L’emploi des personnes handicapées : quel impact sur la performance des entreprises ?

Si les avantages économiques de la non-discrimination en matière d'origine et de genre ont été largement étudiés par la littérature académique, en revanche, peu de résultats existent sur la non-discrimination relative au handicap.

Alors, France Stratégie, institution rattachée au Premier ministre qui a notamment pour mission d'évaluer les politiques publiques, s'est penchée sur la question via une étude qui s'appuie sur plusieurs enquêtes menées depuis des années.

Documents

L’emploi des personneshandicapées : quel impactsur la performancedes entreprises ?