Cfdt: ÎLE DE FRANCE

INFO RAP!DE

N° 080/2026

02.11.2026

DESTINATAIRES

- Syndicats
- Unions professionnelles

CONTACTS

Aurélie LAGAVILLE
secrétaire générale adj.
alagaville@idf.cfdt.fr

Hassan MOHAMED
secrétaire régional
hhassan@idf.cfdt.fr

INSCRIPTIONS

Inscription obligatoire **ICI**
ou en recopiant le lien suivant dans votre navigateur Internet :
urlr.me/99kMAQ

DIVERSITÉ ET INCLUSION : PASSONS À L'ACTION SYNDICALE

MATINÉE DE FORMATION

17 NOVEMBRE 2026 DE 9H30 À 12H30

À L'UNION RÉGIONALE CFDT ÎLE-DE-FRANCE

78 RUE DE CRIMÉE, PARIS 19E ● MÉTRO LAUMIÈRE (L5) OU BOTZARIS (L7BIS)

La CFDT Île-de-France, en partenariat avec Mozaïk RH, acteur de référence de l'inclusion et de l'égalité des chances engagé dans la lutte contre les discriminations à l'emploi, propose une formation consacrée aux enjeux de diversité et d'inclusion dans les pratiques syndicales.

Cette initiative poursuit un double objectif :

- Créer un réseau d'ambassadrices et d'ambassadeurs capables de sensibiliser au sein de leurs entreprises et administrations ;
- Impulser une dynamique CFDT Île-de-France pour construire et décliner une politique revendicative sur ces enjeux.

Cette démarche doit permettre de produire des outils concrets, directement utilisables par les équipes syndicales, et de construire des réponses au plus près des réalités de terrain.

AU PROGRAMME

MOZAÏK RH

Séquence 1 CONCEPTS CLÉS ET ENJEUX	▪ Définir les notions de diversité, d'inclusion, d'intersectionnalité et d'essentialisation afin de partager une compréhension et un vocabulaire communs ; ▪ Comprendre pourquoi les organisations s'emparent de ces sujets et en quoi ils sont importants pour les travailleuses et les travailleurs.
Séquence 2 BIAIS ET STÉRÉOTYPES	▪ Identifier l'incidence de nos biais et de nos stéréotypes dans le quotidien professionnel et dans les prises de décision ; ▪ Repérer les leviers sur lesquels il est possible d'agir.
Séquence 3 NON-DISCRIMINATION	▪ Comprendre comment les biais et les stéréotypes peuvent conduire à des comportements inappropriés, voire discriminatoires ; ▪ Mieux prévenir les discriminations dans le monde du travail.
Séquence 4 L'INCLUSION EN PRATIQUE	▪ Le rôle des élues et élus ; ▪ Le rôle des représentantes et représentants du personnel dans le dialogue social.

Face à l'importance des enjeux de diversité et d'inclusion dans nos pratiques syndicales, la mobilisation des élu·es est essentielle.

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT !