



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT MAG N° 22

1er syndicat dans le secteur privé et de la branche télécom

Délocalisation ?

Ne mettez pas les salariés hors jeu !



A la demande des salariés, la CFDT adresse un carton jaune aux autres syndicats qui ont entériné l'acquisition d'une entreprise de la relation client à l'étranger.



Azzam AHDAB
DSC CFDT

Notre mission de syndicat est d'éviter la mise en concurrence des salariés travaillant en France avec des salariés basés à l'étranger travaillant pour quelques centaines d'euros par mois.

La CFDT a exprimé la volonté des salariés en demandant un accord d'entreprise matérialisant les garanties sur le maintien des effectifs en France. **Un accord d'entreprise est la forme nécessaire** pour rendre les engagements de la direction opposables et applicables (durée de l'engagement, commission de suivi, dépôt de l'accord à la Direccte).

La délocalisation sera-t-elle étendue à d'autres directions ?

⚽ Après avoir taclé les salariés par derrière en gardant le silence sur la baisse des effectifs à la DRC, les 2 autres syndicats marquent contre le camp des salariés en acceptant la mise en concurrence avec d'autres salariés à l'étranger à environ 600 €/mois.

En chiffres : la baisse des effectifs dépasse les 30% à la relation clients depuis quelques années.

L'équation est simple :

**Baisse des effectifs à la relation client en France
+ acquisition d'une filiale à l'étranger
= "DÉLOCALISATION"**

Règles du jeu : une phrase dans un PV de réunion de CCE ne constitue pas une garantie sérieuse pour le maintien des emplois. Car le contraire peut être dit à la réunion suivante. La CFDT a demandé l'ouverture d'une négociation offrant de vraies garanties pour les salariés en France.

La CFDT demande un accord d'entreprise garantissant le maintien des effectifs en France.

DSC : Azzam AHDAB; **RS CCE** : Christophe DUPUIS

Mandatés : Sarah-Jane PARTEL Nicolas GATINEAU, Morad ABDELLAOUI. **Elus** : Danielle HERRERA, Laurent FAYOL, Lynda OULD AMI, AHMED OUE-SLATI, Alioune MBAYE, Yasmina MILIVOJEVIC, Mohamed Hamdi JDAY, Nicolas MARTIN, Stanislas ARNOULX DE PIREY, Jelena JOVIC, Fayçal OUREYA, Hanta RAVOKATRA, Laurence CHOLET, Mohamed HAMDOUNE, Sanaa TAFFAH, Lionel BRONNER, Jean-Pierre BOISSEL.

« Mars—2018 »

Retrouvez toutes les informations sous : [Wooby/CFDT/](#) ou sur [twitter @cfdtbt](#)

RDR 2018

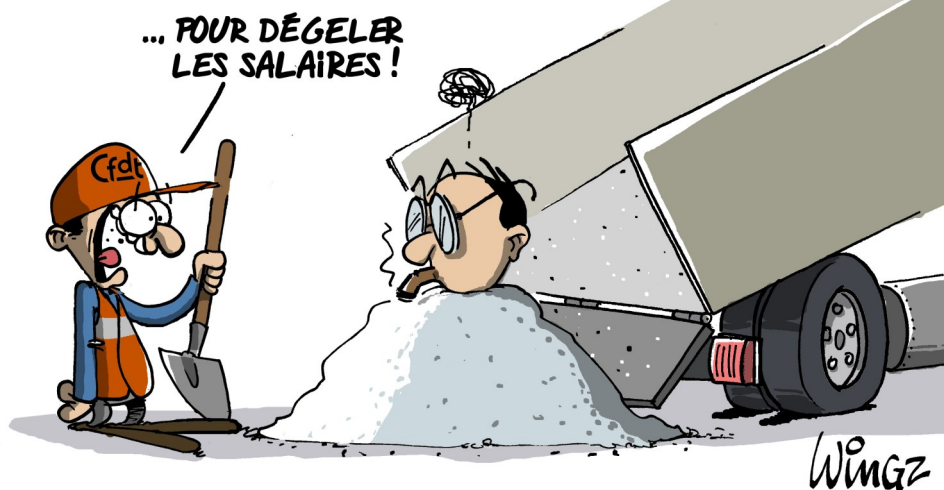
Rappelons-le : Aucune représentativité n'est requise pour l'application des engagements de la direction en matière de RDR. Ces engagements sont applicables même en cas de protocole de désaccord.

La CFDT premier syndicat de France fait profiter les salariés d'un large réseau pour négocier plus de droits !

Les arguments et les signatures de la CFDT ont amené la direction à augmenter les RDR une année après l'autre pour avoir une politique de RDR dynamique :

RDR	Etam à CGA	Chef de groupe et plus	Intéressement + participation
2018	2,50%	2,00%	0,8 mois
2017	2,00%		0,6 mois
2016	1,50%		

LA CFDT MET SON GRAIN DE SEL



Note de cadrage : RDR 2018!

La CFDT a négocié une enveloppe globale pour l'ensemble des salariés. Il appartient aux salariés et aux représentants du personnel de vérifier la bonne application des critères pour la répartition de cette enveloppe.

Selon l'accord NAO sur les salaires, le pourcentage de l'augmentation dépend de 3 critères :

1 - <u>mérite</u>,	<i>en reconnaissance des résultats obtenus, (si vous avez bien travaillé, vous ne devriez pas avoir zéro).</i>
2 - <u>potentiel</u>,	<i>en prévision des services qu'il rendra (il n'y a aucune raison de penser que vous n'allez pas bien travailler).</i>
3 - <u>valeur marché</u>	<i>La valeur marché est l'arlésienne qui justifie tout. En accordant une augmentation, BYTEL augmente la valeur marché : faire un panel de comparaison pour connaître cette valeur (expérience, compétences et la qualification pour le même poste).</i>

Le zéro n'est donc pas acceptable !

Avez-vous une question?

La CFDT organise une journée porte ouverte le vendredi 6 avril (10H—17H) - Locaux syndicaux B0.

Élections Comité Social et Economique (CSE) 2018

Présentez vos candidatures

Imaginez un monde sans syndicats:

- Pas de droit de travail
- Pas de RTT
- Pas de mutuelle
- Pas de télétravail
- Pas de négociations pour des nouveaux droits.

Avec vous, nous sommes prêts à aller plus loin !

Plus de 800 000 adhérents à la CFDT partagent et transmettent des valeurs : émancipation, solidarité, droits et respect, refus des inégalités et respect des différences.

Pour que ces valeurs puissent s'imposer, les salariés doivent être représentés sur tous les établissements par des représentants CFDT

La CFDT est le premier syndicat de France

(un pouvoir de négociation appréciable).

La CFDT a progressé lors des élections 2015 Les salariés ont bien compris que la CFDT est un vrai partenaire de dialogue et de progrès.

**Vous aussi ! Vous pouvez être
Un acteur (actrice) important (e) sur votre lieu de travail**

LE CSE est la fusion du CE, des DP et du CHSCT. Si vous voulez jouer un rôle plus important dans votre entreprise, être informé et consulté sur les projets et les évolutions de votre société



Rejoignez la CFDT :
premier syndicat de France

Pas de prérequis, vous serez formé dès le début de votre mandat et vous serez accompagné par les anciens élus.

Contactez votre élu(e) CFDT

