

# Fil d'actu WIN-TGI

## Wholesale & International Networks

(IC – OINIS – OWF)

## Technology & Global Innovation

(OLN – OLS – OLR & DT – MEC)

CFDT  
Info

# Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## L'essentiel à retenir

CE des 28 & 29 mars 2019

-  **Vanille**
-  **Les ASC en 2019**
-  **Sexisme au travail**
-  **Emploi & activité**
-  **C3-Rennes**
-  **OLN – Infra. Cloud**

## ENCADRER AUTREMENT ...

C'EST VOTRE  
CHIFFRE D'AFFAIRE ?

NON ! C'EST LE STRESS  
DE MES COLLABORATEURS



 <https://www.facebook.com/cfdt.orange>

 [https://twitter.com/CFDT\\_Orange](https://twitter.com/CFDT_Orange)

 [https://www.instagram.com/cfdt\\_orange/](https://www.instagram.com/cfdt_orange/)

 <http://www.f3c-cfdt.fr/entreprises/orange>



- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Parce que le orange vous va si bien !

## VANILLE, un projet qui reste à construire

Après la 3<sup>ème</sup> présentation du Projet... peu d'information nouvelle !

« Mon projet préféré ? C'est le prochain. » disait l'architecte concepteur Frank Lloyd Wright ! pour éviter cette prédiction, nous demandons à la direction une véritable phase d'information complète pour le projet Vanille.

Après Nova+, Odyssée, intervient Vanille, qui s'appuie sur Odyssée dit-on, et sans réserve nous apprenons qu'il y a toujours une réorganisation après une réorganisation et qu'il y en aura une après Vanille ... Mais il est vrai que Vanille est avant tout «un état d'esprit» dicit la direction.

### Ce qu'en pense la CFDT.

Compte tenu de la finalité des transformations envisagées, la CFDT exprime la nécessité d'une très grande pédagogie à mener auprès des salariés sur Vanille et d'une attention particulière sur les conditions de mise en œuvre de cette transformation, où l'accompagnement doit être réel et ressenti comme tel par les salariés.

Enrayer cette forme de crise de conviction, qui se traduit par un manque d'engagement voire pire d'un désengagement d'une partie des femmes et des hommes de la division, est pour la CFDT une nécessité de l'entreprise.

La CFDT formule à nouveau, concernant les huit portefeuilles d'innovation, que la vision soit clairement partagée et ajoutée au dossier pour que chacune des équipes soit informée des priorités, des arbitrages de projets, des choix technologiques et du descriptif des nouvelles méthodes de travail qui seront mises en œuvre.

La CFDT réaffirme également que soit explicité, dans le dossier Vanille, la politique industrielle de TGI (Make/ Buy/ Partner/ Invest) pour satisfaire la feuille de route d'innovation.

Enfin, les salariés, premiers acteurs de cette transformation projetée, doivent être reconnus tant par leur efforts individuels que collectifs, également au niveau de la rémunération. Or le ressenti salarié, avant cette transformation, fait déjà état d'un manque de reconnaissance.

La CFDT demande que la direction de TGI détaille dans le dossier Vanille, le plan d'actions qui sera mis en œuvre pour pallier à cette situation sur la reconnaissance et explique comment le modèle de transformation porté par Vanille ou son "état d'esprit" va améliorer le baromètre salariés.

Enfin, cette période de transformations inquiète et les résultats du baromètre salariés nous interpellent, d'autant que les 3 plus fortes baisses se font sur le thème de l'engagement !

## Focus sur les Activités Sociales et Culturelles 2019

Le 1<sup>er</sup> Janvier 2020 au plus tard, tous les CE devront avoir disparus et seront remplacés par des CSE (Comité Social et Economique).

Le CE IMTW aura en plus la difficile particularité d'être scindé en DEUX CSE, l'un WIN et l'autre TGI, avec en conséquence deux fortes contraintes supplémentaires :

- 1) présentation d'un arrêté de compte lors du tout dernier CE IMTW d'octobre 2019, les élections devant avoir lieu mi-novembre,
- 2) la mise en place de 2 nouvelles entités juridiques distinctes que seront les CSE TGI et CSE WIN, qui devront se partager "l'héritage" commun du CE IMTW.

Le bureau du CE et les élus feront cependant en sorte que vous puissiez profiter au maximum de vos prestations "ASC". Ainsi, il a été décidé en séance des délais des prestations suivantes :

### Spectacle de Noël

Les spectacles de Noël seront maintenus sous forme de billetterie, de prestations externes et de conventions avec d'autres CE.

Barème cadeau Noël 2019: enfant (50€), adolescent (60€), adulte (70€)

### Animations locales :

Les activités locales récurrentes pourront avoir lieu de septembre 2019 à fin mars 2020

Les prestations ponctuelles devront être réalisées et facturées avant le 31 octobre 2019

SUITE au verso

Retrouvez les infos CFDT sur : [intr@noo](mailto:intr@noo) / Espace Syndical  
<http://cfdt.rh.francetelecom.fr/>

# SUITE ... Activités Sociales et Culturelles 2019

## Aides rentrée scolaire secondaire (6<sup>ème</sup> à la Terminale)

Attribution automatique en **juin 2019** de l'allocation de rentrée scolaire secondaire sous la forme d'un "e-chèque" pour tous les enfants âgés de moins de 17 ans au 02/09/19. (reste à étudier le processus entre 16 ans révolu et des études non rémunérées)

## Aides rentrée "études supérieures"

Cette aide n'est pas attribuée automatiquement, elle doit faire l'objet d'une demande de la part de l'Ouvrant droit sur le site web du CE du 15 juillet au **30 septembre 2019**.

## Remboursements sur facture, chèques vacances et CESU, heureux évènements

Tout Remboursement sur facture concernant le **Compte familial** tels que Vacances, Sport, Culture et e-carte culture, Billetterie, Chèques Vacances (ANCV), CESU... devra être effectué au plus tard le **30 septembre 2019**. De même pour le BAFA, les heureux évènements (cadeaux naissance, retraite).

## CESU-H : à commander jusqu'au 15 octobre 2019

## Enquête sexisme au travail

Un sondage aux résultats préoccupants (réalisé auprès des salarié-e-s IMTW en février 2019).

**1 325 personnes ont répondu à l'enquête dont 46% de femmes.**

Au vu des résultats, les élu-e-s ont alerté la direction sur le caractère grave et urgent de la situation. Notamment pour les 30 femmes victimes d'agression sexuelle, et les 97 femmes victimes de propos et comportements à connotation sexuelle qui se sont déclarées dans ce sondage.

Les élus demandent à la direction de programmer rapidement une réunion de travail avec la Commission Egalité Professionnelle afin d'analyser les résultats du sondage et d'élaborer un plan d'actions partagé.

## Volet politique sociale, emploi et conditions de travail

La FAT (Force au travail) d'IMTW **baisse de 198 ETP** (Equivalent Temps Plein) **en 2018**.

Les 3 établissements secondaires de la division WIN sont en croissance d'effectifs (en pro-forma pour OINIS), alors que les 4 établissements secondaires de TGI sont tous en décroissance d'effectifs.

La **CFDT** demande des explications sur l'accélération de la baisse des effectifs à TGI en 2018.

Ainsi que les raisons des 17 démissions, 12 ruptures conventionnelles et des 2 licenciements intervenus en 2018.

**Sur OWF, la CFDT réclame**, comme elle l'avait déjà fait en mai 2018 ainsi qu'en septembre 2018, que soient comptabilisés tous les « équivalents ETP sous-traitance » de tous les externes travaillant sur les plateaux OWF.

## Projet C3-Rennes, les Élu-e-s répondent à la direction

2 cabinets ont présenté leurs expertises (Sextant et Technologia) et l'IC-CHSCT C3 a établi ses recommandations à destination de tous les CHSCT. Ces derniers ont émis des avis défavorables sur le projet tel qu'il est présenté, notamment sur le non respect des engagements pris par la direction et des aménagements entraînant des risques importants sur la santé, la sécurité et la dégradation des conditions de travail.

Les élu-e-s du CE IMTW ont décidé d'agir en justice afin que les manquements de l'entreprise dans le projet C3 soient constatés et sanctionnés. Mandat est donné à Jean-Christophe Paoletti, membre titulaire du CE, pour représenter le comité en justice et engager toutes les actions qu'il jugera nécessaires.

## OLN- consolidation de la direction Infrastructure Cloud

La réorganisation OLN INFRA s'inscrit dans un contexte de NEW OLN, de déploiement d'ARCQ et bientôt de Vanille.

Les CHSCT OLN Orange, OLN Lannion et OLN Cesson ont été consultés et ont donné leurs avis avec différents points de vigilance, dont principalement les conditions de travail des salariés qui changent de manager alors qu'ils ont déjà subis au moins une réorganisation, les craintes sur la charge de travail et la situation de l'équipe IRON.

La **CFDT** s'inquiète de ce que le résultat des groupes de travail ne soit pas mieux évalué (faisable, réalisable, intérêt, retour en arrière, ...) ni confronté aux salariés concernés avant la mise en œuvre.

La **CFDT** a rendu un avis favorable puisque la direction s'est engagée à suivre les préconisations des CHSCT et à réaliser la partie du plan de prévention relative aux équipes IRON.

## Vos élu-e-s et contacts CFDT

### Sur TGI

OLS	GIRAUD Valérie (Élue CE, Secrétaire du CE, DS)
	CARNUS Michel (Élu CE, DS, DP)
	ROLLIN Claude (DS IMTW)
	BRESSON Luc (DS, DP)
	DELAGRÉE Frédéric (DS, DP)
	LEBEL Thomas (DS, DP)
MEC	REIGNAULT Philippe (DS, DP)
	ROBERT Patrick (DS)
	VILAIN Arnaud (DSCo IMTW)
	LOESCH Marianne (Élue CE, DP)
OLN	BERTÉ Édith (Élue CE—DP)
	MASSÉ Jean-Luc (Élu CE-Pdt Com des Marchés CE, DS, DP)
OLN- DT	FORESTIER Jacky (DS)
	PECRIAUX Jean-Philippe (DS, DP)

### Sur WIN

OWF	SABIN Olivier (Représentant Syndical au CE IMTW - DS IMTW, DP)
	PESSONNIER Françoise (Élue CE, DP, Pdt Commission ASC du CE)
	DEPLANCHE Christine (DS, DP)
	GONCALVES Daniel (DS, DP)
IC	CLAVERIE Brigitte (Élue CE)
	GUERBER Didier (DS IMTW, DP)
	JOMINET Christine (DS)
OINIS	LAURENT Marie-Hélène (DS, DP)
	CALDINI Thierry (Trésorier Adj CE, Pdt Commission SI du CE)
	MARINO Luc (DS, DP)
	GUILLOCHON Ghislain (DS, DP)

## Participation CFDT au CE IMTW

Secrétaire du CE	Valérie Giraud
Trésorier adjoint	
Pdt Commission SI du CE	Thierry Caldini
Représentant Syndical	Olivier Sabin
Pdte Commission ASC du CE	Françoise Pessonnier
Pdt Commission marchés du CE	Jean-Luc Massé

