



Les Brèves

Décembre 2019 - n°19

du



Tour d'horizon

Menu de Noël 2019

Joyeux Noël et Bonne Année

*Flûte d'artifices à l'écume des coteaux de champagne
 Croustis de bonheur tout schuss sur sa neige de printemps
 Turbot de promotions et sa duxelles aux petits oignons
 Ravioles de Romance en cocotte et son épice de bisous
 Galette royale et sa frangipane de sous dessus
 Sorbet fruit de la passion et son sabayon de pêche de vie*



Départ de M. Bruno CAZALI

Au 1er janvier, notre directeur nous quitte.
 On ne résiste pas à une opportunité très attractive !
 Bonne continuité à lui et... Suspens pour nous.

Départ de Mme Patricia THIBAUT

Jusqu'à cette fin d'année, et depuis plusieurs mandats, **Patricia** a été **Déléguée du Personnel**, active, présente et dynamique sur son site de **St Michel**. Merci pour toutes ses HIS.

CE/CSE Comment ça va se passer ?

Comme vous le constaterez dans le dossier élections en dernière page, **aucune organisation n'a la majorité absolue.**
 Nombre d'élus :

**11 FO,
 8 CFE CGC,
 7 SUD,
 7 CFDT,
 5 CGT.**



Il faudra être deux ou trois d'accord pour faire voter ou bloquer les décisions.
 (La CFE CGC n'a pas pour habitude de seulement « participer » quand elle ne tient pas les rênes.)

Elue au CHSCT du SCO Ouest, vous l'avez peut-être rencontrée lors des visites liées notamment aux déménagements d'équipes sur Maillot, Cergy ou Montigny. Elle a aussi donné de sérieux coups de mains sur Philippe Auguste, Poncelet...

Déléguée Syndicale, ne serait-ce que récemment, elle a été sur la brèche pour la polyvalence home ou les obligations légales... et s'est révélée une petite main fidèle pour les mises sous pli de tracts, l'envoi des vœux, comme pour les actions de communication sur le terrain, qu'allons-nous devenir sans elle ? Nous nous consolons en pensant qu'elle part pour la meilleure des raisons !

Mille mercis, mille bisous, belle et longue retraite

**à Patricia,
 la femme,
 la DS,
 la légende ! ;-D**



ASC

Et pour les prestations ?
 Il va y avoir un délai de latence comme après chaque élection.
 Il faut constituer la nouvelle commission ASC, mettre en route le gestion des QF ou autres dispositifs d'attribution... Donc, **probablement, patienter jusqu'en février.**



Bilan 2020 Déjà ?...

Lire vin vin. L'ayant fait, ne pas trop s'étonner qu'il y ait eu pas mal d'évaporation... et que la saveur attendue ne soit pas au rendez-vous pour le personnel !

« **Construire un modèle d'employeur digital et humain** » était l'un des 5 objectifs devant mener à une expérience incomparable pour les clients d'une part et pour les employés d'Orange d'autre part grâce au fameux effet miroir promis, promu, vendu !

Bilan humain : Nous ne sommes plus que 85000, soit un grand nombre de personnes en moins à écouter et chouchouter. A priori, partant d'un même budget, la tâche devrait donc être plus simple pour l'entreprise avec davantage de moyens disponibles pour chacun.

Dans la vraie vie, les maths sont différentes : il est de plus en plus dur de se faire entendre et la reconnaissance des compétences et acrobaties SI quotidiennes sont fantomatiques !

Et ce ne sont pas les conséquences des ordonnances Macron sur les instances représentatives du personnel, qui vont aider à changer la donne.

Si Orange a mis le paquet sur le digital, le dernier mot du slogan entre mal dans un tableau Excel et s'il y a de l'écoute sur le papier, il est de plus en plus difficile de se faire entendre sur le terrain.

L'humain se coltine le stress, les activités de plus en plus complexes, le SI exaspérant, les injonctions contradictoires, les départs non remplacés, l'ARCQ dévoyé, le PPCR toujours retardé, les déménagements, réorganisations, flex-desk, sous-traitance à tout va...

L'humain s'use à être « agile », trop souvent en vain, vain...

Mais voilà que l'entreprise, elle aussi, nous fait son bilan « essentiels 2020 ».

(Mail du 2 décembre 2019 et intranet.)

Extraits :

De janvier 2018 à février 2019 :

5563 managers ont suivi le dispositif Manager essentiels 2020... (Ah ?)

300 managers DEF ont participé au Lab Manager... (Oh !)

1900 idées déposées pour le projet environnement.

8 en cours de déploiement... (?! seulement !)

Grâce à l'ARCQ : 489 promotions pour changement de poste lors d'une mobilité. (1 sur... 200 ?)

Une collaboration renforcée : des représentants des DO dans les comités de pilotage nationaux et groupes de travail, les directeurs Orange siègent de manière permanente au CODIR Orange France... (Nous sommes bien contents pour les directeurs.)

