

ASC et compte personnel

Les élections se rapprochent, souvenez-vous de nos « News » précédentes. La majorité CFE-CGC a refusé lors du CE de **mai 2018** de verser aux salariés la totalité de l'argent (pourtant à disposition sur le compte bancaire du CE) et a accepté du bout des lèvres de redistribuer 100€ supplémentaires sur le compte personnel des salariés.

Après le vote de ces 100€, non distribués à ce jour, il a fallu plusieurs relances de la CFDT pour qu'on arrive enfin à ce CE **d'avril 2019** : un minimum de 600€ est enfin redonné aux salariés.

Vos élus CFDT restent fidèles depuis mai 2018 à leur demande de redistribution aux salariés de SCE de la totalité des réserves financières selon les règles en vigueur.

Règles qui n'ont jamais posé de problème à l'Urssaf durant tous ses derniers contrôles des années précédentes...

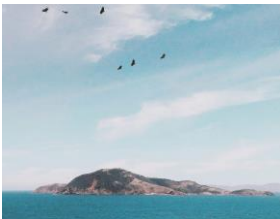
Cette proposition alternative aurait représenté en moyenne quasiment **1200 €**, soit le double de ce qui est distribué actuellement.

Comme vous pouvez le voir, cette proposition CFDT n'a pas été acceptée par la majorité en place. Mais patience, comme nous vous le disons au début de cet article, les élections approchent...

La CFDT fait le pari que les règles Urssaf qui empêchent fin avril de distribuer plus d'argent aux salariés vont s'assouplir en octobre...



Délocalisation de DGC à Maurice



Enfin !!! Il est vrai que ne pas entendre toutes les remontées qui arrivaient de partout (CHSCT, DP, élus du CE...) devenait difficile.

Devant la fuite de l'emploi organisée vers Maurice le CE a voté une résolution pour aller en justice contre la direction. Sans en informer le CE, cette dernière a entériné les premières délocalisations de RFC et d'ASM vers notre MSC à Maurice.

Nous vous tiendrons évidemment au courant de la suite de ce dossier.

Transformations OBS

Le dépeçage de OAB vers la BU mobile IOT, UCC et CSO se poursuit tranquillement, tout va bien dormez bonnes gens...

La CFDT est toujours seule à demander l'intégration sous un contrat de travail Orange SA de nos collègues de filiales qui viennent dans la maison mère.

La majorité du CE ne veut toujours pas d'expertise sur ces sujets malgré les demandes répétées de la CFDT (à peine 20% des salariés impactés, on vous le dit tout va bien dormez bonnes gens...).

La CFDT se pose la question de ce qui va arriver quand un cinquième de notre division sera morcelée avec un mix de contrat de travail Orange et « syntec ». Mais a priori cela n'inquiète pas la majorité CFE-CGC. On vous le dit, tout va bien, dormez bonnes gens...



Innovation OBS



Portée par la direction CMI (Customer Marketing Innovation), l'innovation au sein d'OBS consiste à orchestrer l'innovation pour nos clients et nos collaborateurs : mieux les aider à tirer parti des nouvelles technos pour plus d'efficacité et pour générer de la croissance. Parmi les actifs à notre disposition, citons TGI et les programmes de co-innovation.

Un(e) directeur(trice) de l'innovation est en cours de recrutement à CMI. Dès son arrivée, il (elle) élaborera avec son équipe une feuille de route.

Rapport Emploi et bilan GPEC 2018 : les années se suivent et se ressemblent et ce n'est pas rassurant

2018, encore une année de baisse des effectifs à SCE. 6768 salariés, un âge moyen de 49 ans et un taux de féminisation de 35%. 222 salariés ont quitté SCE dont 188 départs à la retraite. Seulement 58 recrutements en 2018. Sur certains sites, plus de la moitié des salariés a plus 55 ans. Ce qui pose la question de la pérennité de ces sites. A noter également une augmentation sensible des congés de longue maladie.

Vos élus Cfdt ont interrogé la direction sur les raisons de cette baisse récurrente des effectifs. Est-elle liée à la baisse de l'activité, à celle du chiffre d'affaire ou à l'automatisation ?

Rien de tout cela, les salariés constatent une activité soutenue et une charge de travail conséquente. Les alertes CHSCT se multiplient. La direction annonce une sous-traitance de 15 % alors qu'en réalité elle est de 30%.



Customers Links



Les commerciaux de DEF, qui utilisaient jusqu'à présent Eforce pour la gestion des affaires, vont migrer sur le module de vente de Salesforce, déjà utilisé par les entités OBS via Samba.

Pas d'impact pour les utilisateurs OBS hormis un changement de nom : Samba deviendra Customer Links au T4 2019.