

Partager la valeur autrement : les salariés peuvent **gagner plus**

Prime ou intéressement : la CFDT propose une solution concrète pour améliorer le pouvoir d'achat des salariés tout en préparant l'avenir.



1. Une volonté de partager la valeur

- ▶ **Le contexte :**
La direction envisage le versement d'une prime de partage de la valeur pour reconnaître l'engagement des salariés.
- ▶ **Le constat CFDT :**
Une prime classique est utile, mais elle reste limitée en efficacité en raison de la fiscalité et de l'absence d'effet long terme.



2. Pourquoi faire évoluer le dispositif ?



- ▶ **Fiscalité :**
Une partie de la prime est absorbée par l'impôt sur le revenu.



- ▶ **Impact limité :**
Pas d'effet de levier, pas d'abondement, pas d'épargne constituée.



- ▶ **Court terme uniquement :**
Aucun impact durable sur le patrimoine des salariés.



3. Une solution plus avantageuse

- ▶ **L'action CFDT :**
Proposer un **supplément d'intéressement**, en complément ou en alternative à la prime.
- ▶ **Le principe :**
Chacun reste libre de son choix :



Versement immédiat (cash)

Pour celles et ceux qui en ont besoin.



Placement sur l'épargne salariale (PEE/PERCO)

Pour celles et ceux qui veulent se constituer une épargne, avec un **abondement de l'entreprise.**



Plus de liberté pour les salariés



Choix libre

Cash ou épargne, chacun décide selon sa situation.



Abondement de l'entreprise

Un vrai coup de pouce qui augmente votre épargne.



Un projet d'avenir

Constitution d'une épargne et renforcement de l'actionnariat salarié.



Azzam AHDAB

Délégué syndical central CFDT
Premier syndicat de la branche Télécom, et le seul syndical présent chez les quatre opérateurs.

06 61 31 23 39

RÉSULTAT : UN GAIN OPTIMISÉ

PRIME CLASSIQUE



1 000 €
versés



- Impôt et charges



Montant net inférieur

INTÉRESSEMENT + ABONDEMENT



Exemple
1 000 €
versés

+ Exonération d'impôt
+ Abondement de l'entreprise



Montant final supérieur

* Selon les plafonds et modalités du plan d'épargne.



DES RÉSULTATS CONCRETS, PAS DES PROMESSES

La CFDT agit pour que chaque euro versé aux salariés soit plus utile, plus efficace et plus durable.



S'INFORMER AUPRÈS DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT