

# Fil d'actu WIN-TGI

# Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## L'essentiel à retenir

CE des 27 & 28 juin 2019

-  **OLS – Dir HOME**
-  **OINIS – Dir NET**
-  **Info VANILLE**
-  **OLN - QOP**
-  **Situation Comparée Femmes-Hommes**

### COMPARER LES FEMMES ET LES HOMMES !!



 <https://www.facebook.com/cfdt.orange>

 [https://twitter.com/CFDT\\_Orange](https://twitter.com/CFDT_Orange)

 [https://www.instagram.com/cfdt\\_orange/](https://www.instagram.com/cfdt_orange/)

 <http://www.f3c-cfdt.fr/entreprises/orange>



- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Parce que le orange vous va si bien !

## Wholesale & International Networks (IC – OINIS – OWF )

## Technology & Global Innovation (OLS – OLN – PM & D - DATA & IA – CEP - OLR & DT )



### OLS - Direction Home, évolution interne

Prise de parole **CFDT** par Frédéric Delagrée. La **CFDT** prends acte de la présentation sur l'évolution interne de la direction OLS/HOME et des précisions apportées en séance.

Toutefois, nous soulignons la violence de cette réorganisation et son planning tendu comme signalé lors du CHSCT OLS Rennes/Cesson du 26 Février 2019.

Ce projet a fait le choix de changer un certain nombre de managers et a conduit à rattacher de très nombreux salariés à des managers distants. Cette situation est déstabilisante et entraîne une perte de repères des salariés. Managers cédants et prenants se retrouvent actuellement en situation de surcharge d'activité.

Dans un contexte aussi où le déploiement de l'ARCQ suscite beaucoup d'interrogations, la future évaluation des compétences nous interroge.

La concomitance avec le projet Vanille interroge sur le mode de gestion acté pour les «nouveaux» portefeuilles et la mise en place des nouvelles entités HOME.

Nous ne pouvons pas non plus passer sous silence l'impact négatif sur les conditions de travail du projet C3 et la nécessité d'avancer sur le micro-zoning.

Le gros des effectifs de HOME est à Rennes, c'est donc avec un grand scepticisme que les salariés abordent la question de leurs conditions de travail (C3) et celle de l'organisation du travail (TransfHome).

**Nous demandons que les salariés qui le souhaitent puissent changer leur affectation à l'échéance d'une période de 3 mois.**

En séance, les élus du CE IMTW ont demandé à l'unanimité que leur soit soumis en information – consultation, dès septembre 2019, le bilan formel et exhaustif des points suivants :

- mesures de reclassement mises en œuvre pour les personnels dont le poste est supprimé,
- mesures de mises en œuvre, selon les engagements pris, et leur impact sur les 4 points d'attention relevés auprès de la Direction par les CHSCT consultés
  1. *impact sur le collectif de travail existant*
  2. *nombre de salariés changeant de manager*
  3. *augmentation sensible du taux de management distant*
  4. *changements, autres que la nouvelle organisation, touchant les salariés (C3 pour le site de Rennes et ARCQ), nécessitant une attention particulière dans la durée*
- modes de fonctionnement de cette nouvelle direction.

### OINIS, évolution de la direction NET

**15 salariés devraient rejoindre DSCS, 2 OLS et les 7 autres restant à OINIS dans le département ISIS de la direction NET.**

La **CFDT** prend acte, avec satisfaction, du fait que la direction a respecté son engagement de prendre le temps de faire mûrir ce dossier de réorganisation et de transferts.

Trop souvent, nous avons la désagréable impression que l'on confond vitesse et précipitation, au nom d'une agilité au demeurant non définie ...

En outre, la **CFDT** reste en cohérence avec les positions défendue par ses élus dans les trois CHSCT qui ont rendu un avis positif. Cependant, la **CFDT** restera vigilante quant à la situation des 24 salariés concernés, tant ceux quittant OINIS que ceux y restant. Notamment les aspects de déménagement sur le site C3 de Cesson, compte tenu des problématiques importantes de manque d'espace.

# INFO - Projet de transformation VANILLE

Pour faire suite au déclenchement du projet de transformation Vanille, les élus du CE IMTW, réunis en séance le 27 juin 2019, valident la création de la « **Commission de la Transformation** »,

**Pour la CFDT, Arnaud Vilain, Délégué Syndical Coordinateur continuera de vous représenter.**

**Les prérogatives de la commission sont les suivantes :**

- Suivi des engagements pris par la Direction dans la Résolution #21.1.2, lors de la séance supplémentaire du 20 juin 2019.
- Suivi de tout autre engagement pris par la Direction dans le cadre des projets de transformation
- Présentation du travail de la commission devant les élus du CE IMTW
- Préparation des dossiers liés aux étapes de mise en œuvre des projets de transformation

**A date, la commission est composée de :**

**Président** : Salim Mounir Alaoui ; **Membres** : Lara Alouan, Ghislaine de Salins, Christophe Dousson, Salim Mounir Alaoui, Jean-François Pedinielli, Jean-Pierre Praseuth, **Arnaud Vilain**.

