



LIAISON TDF

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Liaison Nationale

Montrouge, le 17 Janvier 2018



Monsieur le Président, après les années de refondation, de l'espoir retrouvé, l'année 2018 constitue un vrai défi pour TDF avec un objectif affiché de croissance annuelle du Chiffre d'Affaires de plus de 3%.

Un objectif qui devrait être porté par le souffle dans les Télécoms et la Fibre. Souffle qui ne doit pas faire oublier que d'autres activités génèrent encore et toujours des revenus pour l'entreprise.

Lors du dernier CE vous avez déclaré : « *Je suis plus un positiviste qu'un optimiste. Un optimiste peut peut-être être décorrélé de la réalité. Le positiviste est celui qui se dit que l'on va trouver des solutions et on trouve des solutions* ». Monsieur le Président, la réalité n'est pas toujours aussi simple et la fausse bonne idée de vouloir user et abuser de messages « positifs » pour contrer des messages soi-disant « négatifs » risque de ne pas suffire à aboutir à cette croissance.

Pour la CFDT, la vie de l'entreprise ne se réduit pas à cette pensée positive, attitude mentale et émotionnelle qui se concentre sur le bon côté de la vie et en attend des résultats positifs. Il ne faut pas oublier, la fragilité, la vulnérabilité, voire la souffrance face aux nouvelles épreuves que l'entreprise va vivre dans les prochaines années.

Pour la CFDT, une entreprise qui se voudrait socialement responsable se doit de mettre en place une politique où la confiance, la liberté d'expression, le bien-être et l'épanouissement des salariés sont au cœur de ses préoccupations.

La question est : 2018 sera-t-elle enfin l'année de cette politique ?

Une politique qui trouvera peut-être son essence au travers des différentes échéances prévues au calendrier social de l'entreprise :

La Qualité de Vie au Travail : une notion subjective qui diffère selon les personnes mais qui se doit de correspondre à un sentiment de bien-être au travail perçu par le salarié. Ce sera tout l'enjeu de cette négociation sans oublier, entre autres, la mise en place d'un vrai droit à la déconnexion primordial à l'équilibre vie privée / vie professionnelle pour tous.

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : Un accord qui doit continuer de permettre aux salariés d'effectuer des évolutions, de carrière, de compétences, de reconversions ainsi que des mobilités internes choisies au regard des évolutions de l'activité tout en prenant en compte la situation démographique de l'entreprise.

ARTT : La CFDT sera à l'écoute des propositions de la Direction avec comme principale ambition le maintien des fondamentaux de l'accord existant, les jours ARTT.

La CFDT n'oublie pas un autre rendez-vous et non le moindre : **la NAO**. Un rendez-vous qui donnera sûrement le ton social de cette année. Monsieur le Président il vous appartient de donner un vrai coup de pouce à la hauteur des efforts consentis ces dernières années par les salariés. La situation actuelle de l'entreprise le permet et la CFDT vous le démontrera par ses propositions réalistes.

Tout au long de l'année, la CFDT TDF sera animée de cette ferme volonté qui nous permettra ensemble de relever les défis de cette nouvelle année 2018.

La CFDT présente à tous les salariés de TDF ainsi qu'à leur famille

ses meilleurs vœux pour l'année 2018.

CFDT

Fairway 155 bis avenue Pierre Brossolette- 92120 Montrouge

Tél. : 01 55 95 12 28

Cfdt@tdf.fr <http://cfdt.intranet.tdf.fr>

<http://www.cfdt-tdf.fr>