

ASC : l'actualité

Pack Culture et Vacances :

La 1^{ère} session de commande des Chèques Vacances est close.

Les commandes sont en cours de distribution et seront déposées dans vos boîtes aux lettres prochainement.

La prochaine session pour commander des Chèques Vacances débutera le 2 septembre 2020.

Rentrée scolaire :

Pour vous permettre de préparer la prochaine rentrée scolaire avant les vacances, la prestation Rentrée Scolaire 2020 sera créditée sur votre espace billetterie entre le 6 et le 8 juillet 2020.

Cesu :

Dans le contexte actuel de crise sanitaire, la CFDT a œuvré pour que vous puissiez, dès le vendredi 3 juillet, commander vos quotas annuels de CESU 2020 (déduction faite des CESU utilisés au 1^{er} semestre 2020). N'oubliez pas que les CESU commandés sont valables jusqu'au 31 janvier 2021 et qu'ils ne seront ni repris, ni échangés par le CSE FSF.

PAS et Vacances Enfants :

Si vous souhaitez faire partir votre enfant en colonie, le catalogue Vacances Enfants ETE 2020 est ouvert jusqu'au 31 juillet inclus, consultable sur le site du CSE FSF.

Pour votre information : les PAS Enfance et Handicap 2019 sont ouverts du 16 juin au 30 septembre 2020 afin de prendre en compte vos demandes pour les périodes de juillet à décembre 2019 (rétroactivité du 2^{ème} semestre 2019).

Continuité d'information sur la reprise d'activité sur site

Le CSE a été informé des nouvelles mesures prévues dans le cadre de l'application du protocole de déconfinement du gouvernement, celles-ci sont adaptées à Orange.

Les managers sont invités à encourager le retour progressif des salariés sur site ; la limite capacitaire de 45% des effectifs sur site est supprimée et l'inscription dans l'application « Mon Accès » n'est plus nécessaire. Le port du masque et l'application de la distanciation sociale restent d'actualité.

En séance, le Président du CSE FSF a réaffirmé que, jusqu'au 30 août, ce retour ne pourrait se faire que sur la base du volontariat.

La CFDT a demandé qu'une communication directe et sans ambiguïté soit adressée à tous les salariés des Fonctions Support, pour réaffirmer cet engagement de l'entreprise.

La CFDT est très vigilante sur le sujet : si vous êtes confronté(e) au non-respect de ce principe, n'hésitez pas à le faire remonter à vos représentants CFDT.

Information en vue d'une consultation sur le micro zoning de Montpellier Campus

Le CSE FSF aborde la phase de présentation du micro zoning du projet immobilier de Montpellier Campus. La qualité environnementale du site est la problématique centrale.

Ce projet prévu pour une activité tertiaire s'implante dans ce secteur très pollué, qui était jusqu'alors occupé par des activités secondaires.

Un commissaire-enquêteur a été diligenté et son rapport a validé le projet, sous réserve de mesures d'exécution concernant la dépollution de l'environnement, et sachant que l'assainissement de l'environnement sera un facteur de nuisances durables.

La CFDT n'a pas été convaincue par les arguments "experts" de la direction de projet.

Par ailleurs, faute de moyens de transports adaptés, la localisation de ce projet immobilier est préoccupante. En conséquence, le télétravail va s'imposer. Il permettra une réduction de la densification tout en prenant en compte les exigences sanitaires.

La CFDT alerte l'entreprise sur la préoccupation strictement financière du projet.

La dégradation des conditions de travail et de vie sera inéluctable et génératrice de RPS pour les 72 salariés du périmètre FSF soit pour les 70 salariés de la DRH et pour les 2 salariés du SG.

Par conséquent, la CFDT demande que le CSE de FSF de fin Août mandate la CSSCT DRH. La CSSCT s'appuiera sur le rapport d'expertise remis par Technologia et fournira, aux élus du CSE, les éléments pour leur permettre de donner un avis éclairé lors du CSE de décembre 2020.

Consultation sur les bilans CHSCT 2019

Les élus du CSEE étaient consultés sur les bilans HSCT des 4 commissions santé sécurité. Ces bilans, tels qu'ils ont été présentés ne reflètent pas les réalisations, les évaluations de risques par métier et par périmètre, ainsi que les plans de préventions associés. L'information est formatée et semble industrialisée.

