



Cfdt Orange DO IdF

LES NEWS DU CSE

Retour sur sites au 1er juillet

Pour rappel, les salariés doivent revenir obligatoirement sur sites 2 jours par semaine. La **Cfdt** sera à vos cotés afin de veiller à ce que ce retour se fasse dans les meilleurs conditions.

LA CFDT,
AVEC
VOUS ET
POUR
VOUS

SUIVEZ
NOUS SUR
TWITTER
ET
FACEBOOK

Augmentations salariales, des négociations à l'arrêt

D'un commun accord, toutes les organisations syndicales ont décidé de sortir des négociations au vu de l'indigence des propositions de la direction.

Nous attendons bien mieux qu'une moyenne des entreprises du marché (qui nous amènerait toujours en dessous de la décision unilatérale de l'entreprise de l'année dernière). Considérant que cette négociation n'est qu'un simulacre déloyal, nous restons fermes sur nos positions.



Engagez vous auprès de vos élus, signez la pétition accessible avec le QR code !

Des relocalisations Orange amère

Après la relocalisation de la boutique de la Défense, c'est au tour des Champs Elysées de passer à l'essoreuse de l'AD.

Force est de constater, que ce sont les salariés qui payent la note salée de la mauvaise gestion de l'AD. L'équipe va quitter la plus belle avenue du monde pour intégrer une boutique plus petite sur le quartier des Ternes. Elle craint, sans être rassurée par la direction, de nouvelles réductions d'effectifs.

En plus d'une baisse de surface, les boutiques perdent leur statut de mégastore, avec pour conséquence le remplacement des postes de directeur ou directrice par des postes de responsable de boutique, et le remplacement des postes de manager des ventes par ceux de responsable de boutique adjoint.

Le nombre de postes de conseiller technique est drastiquement réduit, et l'accompagnement des salariés limité au strict minimum.

La **Cfdt** dénonce la gestion financière et inhumaine de ce Plan Schéma Directeur des boutiques.



Réorganisation à la Direction Commerciale Régionale

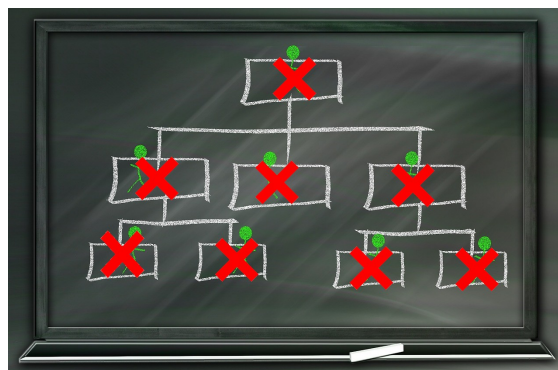
Et une de plus ! A chaque CSE nous est présentée une nouvelle réorganisation. Cette fois-ci, elle touche les Responsables d'Action Commerciale de la Direction Commerciale.

Une nouvelle fois, Orange décide de sous-traiter une activité avec un impact humain

Certes, celui-ci est limité puisqu'il ne concerne « que » 8 salariés. Pour la **Cfdt**, c'est 8 collègues de trop auxquels on demande dans un délai très court, de se repositionner sur de nouvelles activités dans leur propre entité ou ailleurs.

Les élus du CSE ont mandaté la CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail) afin de prévenir tout risque psycho-social lors de cette restructuration.

La **Cfdt** restera au plus près de nos collègues sur ce projet et les accompagnera dans leur parcours, notamment sur le volet financier vers leur nouveau poste.



Bilan du développement des compétences 2020

Ce bilan 2020 est fortement impacté par la crise sanitaire. Les mesures de confinement, les dispositions visant à réduire les déplacements, ont limité fortement les formations en présentiel.

Notons que la digitalisation des formations est passée de 6 % en 2019 à 36 % en 2020.

Cette augmentation n'est pas simplement due à la pandémie que nous traversons mais également à une volonté stratégique de l'entreprise de privilégier les formations à distance plutôt que le présentiel. Celle-ci accompagne un objectif d'économie autour de la formation.

Bien que la complémentarité des formations distancielles et présentiels soit avérée, la **Cfdt** ne souhaite pas une généralisation des classes virtuelles. La formation présentielle est souvent plus appréciée par les apprenants. Elle conjugue l'intérêt pédagogique et relationnel.



Besoin d'être informé... conseillé... défendu...

Contacte-nous par courriel :

allocfdt@monsyndicatcfdt.fr