

# L'information de vos représentants CFDT au Comité Central d'Orange N°2

## Crise sanitaire et reprise d'activité chez Orange : point sur la situation après le déconfinement.

Ce point fait suite au processus d'information consultation sur le sujet du Plan de Reprise d'Activité suite au Covid-19. Il s'agit de faire un suivi, suivi qui se fera dorénavant au niveau du CSEC. Le dossier est très proche de notre dernière séance, il est donc peu documenté et en date du 26 mai.



**EDITO**  
Après une séance en direct avec Orange, le Comité Central de l'IFRS Orange a élu le Comité Central de l'IFRS Orange. Depuis la reprise des activités, les salariés de l'IFRS Orange sont en France incluant les départements d'Outre-mer.

Avec un climat professionnel progressif à compter du 11 mai 2020, les élus ont pu avec la Direction d'Orange, reprendre en partie leurs activités habituelles.

L'objectif est de permettre au CFDT de mieux représenter les salariés de l'IFRS Orange au sein du Bureau du CSEC. Bonne lecture.



**Sonia BACHERRE**  
Représentante  
Syndicats CFDT au  
CSEC

### Crise sanitaire et reprise d'activité chez Orange : point sur la situation après le déconfinement.

Ce point fait suite au processus d'information consultation sur le sujet du Plan de Reprise d'Activité suite au Covid-19. Il s'agit de faire un suivi, suivi qui se fera dorénavant au niveau du CSEC. Le dossier est très proche de notre dernière séance, il est donc peu documenté et en date du 26 mai.

Le CFDT a souligné dans ses interventions les points suivants qui lui ont été mentionnés principalement dans les boutiques :

- La mise en place de protocoles de prévention, les déplacements, les déplacements de données de zones et de suivi de déplacements qui sont généralement appréciés, quand ils sont adaptés.
- La gestion des clients, par exemple des protocoles possibles à leur venir en boutique, est toujours comme très efficace – quand elle est mise en place.
- L'effortage, récemment notifié, incluant à la clientèle qui se fait régulièrement par un message pour être reçu en rendez-vous, contribue à cet aspect positif et rassure les salariés.

Même s'il est à ses côtés, le CFDT n'a pas manqué de pointer les manquements (hygiène, déplacements, etc.)

- Sur le DD Réseau Mobile la mise en place des FEV en boutique n'est pas effective.
- L'urgence pour certains commerces situés de décaler sur leur profil de travail par exemple de passer dans le back office.
- L'urgence que le statut de postérieurs peut représenter.
- Le maintien de l'ouverture de certains magasins dans les centres commerciaux alors que les entreprises associatives sont fermées.
- Les difficultés pour la communication de l'information des Programmes d'investissement et de l'initiative de la santé au Travail de travailler efficacement et rapidement dans des délais très courts imposés par l'urgence.

Les dirigeants immobiliers qui continuent leur progression dans les différents CSEC comme si la crise sanitaire n'avait aucun impact, en ignorant le mal que nous frappe, nous élevons le sentiment que la Direction de l'immobilier s'occupe plus de ses autres clients, plus occupés de la rentabilité financière de leur investissement immobilier que de la sécurité et du bien-être des salariés.

Pour les sites isolés – ouverture d'environs 200 sites après avoir été fermés et 4 salariés à leur 100 sites qui accepte Orange, tout est en cours d'évaluation d'environ 1000 salariés.



**Claudine FERRISS**  
Elue au CSE SOGNE



**Céline MARCHAIS**  
Elue au CSE SOGNE



**Laurence MICHEL-BERTHIAUD**  
Elue au CSE SOGNE

Documents

[L'information de vos représentants CFDT au Comité Central d'Orange N°2](#)