On en passe...

Cerise sur le rata : l'ancrage territorial !?!!

Il faudra qu'on nous explique en quoi passer de 11 à 7 DO va rendre Orange plus humain.

A part Tous en 4g : 30000 terminaux digitaux qui a concerné une grande partie du personnel,

Les arguments présentés sont des preuves... par l'absurde et la confirmation que certains, dans leur galaxie, sont focalisés sur de tous petits chiffres à des années lumière de l'Humain.

Alors que sur le terrain, managers ou conseillers cherchent souvent les traces d'une meilleure prise en compte des remontées et des besoins !

C'est forcément un point de vue « syndical », mais est-il interdit d'être exigeant et ambitieux chez Orange ?





Questions/Réclamations relevant des Représentants de Proximité. Comment faire désormais?



Les **Représentants de Proximité** (qui vont « remplacer » les Délégués du Personnel jusque là élus par leurs collègues site par site) seront **désignés par les organisations syndicales en fonction des résultats électoraux.**

Merci les ordonnances Macron, ces Représentants de Proximité ne seront pas forcément sur votre site, en effet ils **devront être « proches de vous » sur** tous les sites du territoire *CSSCT Relations Clients DO IDF* à la fois c'est à dire : Tous les sites du SCO IDF Ouest, tous les sites du SCO IDF Est et tous les sites de l'UAT IDF, soit **14 sites parfois sérieusement éloignés les uns des autres et sans se déplacer !**

Et pour faire digital mais pas forcément humain, les **questions ne seront plus posées en réunion commune, une fois par mois, mais par mail :**

Je vais dans PODS.



(Plateforme Orange de Dialogue Social).

Niveau 1... (pas d'explication !?)

Il faudra probablement remplir des champs, choisir des thématiques.



Niveau 2

(Nota Bene : on ne peut pas lancer en niveau 2 sans être passé par le niveau 1,) il y aura notification automatique des réclamations **à un représentant de l'entreprise désigné** sur chacun des périmètres CSSCT... mais **pas directement identifiable !?!!**

En l'absence de réponse de l'inconnu du niveau 2 sous 15 jours, il y aura escalade automatique au **niveau 3 !**

Bref, on attend de voir, mais question délai, c'est sûr, on ne tiendra pas la comparaison avec l'ancienne procédure.

*Toute l'équipe du Syndicat CFDT
vous souhaite
de belles fêtes de fin d'année.*



Dossier : ELECTIONS



La participation a été de 72,32 %.

La CFDT a obtenu, au niveau national, 25,42 % des voix, en progression de +0,78 %.

Lors de cette élection, ce sont plus de 14 000 de nos collègues (sans doute vous aussi;-)) qui ont choisi notre syndicat.

Ils ont voté pour une CFDT implantée partout dans l'entreprise pour défendre les intérêts de TOUS sans distinction.

Ils ont exprimé leur intérêt pour un syndicalisme d'engagement et de responsabilité, en confirmant la place de notre organisation au sein de l'UES.

Merci à vous qui avez œuvré pour ce résultat, merci à ceux qui autour de vous nous ont fait confiance.



CSE de la DO IDF

Syndicat	FO	SUD	CFE CGC	CFDT	CGT	CFTC
Voix	1428	1073	1055	890	693	209
%	26,70	20,06	19,73	16,64	12,96	3,91

Titulaires		Cadres		Maîtrise		Employés	
		Nb voix	Nb élus	Nb voix	Nb élus	Nb voix	Nb élus
5348 suffr expr							
890	CFDT	467	4	300	2	123	1
1055	CFE CGC	757	6	214	1	84	1
209	CFTC	100	0	79	0	30	0
693	CGT	107	0	399	3	187	2
1428	FO	527	4	663	5	238	2
1073	SUD	229	1	629	4	215	2

Nous aurons donc **7 élus titulaires au CSE.**



CSSCT

Pour rappel, les périmètres des **3 CHSCT** SCO IDF Ouest, SCO IDF Est et UAT IDF sont désormais regroupées **en 1 seul CSSCT Relations Clients DO IDF.**

Les résultats sur cette nouvelle entité :



Syndicat	SUD	FO	CFE CGC	CFDT	CGT
%	28,99	21,74	17,55	16,76	12,91

Si sur le SCO Ouest nous étions très présents, sur le SCO Est et à l'UAT nous n'avons que peu ou pas de militants et d'élus, nous partions donc de loin.

La comptabilité des votes à l'échelle du nouveau périmètre ne nous permet pas d'avoir une visibilité site par site. Le résultat de nos efforts est noyé dans la masse et laisse un sentiment de frustration ☹

Commission de Santé et Sécurité au Travail CSSCT : 2 mandatés.

Représentants de proximité : 4 (ou 5 ?) mandatés.



SCOOP : La **CFE-CGC**, pourtant grande bénéficiaire de ce scrutin, se plaint d'irrégularités et **demande en justice l'annulation des élections !**