Les élus regrettent l'absence d'évaluation des risques, de plan de prévention et de suivi de l'accidentologie.

A nouveau, ces bilans mettent l'accent sur les coûts financiers !

Cette approche est réductrice et peu conforme à la philosophie de " human inside " dont l'entreprise ; code de conduite qui devrait pourtant servir de fil conducteur chez Orange.

Pour toutes ces raisons, **la CFDT** a voté contre.

Information sur le bilan Perspective Emploi et Compétence 2019

Le bilan 2019 de l'emploi au sein de FSF affiche -1, 3% par rapport à l'effectif prévu et -1.8% par rapport à l'effectif 2018 en équivalent temps plein (ETP).

La CFDT déplore le peu de recrutements : 63 recrutements externes et 128 ETP en mobilités internes entrantes qui ne suffisent pas à compenser les 377 départs définitifs.

Alors que le périmètre des FSF, avec un solde positif des mobilités internes, s'avère plutôt attractif, la baisse de -1.8% est une moyenne.

Transformation, Stratégie, Communication et Marque sont en croissance, alors que DRH, Finances, Secrétariat Général, Immobilier sont en baisse, et même parfois nettement en retard sur la prévision d'emploi.

Les RH ont par exemple un retard sur la prévision de -6.4%. Tout ceci ne peut que dégrader les conditions et la charge de travail.

La CFDT alerte l'entreprise sur la nécessité de faire un effort supplémentaire en recrutement externe avec un réel plan volontariste pour faciliter les mobilités entrantes, un plan ambitieux venant rattraper à minima les trajectoires d'emplois.

Information sur le bilan Formation 2019

Le volume d'heures de formation baisse de -1,3% entre 2018 et 2019. L'effort net de formation reste stable.

Les formations métier et management sont en légère progression tandis que les formations compétences transverses sont en baisse de -10% (et même de 35% vs 2017).

Or ces formations recouvrent le développement personnel et professionnel, les langues, les compétences proches des fameuses « soft skills » recherchées par l'entreprise.

Le volume d'heures de formation reste stable à 19h en moyenne par an et par salarié. Il est très en deçà de la moyenne observée chez Orange qui s'établit à 30h.

Or les métiers des Fonctions Supports ne manquent ni de technicité, ni d'évolutions théoriques et pratiques. On constate une très forte diminution des heures de formation dès 45 ans. L'utilisation du CPF semble modeste et ne progresse pas depuis un an : 100 dossiers déposés, 80 retenus. Si l'appréciation globale des formations reste très positive, on note que les salariés sont nettement moins confiants dans la capacité des formations à préparer l'avenir. **La CFDT** demande :

- Une augmentation très significative des heures de formation par salariés avec notamment un renforcement des formations transverses.
- Une communication concrète pour soutenir et développer l'usage du CPF.
- Une attention particulière à l'intergénérationnel pour que tous les salariés peu importe leur âge aient un accès équitable à la formation.
- Un accès facilité et si possible renforcé aux correspondants formation ; les salariés ont besoin d'un soutien de professionnels du domaine, des managers, des RH de proximité et des Orange Avenir.

La CFDT est à vos côtés #Partout, Pour Tous

Vos élus CFDT sont à votre disposition pour répondre à toutes vos questions, informations.

Retrouvez toutes nos coordonnées sur ce flash info, sur l'intranet, l'annuaire ou sur l'application mobile CFDT.

Prenez bien soin de vous et de vos proches.

Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Sylvain COVEMAERKER (DSCO & RSCSE) 06 79 02 70 03

Vos élus : Sylvie Rota, Emmanuel Placet, Philippe Bourgeon, Carole Niddam, Marie-France Macouillard, Paolo Giudice, Fabrice Coriou, Erik Bjork, Michelle Vinet, Thierry Blangero, Anita Iriart-Sorhondo, Samah Braham, Olivier Berducou, Nadia Pakdaman, Jérôme Marbouty, Pierre Pignol, Fabrice Autrique, Géraldine Héritier, Mary Stella Defranchi, Nadia Jouravleff, Christian Gagnard.