



Les Brèves

n°26 Juillet 2021

de l'



Activités Sociales et Culturelles

Une aide à la **rentrée scolaire** sera distribuée cette année.

Montant variable selon niveau d'études et QF. Détails bientôt sur le site.



Voyages et sorties 2020 annulées par le COVID ont laissé des fonds non utilisés... et donc redistribués ! Le **compte individuel**, qui était en baisse, sera cette année complété de 100 euros pour les QF 1 à 8, de 80 euros pour les QF supérieurs.

Les **chèques cadeaux adulte de Noël** de 50 euros... auront un supplément de 30 euros !

Avec ces bonnes nouvelles, allez découvrir les **bons plans et autres randonnées** au programme : Le parc floral de Paris (4 septembre), la balade au fil de la petite ceinture (5 septembre), les vergers et bords de Marne (17 octobre)...

Si vous êtes plus speed : Prenez le volant comme si vous étiez sur un circuit, lancez-vous dans l'escalade des parois et accrochez-vous aux branches ;-)

Accord « Intéressement » Orange signé

L'intéressement n'est pas un dispositif décidé unilatéralement par l'entreprise. Il n'existe que grâce à un accord négocié et valablement signé entre direction et organisations syndicales représentatives.

Sachant cela, dans un contexte de dialogue social particulièrement tendu, la CFTD a choisi de faire preuve de responsabilité en s'engageant dans cette négociation qu'elle considère très importante pour le pouvoir d'achat des salariés d'Orange SA.

A l'issue des discussions, le nouvel accord triennal intègre entre autres :

- L'augmentation de 4% du budget global d'intéressement.,
- Une revalorisation de 5% pour l'atteinte des objectifs, soit une augmentation moyenne de 100€ des primes d'intéressement, non conditionnée à une surperformance !...

C'est en s'appuyant sur le bilan positif de l'accord précédent et sur les nouvelles avancées que la CFTD a paraphé cet accord triennal d'intéressement à Orange SA. FO et SUD ont fait de même rendant l'accord valable.

La CFTD le rappelle : Pas d'accord, pas d'intéressement !

Aux autres organisations d'assumer leur non signature devant le personnel.

La CFTD

conforte sa place de syndicat leader dans le privé

Le résultat est tombé le 26 mai. La compilation des diverses élections professionnelles depuis 4 ans donne la CFTD en tête avec 26,77% des voix (+ 0.38 points).

Elle devance la CGT, 22,96 % (-2). Viennent ensuite FO, CFE-CGC et CFTC qui complètent, dans le même ordre qu'il y a quatre ans, la liste des syndicats représentatifs à l'échelle nationale.

Retour sur site

C'est à peu près 50/50 entre ceux qui sont contents de revenir et ceux qui ne le souhaitent pas, mais nous sommes tous heureux de nous revoir. Avec les précautions indispensables, of course.

La CFTD est intervenue pour qu'il n'y ait pas de modification imposée des horaires donc ça ne devrait pas être le cas.

Soyez vigilants et au besoin alertez sur tout souci et sur l'application parfois trop lâche des gestes barrières, les absences de gel, lingettes près des imprimantes, copieurs ou autres matériels partagés...



Notre site internet : <https://www.monsyndicatcfdt.fr>

Notre adresse mail spéciale DO IDF : allocfdt@monsyndicatcfdt.fr

**UN BON RETOUR ET
DE BONNES VACANCES !**

Spécialistes

Il y en a...
Il en manque.

La CFDT l'avait signalé dans ses échanges avec l'entreprise, il y avait trop de flou autour des conditions d'entrée dans le poste et du déroulé de carrière (prime, compensation PVC, Horaires, lieux, formation...). Faute de visibilité et d'attraits clairs, l'entreprise a échoué dans ses objectifs de recrutement.

A ce jour, elle recherche encore 8 spécialistes « Confiance renouvelée », nouveau nom des mauvaises surprises côté recouvrement ou réclamations, 5 spécialistes « installation » déménagement et compagnie et 2 spécialistes « solutions techniques » pour les clients qui galèrent avec une panne.

Tout un volet de formations est donc prévu à la rentrée en croisant les doigts pour que les renforts espérés se présentent cet été.

C'est du côté *Déménagements* que cela a le plus avancé. Après constitution des équipes et formations complémentaires (les recrutés ont déjà des profils ad hoc), les premiers dossiers clients sont traités depuis quelques semaines et la montée en puissance suit son cours.



Drame des Clayes-Souilly

Notre sympathie profonde aux télécommuniquants comme nous, la bannière n'y change rien, victimes ou témoins, de l'horreur la plus totale. Nos pensées les plus émues à Théo, sa famille et ses proches.

