Cfdt:
ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

À diffusion immédiate
Paris, le 19 novembre 2026

Grève nationale à l'Établissement Français du Sang (EFS) du 25 au 27 novembre

L'EFS dans l'incapacité de réviser ses classifications et ses rémunérations depuis 18 ans, et après 2 tentatives.

Une ambition plasma qui ne doit pas se faire au détriment des salariés et de l'éthique !

La Fédération CFDT Santé-Sociaux dépose un **préavis de grève national pour l'ensemble des personnels de l'Établissement Français du Sang (EFS), du mercredi 25 novembre 2026 à 20h00 au vendredi 27 novembre 2026 à 8h00.**

Manifestation principale

Date : jeudi 26 novembre 2026
Horaires : de 9h30 à 15h00
Lieu : 20 avenue du Stade de France, 93218 La Plaine Saint-Denis

Après l'abandon en 2021 de la révision de ses classifications et rémunérations, puis une renégociation engagée en 2024, l'accord proposé à la signature à l'EFS n'entrera pas en vigueur, faute de signataires.

Par conséquent, les grilles demeurent non révisées depuis 18 ans, alors que l'inflation cumulée atteint 33,6 %, plaçant les personnels dans une impasse salariale. L'EFS présente des caractéristiques singulières : activités monopolistiques, grande diversité de métiers à forte expertise technique et position d'intermédiaire entre des acteurs très diversifiés (associations de donneurs bénévoles, hôpitaux et patients). Sans modèle équivalent, l'établissement doit fidéliser ses personnels afin de maintenir le niveau de compétences garantissant la sécurité des patients transfusés.

Alors que l'EFS s'est engagé dans le projet « Ambition Plasma » visant à augmenter massivement les volumes collectés pour répondre à la convention avec le LFB, la CFDT tire la sonnette d'alarme : **cette montée en charge s'effectue au prix d'une dégradation continue des conditions de travail des salariés** et pourrait soulever des questions éthiques.

Courir après les volumes : à quel prix éthique et humain ?

L'augmentation forcée des objectifs de collecte de plasma met sous pression l'ensemble des équipes (Prélèvement, Préparation, Logistique). Mais au-delà de la souffrance au travail, la question des capacités de traitement se pose fermement.

> *« Augmenter à marche forcée les volumes collectés auprès des donneurs sans garantie que le LFB (Laboratoire français du fractionnement et des biotechnologies) dispose des capacités industrielles pour tout traiter pourrait poser un véritable problème éthique. Le don de sang reposant sur la générosité citoyenne, nous ne pouvons accepter que l'effort des donneurs et l'épuisement*

des salariés soient déconnectés des capacités réelles de transformation », soulignent les délégués syndicaux centraux CFDT.

Un quotidien professionnel dégradé et des astuces d'organisation contestables

Sur le terrain, la quête de rentabilité horaire conduit à une détérioration préoccupante de la santé au travail des salariés :

- **Pratiques d'organisation inacceptables :** la généralisation des créneaux de travail calibrés entre 5h30 et 6h00 évite artificiellement la mise en place de journées continues avec pauses réglementaires, complexifiant le quotidien des équipes sans leur offrir de véritables temps de récupération.
- **Flexibilité excessive et sous-effectifs :** cumul des tâches (tenue conjointe de l'accueil, de la collation et de l'Entretien Pré-Don par un même salarié), augmentation du travail le week-end, et amplitudes horaires élargies sans concertation ni respect des méthodologies de prévention (DUERP, PAPRIPACT).
- **Non-respect des accords :** les engagements pris lors du protocole de fin de conflit de juillet 2025 (sur l'organisation des collectes, le travail de nuit et la santé au travail) tardent toujours à s'appliquer concrètement.

Les revendications prioritaires de la CFDT EFS

1. **Revalorisation et reconnaissance :** une révision des classifications et des rémunérations à la hauteur de l'exigence des métiers, équitablement répartie sur l'ensemble des personnels, et l'ouverture de négociations régionales sur la mobilité.
2. **Souveraineté et éthique :** l'arrêt du déploiement à marche forcée du projet « Ambition Plasma » et son adéquation stricte avec les capacités réelles de fractionnement du LFB.
3. **Protection de la santé et des conditions de travail des salariés :**
   - le respect strict du cadre méthodologique proposé avant toute modification d'amplitude horaire (consultation des CSE, effectifs formés en amont, plafonnement des horaires atypiques) ;
   - la fin des planifications de 5h30 à 6h, qui privent les salariés de pauses effectives, et l'organisation de vrais temps de coupure/pause ;
   - l'arrêt immédiat du cumul de postes (accueil/collation/EPD) par un même salarié ;
   - des garanties d'effectifs suffisants dans tous les services pour assurer la sécurité transfusionnelle et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
   - la mise en œuvre immédiate des engagements restants du protocole d'accord de juillet 2025.

La CFDT réaffirme sa disponibilité pour négocier dès à présent afin de garantir la continuité de la mission de service public dans le respect des droits et de la santé de tous les salariés.

Contacts presse

Benoît LEMERCIER – Délégué Syndical Central EFS : 06 87 37 58 57
Frédéric DIDELOT – Délégué Syndical Central EFS : 06 88 41 80 46
Fédération CFDT Santé-Sociaux – 47-49 avenue Simon-Bolivar, 75950 Paris Cedex 19
Email : cfdt.efs@gmail.com Site web : cfdt-efs.fr