Logo CFDT

L'égalité professionnelle : les propositions de la CFDT

Égalité hommes femmes

LES CHIFFRES :

- Les femmes représentent 47.7 % de la population active, mais... 1/3 travaille à temps partiels et 1/10ème est en CDD
- Elles gagnent entre 17 et 25 % de moins que les hommes
- Les accidents du travail chez les femmes ont augmentés de 23.4 % en 10 ans, face à un recul de 21.3 % chez les hommes

LE CONSTAT :

- Les femmes ont trouvé leur place sur le marché du travail, mais au prix de la précarité et de grandes inégalités
- En moyenne de plus en plus diplômées, leur compétences et aptitudes sont moins bien reconnues et utilisées que celles des hommes

LES ENJEUX :

- **Supprimer les inégalités au travail** et améliorer l'orientation pour un égal accès aux emplois et aux responsabilités
- **Réduire le temps partiel** subi et compenser ses effets négatifs sur les droits sociaux
- **Améliorer la conciliation** vie personnelle / vie professionnelle

LES PROPOSITIONS DE LA CFDT :

- **Sensibiliser les salariés et les négociateurs** aux réalités des inégalités que subissent les femmes
- **Développer les informations "genrées"** pour intégrer l'égalité dans toutes les négociations
- **Négocier l'égalité salariale** dans le cadere des Négociations Annuelles Obligatoires
- **Lutter contre le temps partiel** quand il est subi et atténuer ses effets sur les droits sociaux
- **Favoriser la conciliation des temps** de vie personnelle et de vie professionnelle, puis de faire évoluer le congé parental d'éducation.