



LIAISON TDF

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Liaison Nationale

Montrouge, le 21 Décembre 2017



2017, une année importante en activité, comme cela a été si justement indiqué lors des différentes réunions d'informations sur les Orientations Stratégiques de ces dernières semaines.

Une activité qui semble avoir porté ses fruits en termes de résultats annuels. La CFDT n'ose imaginer que ces résultats soient seulement liés à la conjoncture, mais également à l'investissement des salariés.

Monsieur le Président, une question demeure :

Souhaitez-vous enfin partager les fruits du résultat de l'année 2017 avec les salariés ???

Une année qui fut aussi marquée par les Elections Professionnelles, un moment important dans la vie sociale de notre entreprise. Les salariés se sont largement exprimés, renouvelant leur confiance à la CFDT et nous les en remercions.

Une année qui a vu le regroupement des sites parisiens sur 3 lieux avec toutes les conséquences que cela a entraîné pour un grand nombre de salariés. Des désagréments qui doivent vous et nous faire réfléchir à une organisation du travail qui combine un réel équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle. Ce sera tout l'enjeu de la prochaine négociation sur la Qualité de Vie au Travail.

Nous avons vu apparaître un nouveau mode d'organisation «**Empower ou Responsabilisation**» qui doit permettre de retrouver une croissance tant attendue depuis ces dernières années.

Une organisation qui aurait dû engendrer autonomie, initiative, motivation et encourager les salariés à plus d'implication dans leurs projets.

Force est de constater que la réalité est tout autre et que les salariés sont lassés, fatigués par ce besoin inlassable de reporting pour l'entreprise, d'expliquer ce qu'ils font, au lieu de faire leur travail.

Monsieur le Président si des tableaux de bord sont utiles, encore faut-il limiter leurs nombres. C'est d'abord notre capacité à satisfaire les besoins de nos clients qui est la clé de la croissance et non celle d'une vision d'indicateurs hebdomadaires.

Lors de la présentation des Orientations Stratégiques, vous avez insisté sur l'état d'esprit que vous souhaitez voir s'instaurer au sein de notre entreprise. Malheureusement cet état d'esprit ne semble pas être partagé par certains managers qui, sans doute à force de fréquenter certains opérateurs mobiles, préfèrent encore la rupture radicale à la discussion, entraînant stress, mal être et risques psychosociaux.

Pour la CFDT, cette situation est inacceptable et ne correspond pas à une entreprise qui se dit socialement responsable.

Monsieur le Président, la CFDT vous demande d'envoyer un message clair à ces managers pour qu'enfin une véritable politique sociale dans laquelle le bien-être et l'épanouissement des salariés seront au cœur des préoccupations de tous les acteurs de l'entreprise.

La CFDT et tous ses élus souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année à tous les salariés

CFDT

Fairway 155 bis avenue Pierre Brossolette- 92120 Montrouge

Tél. : 01 55 95 12 28

Cfdt@tdf.fr <http://cfdt.intranet.tdf.fr>

<http://www.cfdt-tdf.fr>