

Flex Office ou bureau flexible consiste en l'absence de bureau attitré sur le lieu de travail.

**DU 19
AU 21
NOVEMBRE
FAITES
ENTENDRE
VOTRE VOIX
VOTEZ**

CFDT



Cfdt Orange DO Idf



BRIDGE : INQUIETUDES SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL A VENIR

Lors de ce Comité d'Etablissement extraordinaire du 7 Novembre, les élus ont été amenés à se prononcer sur la conception des aménagements détaillés (micro zoning) du projet Bridge (futur siège social d'Orange situé à Issy les Moulineaux).

Malgré la densité du dossier, et même si la Direction a semblé revenir en arrière sur le total **Flex Office (70 % des salariés du site seraient concernés)**, la **Cfdt** comme les autres Organisations Syndicales a été incapable de rendre un avis. En effet, trop de zones d'ombres et d'absence de réponse de la Direction nous ont laissés sur nos inquiétudes.

Pour cela, nous nous sommes appuyés sur l'expertise **Technologia** réalisée à la demande de l'Instance de Coordination des **CHSCT**. Celle-ci a relevé de nombreux Risques PsychoSociaux (RPS), parmi lesquels :

- Isolement involontaire, éclatement des collectifs, perte de lien social
- Augmentation de la charge mentale
- Tensions inter-individuelles dues à l'auto-attribution des positions de travail et à l'occupation du territoire
- Risques multiples pour le management confronté à de nouvelles formes d'organisation et de conditions de travail: management à distance, perte de bureau individuel, gestion de conflits nouveaux
- Risque de perte d'autonomie pour les salariés
- Augmentation de la promiscuité et sensation de surveillance permanente
- Prédominance des «stratégies» individuelles : «chacun pour soi»
- Occupation de postes inconfortables selon l'aménagement et l'environnement des positions
- Troubles musculo-squelettiques (positions hautes et positions basses non adaptées au travail, mauvais réglages des bureaux et des sièges) etc.
- Sous-estimation du taux lié à des pics de présence, risque de se trouver sans bureau dans son quartier d'équipe
- Problèmes d'hygiène
- Perte de temps et d'efficacité pour s'installer et libérer la position de travail en fin de journée ou autre
- Baisse des échanges informels et des coopérations
- Diminution du sentiment d'appartenance à l'entreprise et désengagement des salariés au travail qui conduisent à une baisse de la performance individuelle et collective
- Perte de repères pouvant entraîner une déstabilisation du salarié par l'anonymisation des nouveaux lieux de travail
- Isolement des salariés en demande ou en difficulté



Oui, les risques identifiés par l'expertise d'un cabinet indépendant nous prouvent que le **Flex Office** n'est pas souhaitable pour le bien-être des salariés.

La **Cfdt**, quelle que soit l'instance, luttera toujours contre cette organisation du travail génératrice de dégradation des conditions de travail !



LES NEWS DU CE

DECLARATION PREALABLE DE LA CFDT A L'OCCASION DU CE : PROJET ASC ET GREVE A L'AD EST

**PENSEZ A
DECLARER
VOTRE QF
2020
AVANT LE 3
DECEMBRE
2019**

Dans le cadre des élections professionnelles à Orange, certaines organisations syndicales laissent entendre que le projet ASC (Activités Sociales et Culturelles) de la **Cfdt** n'est pas viable en reprenant des propos de la Direction Orange Ile de France, tenus à l'occasion de la journée des nouveaux recrutés. Nous réaffirmons que notre projet est conforme aux contraintes réglementaires et donc totalement réalisable.

Nous rappelons le principe de neutralité de la Direction dans le cadre des élections professionnelles pour ne pas entacher le déroulement de la campagne et du scrutin d'irrégularités.

Nous ne sommes pas naïfs et savons que les propos de la Direction ont été détournés pour discréditer le projet de notre organisation syndicale et d'ailleurs pas seulement la nôtre.

Nous ne tomberons pas dans le piège du discrédit des autres car il ne profite à personne et encore moins aux salariés que nous défendons.

**DU 19
AU 21
NOVEMBRE
FAITES
ENTENDRE
VOTRE VOIX
VOTEZ**

CFDT



Cfdt Orange DO IdF



Nous attirons également l'attention de la Direction Orange Ile de France sur le mouvement de grève à l'Agence Distribution Est. La presse locale s'est largement fait l'écho du mouvement dans les boutiques de ce périmètre, atteignant pour certains secteurs, jusqu'à 77 % de conseillers CDI en grève.

Bilan de la grève : des boutiques fermées, des boutiques avec des grilles partiellement ouvertes et d'autres qui ont pu accueillir les clients presque exclusivement grâce à la présence de certains managers et d'apprentis allant même jusqu'à enfreindre les règles légales du droit de grève en déplaçant des salariés d'une boutique à l'autre. Nous ne parlerons pas des menaces qui ont plané sur certains salariés : « On se souviendra de toi ... Pense à ta mobilité ... ».

La **Cfdt** alerte à nouveau la DO IdF sur les conditions de travail des salariés, l'insuffisance des effectifs, la baisse de la PVC, les risques psychosociaux engendrés.

Si la Direction ne croit pas la seule **Cfdt, les alertes des médecins de la prévention, celles des salariés et des autres organisations syndicales devraient suffire à la convaincre qu'il est temps d'agir avant que la situation ne devienne dramatique.**