

Information sur le projet de transfert des activités IT & Services France de GPS vers BuyIn

La direction GPS a présenté son projet de transfert des activités IT & Services France de GPS vers BuyIn. L'entreprise nous précise que l'objectif annoncé est d'avoir des leviers de mutualisation sur l'ensemble des achats IT, ce qui, selon elle, permettrait une projection de 6% d'économies supplémentaires au bout de 24 mois (à effectif complet). Deux équipes achat des services informatiques de GPS (20 personnes) sont concernées par ce transfert qui va s'effectuer sur la base du volontariat avec un an de droit de retour chez Orange SA.

Les élus du CSEE ont mandaté la CSSCT Finance, en la personne de sa rapporteure, Madame Nadia Pakdaman (**CFDT**) ainsi que la Commission Economique du CSEE pour étudier le projet.

Par ailleurs, ils ont voté à l'unanimité une résolution demandant aux membres du CSEE d'appuyer la demande des organisations syndicales pour faire une négociation sur le sujet.

La **CFDT** a présenté, en séance, ses revendications :

- Envoi du bilan économique et RH au CSE des précédentes vagues de transfert (REX) vers BuyIn.
- Communication collective et individuelle vers chaque salarié (rencontre avec le DRH GPS, le DRH/la Direction BuyIn, des « vis ma vie », etc.).
- Identification des besoins de chaque salarié et apport de réponses adaptées à chaque situation (formations anglais, etc.)
- **Aucune mobilisation du Compte Personnel de Formation et possibilité de formation en anglais en immersion.**
- **Extension du droit de retour pour tous, calqué sur le droit au retour des fonctionnaires, au minimum de cinq ans** au lieu d'un an proposé, par équité entre les personnes concernées.
- Accès direct à l'expertise RH pour les AFO éventuellement concernés (information sur les possibilités de réintégration, impacts d'une disponibilité sur la retraite, etc.).
- Mise en place d'un comité de suivi pour les salariés de GPS qui refusent ce transfert ou qui reviendraient chez Orange durant la période du droit de retour.
- Transparence sur les postes proposés et précision de la priorité des salariés de GPS sur ces postes.
- Maintien du bénéfice de la NAO Orange SA et **prime salariale au minimum de 6 mois bruts**, pour chaque salarié transféré, au lieu des 2 mois proposés.
- Entretien avec le DRH prenant pour prise de contact et négociation salariale.
- Conservation de l'ancienneté en cas de mouvement Orange>Buyin ou inversement.
- Mandatement de la CSSCT pour le suivi des RPS et de la charge de travail des salariés.

En tout état de cause, pour la **CFDT**, l'application de l'accord 2015 Buyin nous semble être un minimum.

En séance, la **CFDT** a d'ores et déjà obtenu un 3^e mois de salaire global comme prime de départ. Par ailleurs, nous nous assurerons que toutes les questions posées par les salariés trouvent une réponse claire de la Direction.

Vote du Budget Fonctionnement CSE 2024 : un CSEE en ordre de marche !

Les élus du CSEE Fonctions Corporate ont approuvé le budget AEP 2024 (Attributions Economiques et Professionnelles) proposé par le bureau **CFDT**, CFTC et FO. Ce budget est essentiel pour le bon fonctionnement de l'instance, il permet d'octroyer les moyens à vos représentants élus afin d'exercer pleinement leurs missions de défense des intérêts individuels et collectifs des 5 000 salariés du périmètre Fonctions Corporate, face aux multiples projets d'évolutions et de transformations qu'Orange entreprend dans le cadre de son plan stratégique « Lead the future ».

Toutes les directions et services de notre établissement sont déjà, ou seront très bientôt, impactés par les déclinaisons opérationnelles de ce plan axé essentiellement sur la réduction des coûts et des effectifs. Le CSEE doit être consulté en amont de tous ces projets. Et pour bien les appréhender, vos élus doivent se former et pouvoir recourir à l'assistance de cabinets d'expertise spécialisés afin d'être éclairés au mieux.

Vote du budget ASC : le meilleur des CSEE pour 2024

La **CFDT** continue d'être l'élément moteur en élaborant un budget ASC 2024 auquel les élus CFTC, FO et Printemps écologique se sont associés.

Un budget équilibré et responsable. Depuis de très nombreuses années, la **CFDT** participe à la gestion du CSEE et propose un panel de prestations variées, simples et solidaires, aux 5 000 ouvriers-droit et leurs enfants ayants droit.

Ce budget réaffirme son attachement à la différenciation des prestations suivant le Quotient Familial, ainsi qu'au principe de mutualisation des prestations (Vacances enfants, PASS enfance, PASS handicap) au niveau national, par délégation de gestion au CSE Central.

En séance, la **CFDT** a souligné que le vote de ce budget permet au CSEE Fonctions Corporate d'être un des premiers CSEE d'Orange à ouvrir ses prestations ASC.

Election des présidents de commissions

Les élus du CSEE ont élu à l'unanimité deux présidentes **CFDT**.

- Anita IRIART SORHONDO à la présidence de la commission emploi formation.
- Nathalie LEBRUN à la présidence de la commission égalité professionnelle.

Félicitations aux élues !

Elections des 4 correspondants en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

A la suite de l'élection de la référente Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes (HSAS), Nathalie CARLUCCI (CFTC), le CSEE a élu les 4 correspondants HSAS pour l'assister dans ses fonctions : pour la **CFDT**, le correspondant sera Philippe PELTIER.

Election de représentants de proximité

Les membres du CSEE ont élu à l'unanimité les Représentants de Proximité **CFDT** suivants :

- CSSCT FINANCE & PERFORMANCE : Sylvain COVEMAERKER
- CSSCT SECRETARIAT GENERAL : Christian BOYER

Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Sylvain COVEMAERKER (DSCO) 06 71 94 62 44
Erik BJORK (RS CSEE) 06 40 13 75 11

Une équipe CFDT à votre service

Aline AMOROS, Eric BEAUVERGER, Philippe BOURGEON, Samah BRAHAM, Thierry BRICAUD, Jean-Luc COHEN SOLAL, Fabrice CORIOU, Jean-Christophe FETY, Patricia GARCIA, Paolo GIUDICE, Armando GOMEZ, Eric GUERIN, Anita IRIART SORHONDO, Sonia LAKDAR, Nathalie LEBRUN, Michel MARTIN, Nadia PAKDAMAN, Philippe PELTIER, Sylvie ROTA, Nadia TELKASS, Laurence TOURNANT

