



Cfdt: PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

L'ACTU CSEE TGI

Technology and Global Innovation

Toujours #PartoutPourTous

Séance 29-30 avril, 3 mai 2021



1. Stratégie de l'Innovation : comment « simplifier » en « complexifiant » ?

2. Médecins du travail : alarme sur 2020!

3. ASC : ça arrive, ça arrive ...

4. Réaménagement du site Orange Gardens : le mauvais plan

Prochaine séance : 26-27-28 mai 2021

Vos correspondants au CSEE TGI

Luc Bresson (RS)
Valérie Giraud
(Secrétaire de CSEE)

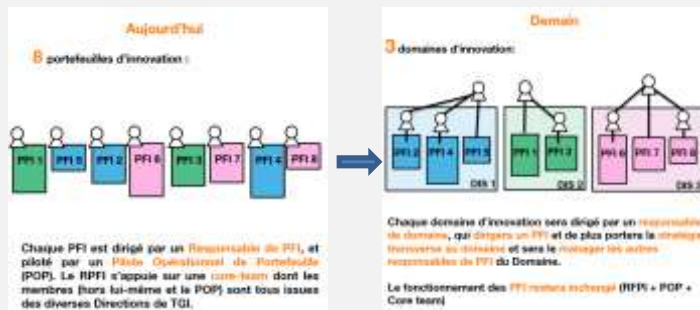
Arnaud Vilain
Thierry Arrouas
Véronique Lopez
J-Ph Pécriaux
Sarah Zäter
Michel Carnus
Hélène Jeannin

François Bonelle
Nathalie Lamure
Claude Rollin
Liang Martins
Thomas Lebel
Xavier Lamming
Jean-Caude Kling

Stratégie de l'Innovation : comment simplifier en complexifiant ?

Stéphane Rozès et Nicolas Demassieux sont venus présenter les nouvelles bases de l'Innovation. « *Aucune remise en cause de Vanille* », nous ont-ils assuré. Pourtant, les modifications au niveau des Domaines ont, mécaniquement, des impacts sur l'organisation et la vie (ou survie ?) des Portefeuilles.

Présentation, en quelques mots



Vanille c'était **8 Directions de Portefeuilles Innovation (PFI)**, en lien avec les domaines de Recherche. Chaque « PFI » fonctionnait avec les Pays et OBS. La nouvelle vision de l'Innovation **modifie** le fonctionnement – et donc le **pilotage global**, tout en conservant les actuels Portefeuilles (PFI). Ainsi les Domaines se retrouvent au nombre de 3, plus un regroupement dit « socle technologique » :

- **3 Domaines Innovation** : Maison / Engagement Clients & Confiance / S^{CES} aux Entreprises et Opérateurs
- **1 Socle Technologique**

Quel chamboulement ! **Constat d'échec de Vanille** ou **sanction du pilotage** des Portefeuilles ?

Notre analyse

Difficile de valider la pertinence de ce nouveau schéma d'organisation sans bilan ! Ce sujet, pourtant impactant pour la suite de la stratégie de l'Innovation, a en effet été évoqué en 1 petite heure, noyé dans des réflexions prospectives sur la vision de l'innovation. Parmi nos nombreuses questions (sans réponse) :

- Cette réorganisation est-elle le fait d'une décision unilatérale de la nouvelle direction ou une réflexion plus collective ?
- Les faiblesses supposées du système initial ne sont pas exposées
- Dans quelle mesure la supra structure va améliorer la cohérence de l'organisation ?
- Quelle est la cible sur la priorisation des projets et la méthodologie retenue au sein des DI en particulier pour les sujets d'exploration ?
- Comment adresser sur le moyen terme une relation avec les pays dont les ressources financières à consacrer à l'innovation fluctuent au gré des incidences compétitives de leur marché (ex : Espagne ...) ?

Bref, le sujet mérite une autre présentation avec l'impact sur les salariés, les budgets, les projets. Cela s'appelle une « Info-consult » ... mais la Direction ne souhaite pas détailler son projet en CSE.



