

ASC : la CFDT demande la distribution des réserves aux salariés avant clôture des comptes du CE, un gain de 1000 € par salarié

En prévision de la fin des CE en novembre prochain et du passage à la nouvelle instance qui se nommera CSE, la CFDT a demandé une nouvelle fois la redistribution aux salariés de la majeure partie des réserves qui sont dans les caisses de notre CE. Refus de la CFE -CGC quel que soit le montant; la distribution sur la base d'une moyenne de 1000€ par salarié a été refusée immédiatement.



**La CFDT défend votre pouvoir d'achat :
#PartoutPourTous**

DGC : une nouvelle entité dédiée comptes incubateurs

Une entité dédiée comptes incubateurs est créée à DGC, elle démarrera son activité le **1^{er} janvier 2020**. Structure adressant 22 clients grands comptes à potentiel de croissance élevé, elle regroupera 23 personnes : AM, ASM, AGC, BMS, TAM et manager commercial. Les recrutements démarrent. Son directeur fera partie du Comex de DGC.

Si l'objectif de créer une direction spécifique pour se donner les meilleures chances d'augmenter le chiffre d'affaires réalisé avec ces clients est louable, en revanche, nous sommes inquiets quant à la charge de travail au sein de cette nouvelle entité. **La direction, malgré des demandes répétées de la CFDT, a refusé de consulter les CHSCT concernés, comme c'est l'usage sur ce type de projet.**

Devant ces manques manifestes, les élus CFDT ont refusé de rendre un avis contrairement à ceux de la CFE-CGC.

Vos élus CFDT resteront évidemment très vigilants sur la charge de travail et sur la mise en place de l'entité qui semble déjà chaotique.



DGC : changement de RVC au S1 2020

Autre évolution importante à DGC, la RVC devrait changer dès le S1 2020 pour les populations AM, BMS, manager AM, manager BM. La RVC des autres métiers concernés par la RVC sera étudiée au S1 2020 pour une possible (probable ?) évolution au S2 2020.

Premier changement structurel annoncé : pour les AM et BM, passage à une rémunération en euro, en remplacement d'une rémunération en pourcentage du SGB. Si la mesure est favorable (à pourcentage d'atteinte identique des objectifs) aux commerciaux dont le salaire est inférieur à la moyenne de leur métier, c'est évidemment l'inverse pour celles et ceux qui gagnent plus que la moyenne. **Pour ces commerciaux, vos élu.es CFDT ont demandé et obtenu de la direction un accompagnement individuel ainsi qu'un suivi dans le temps de ces situations.**

Deuxième changement structurel en vue : pour la RVC des BMS, un poids prépondérant serait donné au R/O, au détriment des primes. La direction a expliqué qu'elle voulait passer d'une répartition 60/40 entre primes et R/O à une répartition 35/65, ceci afin de **pousser à la conquête sur les offres autres que le core business.**

**POUR UN SYSTEME DE
REMUNERATION TRANSPARENT**

**BIEN ! PASSONS AU
CALCUL DE VOTRE
PRIME !**



Enfin, à travers les nouveaux profils BMS esquissés pour cette nouvelle RVC, c'est en fait un **changement de l'exercice du métier de BMS** qui se dessine.

Vos élu.es CFDT ont demandé à la direction qu'elle présente au prochain CE les conclusions des groupes de travail sur le métier de BMS ainsi que les nouveaux profils (BM Leader Famille d'Usage, BM Incubateur et BM Croissance organique à valeur ajoutée). Ce doit-être un préalable à l'évolution de leur RVC.

Cesson : projet immobilier Energie C et renforcement sécurité

Si la prise à bail de nouveaux bâtiments sur Cesson est une bonne chose, une moyenne de 6m2 par personne est inacceptable sur ces projets.

La position de la CFDT est simple : des mètres carrés, oui, mais pas n'importe comment ! Il existe une réglementation pour le bien être légitime des poules pondeuses, mais juste une recommandation pour la surface minimale d'un poste de travail (7m2) !



L'Analyse des plaques d'immatriculation et l'installation de nouveaux portiques aux entrées, doivent permettre d'augmenter la sécurité de certains bâtiments de Cesson.

Les élus CFDT ont porté les inquiétudes des salariés concernant le respect de la vie privée, la règlementation générale sur la protection des données (RGPD) et les recommandations de la CNIL. Pour défendre vos intérêts, nous espérons avoir prochainement des réponses de la Direction à nos questions.



Orientations formation 2020 et perspectives emploi et compétences 2019-2021 : des moyens inadaptés aux ambitions affichées

Les années se suivent et malheureusement se ressemblent : faiblesse des recrutements externes en CDI avec 60 à 70 emplois par an sur la période 2019 à 2021, des départs en TPS et retraites non remplacés qui varient de 170 à 230 ETP par an, une volonté toujours aussi forte d'individualiser la formation avec le e-learning parfois unique alternative de formation.

La méthode de calcul de la sous-traitance utilisée par la direction est très contestable, elle affiche un taux de sous-traitance à 13%, alors que la « vérité est ailleurs » et la réalité à SCE plus proche de 30%.

La CFDT a voté contre ces orientations de la direction et revendique des recrutements et plus de moyens sur la formation au sein de SCE pour réussir les ambitions de croissance du chiffre d'affaire et d'évolution des compétences.



Bilan Alternance et Handicap : SCE toujours le mauvais élève de la classe Orange

Le dogme « pas de création d'emploi à SCE » s'applique aussi aux alternants en fin de contrat d'apprentissage et aux demandeurs d'emploi en situation de handicap. Et pourtant le groupe Orange recrute, mais pas sur le périmètre SCE.

Malgré les efforts et le travail réalisé par les salariés en charge de ces dossiers au sein de la direction, les chiffres sont toujours aussi têtus et doivent interpeller notre direction. Les élus CFDT ont demandé un plan d'action ambitieux et des moyens à la hauteur de ces enjeux sociaux et sociétaux.



Santé au travail, bienvenue au Dr HERMOUET

Nous avons approuvé le recrutement d'un nouveau médecin pour les salariés SCE des sites de Stadium et de Boulogne. Le docteur Hermouet prendra ses fonctions le 1er octobre.

Vos élu.es CFDT se félicitent du recrutement de ce médecin sur l'IDF, très attendu depuis le mois d'avril.



**En 2019 à SCE, soyez ambitieux, Votez CFDT
#PartoutPourTous**