## OLN – évolution de l'entité QoP

La **CFDT** reconnaît que la réorganisation de OLN/QOP a donné lieu à des échanges multiples et impliquant de nombreux salariés de QOP et que les Instances Représentatives du Personnel ont été impliquées dès la prise en charge du projet par la Direction.

La **CFDT** a bien pris note du maintien de l'activité de QOP et que les salariés de QOP et son collectif de travail y compris les GIC seront reversés dans d'autres directions d'OLN.

Si la **CFDT** (comme SUD et FO) est favorable à la réorganisation de OLN/QOP, sous réserve de respecter les préconisations des 3 CHSCT et que l'ensemble plan de prévention soit réalisé, cela n'a pas été le cas de la CFE-CGC, de la CGT et de la CFTC qui se sont abstenus.

**POUR -7voix-** (4 CFDT, 2 SUD, 1 FO) **ABSTENTION -10voix** (5 CFE-CGC, 4 CGT, 1 CFTC).

L'avis global est donc défavorable.

## Politique sociale, Emploi et Conditions de Travail Situation comparée des femmes et des hommes

**Le taux de féminisation fin 2018 est de 33,09% en légèrement augmentation par rapport à celui de 2017 (32,79%).**

La **CFDT** remercie la Commission Égalité Professionnelle (CEP) Femmes/ Hommes pour l'excellente analyse qu'elle a réalisée.

La **CFDT** déplore cependant le peu d'ambition de la direction quant à ses objectifs pour réduire les écarts de rémunération et de déroulement de carrière entre les femmes et les hommes à IMTW, tout comme son fatalisme assumé quant au ratio femmes / hommes dans les effectifs, lequel a certes évolué favorablement en 2018, mais très légèrement.

Concernant les agissements sexistes et plus particulièrement les situations de harcèlement sexuel voire même les présomptions d'agression sexuelle remontées en fin d'année dernière par la CEP, la **CFDT** souhaite connaître les suites données par la direction après l'évocation de ces faits, avec la discrétion adaptée à ces situations.

**De plus, la CFDT rappelle le courrier de novembre 2018 de la DIRECCTE (Inspection du Travail) à la Direction, l'obligeant à mettre en conformité le plan d'actions, avec notamment :**

- (1) Bilan des actions de l'année écoulée.
- (2) Objectifs de progression avec indicateurs associés.
- (3) Définition, coût et échéancier des mesures prises.

Les élus constatent que le rapport « Situation comparée des hommes et des femmes » présenté en séance n'en tient toujours pas compte. Ils demandent par conséquent qu'un nouveau rapport « Situation comparée des hommes et des femmes » leur soit présenté, intégrant l'ensemble des obligations liées aux réglementations en vigueur.

## Vos élu-e-s et contacts CFDT

### Sur TGI

OLS

GIRAUD Valérie (Élue CE, Secrétaire du CE, DS)  
CARNUS Michel (Élue CE, DS, DP)  
ROLLIN Claude (DS)  
BRESSON Luc (DS, DP)  
DELAGRÉE Frédéric (DS, DP)  
LEBEL Thomas (DS, DP)  
REIGNAULT Philippe (DS, DP)  
ROBERT Patrick (DS)

MEC

VILAIN Arnaud (DSCo IMTW)  
LOESCH Marianne (Élue CE, DP)  
BERTÉ Édith (Élue CE—DP)  
MASSÉ Jean-Luc (Élue CE-Pdt Com des Marchés CE, DS, DP)

OLN

FORESTIER Jacky (DS)

OLR-DT

PECRIAUX Jean-Philippe (DS, DP)

### Sur WIN

OWF

SABIN Olivier (Représentant Syndical au CE IMTW - DS IMTW, DP)  
PESSONNIER Françoise (Élue CE, DS, DP, Pdt Commission ASC du CE)  
DEPLANCHE Christine (DS, DP)  
GONCALVES Daniel (DS, DP)

IC

CLAVERIE Brigitte (Élue CE)  
GUERBER Didier (DS IMTW, DP)  
JOMINET Christine (DS)  
LAURENT Marie-Hélène (DS, DP)

OINIS

CALDINI Thierry (Trésorier Adj CE, Pdt Commission SI du CE)  
MARINO Luc (DS, DP)  
GUILLOCHON Ghislain (DS, DP)

### Participation CFDT au CE IMTW

Secrétaire du CE

Valérie Giraud

Trésorier adjoint

Pdt Commission SI du CE

Thierry Caldini

Représentant Syndical

Olivier Sabin

Pdte Commission ASC du CE

Françoise Pessonnier

Pdt Commission marchés du CE

Jean-Luc Massé

