



S'ENGAGER
POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CAP 2030

Un même constat...
mais pas la même réponse!

Des salariés
au cœur
des décisions



Le 7 septembre 2026, le CSEC
de Bouygues Telecom a été consulté
sur les orientations stratégiques de l'entreprise.



Un constat partagé
par toutes les organisations
syndicales : ces orientations
vont entraîner une **casse sociale**
évidente.

Des orientations qui posent question



Plus
d'intelligence
artificielle



Plus de
délocalisations
(Porto et Rabat)



Moins
de managers



Des doublons
avec SFR

➤ Autant de choix
qui, **sans garanties**,
se traduisent par
des suppressions de postes,
des mobilités forcées,
une hausse de la charge de travail
et une dégradation des conditions
de travail.



**La CFDT ne peut pas valider
ces orientations dans l'état,**
car elles ne sont pas acceptables
sans garanties concrètes pour les emplois
et les parcours professionnels.

*Nous partageons
le diagnostic.
Nous demandons
des garanties.*

Le rôle de cette instance, ce n'est pas seulement d'alerter.



Son rôle, c'est d'**AGIR** :

- ✓ Mandater des experts pour analyser les impacts
sur l'emploi, les métiers et la santé au travail
- ✓ Prévenir les risques psychosociaux
- ✓ Protéger les salariés et anticiper les transformations



**Les alertes ne suffisent pas.
Il faut agir.**

*Une instance centrale
à la hauteur des enjeux :
plus d'actions, plus d'expertises,
plus de garanties !*



La CFDT, c'est un syndicat responsable, constructif et engagé
pour l'emploi, les compétences et la qualité de vie au travail.

*Ensemble,
allons plus loin !*