PLAZZA CFDT TGI
INTRANET CFDT TGI

→ <https://plazza.orange.com/groups/cfdt-imtw>
→ <https://www.cfdt-orange.com/>

Pense-bête du mois

Négo Accord inter-générationnel : Succédant aux accords instaurant le TPS, ce nouvel accord pourrait proposer des possibilités de départs individuels, uniquement sur certains types de métiers et sur certaines entités (choisis par Orange). Les négos sont au point mort, car certaines modalités conformes avec la loi sont manquantes.

Plan de Déplacement et Mobilité (PDM) : la CFDT vient de le signer ! A retenir en particulier : participation Orange de 1 200€ sur 3 ans.

Accord NAO (fixe le cadre des augmentations) : la 1^{ère} réunion de négo s'est soldée par un échec, tant la proposition de la Direction était inacceptable. La Direction devrait revenir avec de nouvelles propositions. Pour rappel, la NAO 2020 s'était soldée par un échec (et donc une décision unilatérale d'Orange, moins-disante que ce qui avait été négocié) et la NAO 2019 avait abouti sur un accord unanime.

La CFDT dans la poche : téléchargez l'appli



Médecins du travail : Alarme sur 2020 !

L'année 2020 a été marquée par l'épidémie à SARSCoV-2: le confinement du printemps a vu exploser le nombre de visites médicales à la demande, de nombreux salariés s'inquiétant du risque de faire une forme grave de COVID du fait de leurs antécédents.

Chaque année, les médecins du travail présentent leur rapport et mettent en exergue les risques liés aux conditions de travail.

Pour 2020, le constat est encore plus alarmiste que d'habitude, crise sanitaire oblige :

- Charge des managers, amplifiée par le management à distance, la mise en place ARCC, etc...;
- En parallèle, les réorganisations continuent, voire s'accroissent;
- Adaptation à de nouveaux outils avec une utilisation à outrance;
- Télétravail généralisé : attention à l'enjeu de santé public, comme le développement de maladies chroniques. Un groupe de travail « Sédentarité » a été mis en place.

Vous pensez être dans une de ces situations ? Contactez votre médecin du travail.

Des questions ? la CFDT reste à vos côtés

Papripact (programme de prévention des risques) : une direction absolument pas pro-active Dans le contexte de crise sanitaire 2020, subit et exceptionnel, la prévention des risques est LE sujet majeur en termes de Santé et Sécurité au Travail.

ET POURTANT...

La Direction est restée sourde aux propositions des élus et a déroulé son Document d'évaluation des risques, comme si de rien n'était.

Pour la CFDT, cette posture est inadmissible : à **situation exceptionnelle, réaction adaptée !**

Il est indispensable de lister les nouveaux risques induits par la situation sanitaire.

ASC : ça arrive, ça arrive ...

Un nouveau site Internet devrait arriver prochainement, ce qui explique le retard pris dans l'ouverture des prestations.

Vous y retrouverez les prestations habituelles (remboursements sur facture, CESU / CESU-H, Chèques Vacances, billetterie, ...), ainsi que celles validées par les élus lors de cette séance:

- Noël – au choix : Chèques cadeaux ou colis livrés au pied du sapin (donc à domicile)
- Aides à la rentrée scolaire

Dernière minute : Une offre de « vacances linéaires » devrait être proposée dans les prochaines semaines : Sélection de « semaines vacances » (gîtes, appartements, campings), à prix attractifs et partiellement pris en charge par le CSEE.

Mer, Montagne, Campagne ... il y en aura pour tous les goûts.

Réaménagement du site Orange Gardens : le mauvais plan



Densification non maîtrisée, salariés mis devant le fait accompli, communication auprès des salariés avant d'en informer les IRP, engagements contradictoires ... mauvais plan pour la Direction !

Profitant de quelques espaces libres, Orange a décidé de jouer au chamboule-tout des Open Spaces et d'hyper-condenser les équipes TGI pour accueillir plus de 600 nouveaux salariés.

Les élus vont lancer une expertise pour les aider à analyser les conséquences de ces réaménagements sur les conditions de travail et les risques liés à la densification.

Voir Zoom sur Orange Gardens, ci-après