Logo CFDT

Discriminations : Accompagnement du changement de genre

Dans le cadre de la politique gouvernementale de prévention des violences sexistes et sexuelles et de lutte contre la haine et les discriminations anti-LGBTI, le ministère de la culture a élaboré un guide afin de mieux accompagner les changements d'identité de genre dans l'environnement professionnel propre aux services et établissements relevant du ministère, et notamment au sein des établissements d'enseignement supérieur.

lgbt

L’ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES ET AGENTS TRANS

Une étude de 2009 menée au sein de l’Union européenne indique que près de 80 % des personnes trans déclarent
avoir été victimes de violences verbales, psychologiques ou physiques.
Ces violences en raison de l’identité de genre constituent des actes de transphobie que la loi sanctionne. La sphère professionnelle n’échappe pas à de telles manifestations, et pour les prévenir et les sanctionner, l’environnement de travail se doit d’être sensibilisé.

Documents
L’ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES ET AGENTS TRANS