Négociations Annuelles Obligatoires

3% de la masse salariale attribués aux augmentations en 2019, accord NAO signé par tous.

Chute à une proposition Orange de seulement 1,8% en 2020. Faute de signatures, pas d'accord. La direction opte pour une décision unilatérale. Et pour mettre en avant son dialogue social en 2021, elle propose généreusement... 1% cette année. Pour tout compris ARCO, réorganisations, promotions, primes, rattrapage handicap, inégalités hommes femmes, personnels sans promo depuis plus de 10 ans... ! 1% pour remercier les efforts du personnel qui ont permis d'excellents chiffres malgré le contexte COVID. **Comme l'année dernière l'entreprise n'a peur de rien !** Toutes les OS ont décidé d'un boycott général.



A près une première mouture d'Orange toute seule à 1,6% puis une seconde de 1,8% avec Stéphane Richard venu cajoler en personne. Mais le double discours est bien usé : Tout roule, quand on parle finances, bons résultats et qu'il s'agit de faire plaisir aux gros actionnaires. Tout coule quand il s'agit de partager un peu avec ceux sans qui rien n'aurait été possible.

Comme l'année dernière peu de chances que la proposition d'accord soit signée par vos représentants.

Eh bien voilà, c'est fait... Pas d'accord, Orange s'en fout.

Pire, la direction envoie un mail à tout le monde :

Et comme, il y a quelques mois, elle voulait nous faire avaler qu'elle avait pris l'initiative d'améliorer la retraite de ses fonctionnaires alors qu'elle appliquait seulement les textes de loi... avec trois ans de retard, voilà qu'aujourd'hui, elle nous vend un contexte incertain (+ 3 milliards de bénéfices et + 2 milliards sur décision justice du Conseil d'Etat !) et son souhait premier de préserver notre pouvoir d'achat... en partageant que dalle !

Nouvelle Arnaque Orange !

DOSSIER : Les jeux de CFD'été

JEU AIDE CET AGENT À SUIVRE SON PARCOURS PROFESSIONNEL !

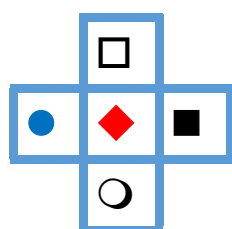


C) Monsieur et madame Martin ont 4 garçons et chaque garçon a une sœur. Monsieur Martin doit prendre des places de cinéma pour toute la famille.

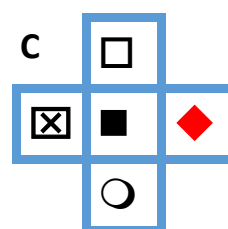
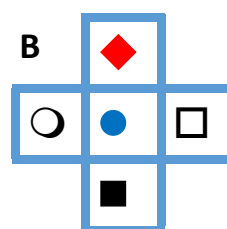
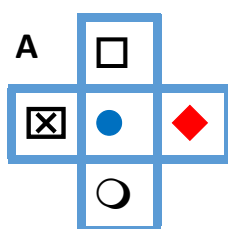
Combien de tickets va-t-il demander ?

D) Dans un bar, un gars parie avec un autre qu'il est capable, à condition qu'on lui laisse vider un bock d'avance pour s'échauffer, de boire quatre bières plus vite que l'autre ne pourra descendre une seule vodka. Naturellement, interdiction pour chacun de bouger ou déplacer le ou les verres de l'autre. OK.

Le barman aligne les bocks de bière et le verre de vodka sur le comptoir. Le premier gars boit tranquillement sa première bière, pendant que l'autre attend. Il repose son verre. Il en a encore trois à écluser contre une seule vodka. Et pourtant l'autre perd le pari. Pourquoi ?



F) La figure de gauche est le développement d'un dé avec une face cachée. Retrouve le même dé à droite.



PTGQAGE
ILFECHO
JARZPLU

E) Utilise les lettres en double pour composer un mot de 5 lettres.

□□□□□



Solutions des jeux

A) Le nouveau-né n'a pas encore de dent. B) Toujours 7 gardons: 5 vivants et 2 morts. C) 7 places: les 2 parents, les 4 garçons et leur unique sœur. D) Le buveur de bière a reposé son gros bock à l'envers par-dessus le petit verre de téquila.

E) Plage. F) A.

BONNES VACANCES

En burn août ou burn juillet, voire burn septembre, décompressez bien et profitez !

Nous comptons sur vous, à la rentrée, pour la campagne des Elections au Conseil d'administration.

Chloé Mercier de l'AD IDF sera notre candidate ;-)

CET ÉTÉ,
DESTINATION SOLEIL !

