :

- l’agenda de cette transformation en particulier ses étapes ou jalons majeurs.
- le partage du diagnostic des bonnes pratiques au sein des entités actuelles.
- la nature des pistes de réflexion en cours d’évaluation sur les outils, les modes d’interactions entre les équipes métiers, portefeuilles innovations, etc…
- pour les portefeuilles d’innovation :
    - le mode de constitution à l’initialisation des portefeuilles. La CFDT constate à ce stade des pratiques diverses au sein des entités.
    - le process de révision des projets constitutifs des roadmaps des portefeuilles d’innovation dans le temps ainsi que les revus de projets et relations avec les Pays.

La CFDT comprend qu’il serait fortement inspiré du processus de notation des projets en vigueur à OLS et testé actuellement dans les entités OCP et OLN.

- Les impacts sur les revues de lancements et processus actuels du Technocentre et d’OLS.
- Les processus de la co-objectivation et co-évaluation des personnes.
- L’anticipation
    - Evolution des équipes Marketing du Technocentre dissociées et réparties sur 3 entités d’innovation produits.
    - Devenir des projets prévus dans les ‘’Big Pictures 2019’’
- Les modalités de construction du budget 2020.

Pour la CFDT , il parait important de contextualiser les enjeux de cette transformation en fonction de la capacité des équipes à l’absorber. Ce notamment au regard des précédentes réorganisations, des évolutions managériales et de la charge de travail des équipes.
Cette mise en oeuvre de Vanille ne saurait se faire sans une plus grande implication des femmes et des hommes, aussi la CFDT demande à ce que soit intégré un indicateur relatif à la transformation qui saura prendre en compte l’adaptation des femmes et des hommes pour tenir compte des efforts individuels.
Le ressenti salarié (cf baromètre salarié), avant cette transformation, fait déjà état d’un manque de reconnaissance. La CFDT demande que la division TGI détaille dans le dossier Vanille, le plan d’action qui sera mis en oeuvre pour pallier à cette situation sur la reconnaissance.

Documents
AVRIL - MAI 2019 Fil d’actu WIN-TGI