

ÉLECTIONS CSE 2019

VENDREDI 10 MAI 10h00 au MERCREDI 15 MAI 14h00

Vincennes, mai 2019

Fake news ?/ Récupérations à bon compte ?

Les négos sur le pouvoir d'achat

- INTOX** • I&D annonce dans sa communication que pour les négociations salariales 2019 c'est grâce à eux que 2,5% de hausse de MS a été obtenue, dont 1,8% de taux directeur d'AI.
- INTOX** • Sur les négos 2018, I&D prétend avoir « signé » et selon eux abouti aux 2% de MS dont 1,4% de taux directeur d'AI.
- INFO** • Pour 2019, la CFDT avait initialement demandé une hausse de MS (masse salariale) globale à 3% avec 2,5% de taux d'augmentation individuelle. C'est bien parce que nous n'étions pas d'accord et avons demandé davantage lors de chacune des 4 réunions de négociations qui ont eu lieu que la direction a fini par céder à 2,5% de MS. De notre côté, nous avons aussi adapté nos demandes, ce qui a permis de converger sur 2,5% et 1,8% de taux directeur d'augmentation individuelle (AI).
- INFO** • I&D a omis de préciser pour les négos 2018 que leur signature seule n'avait aucune valeur par manque de représentativité et de ce fait n'était pas en capacité de signer quoi que ce soit !
- INFO** • Au final pour 2018, la direction a accordé ce qu'elle avait proposé aux syndicats lors des séances de négociations précédentes par une décision unilatérale sans que I&D n'ait eu besoin de valider quoi que ce soit.
- INFO** • La CFDT a bien validé en 2018 comme en 2019 la mise en place d'une PVM pour les Etam.

Sur le coup de bluff des « indicateurs d'intéressement » de 2017

- INTOX** • Dans sa profession de foi, I&D prétend avoir négocié et obtenu la séparation des indicateurs financiers de la formule de l'intéressement en 2017.
- INFO** • C'est la CFDT, dès qu'elle a été en mesure, grâce à vos voix, de se faire entendre, qui a elle seule proposé cette modification cruciale pour le niveau d'atteinte des objectifs.
- INFO** • Au début de cette négociation en 2017, lorsque nous avons proposé ce nouveau mécanisme, I&D ne voyait pas l'intérêt de la séparation des indicateurs, mais à la fin des négociations ils ont quand même signé l'accord, SUD aussi...
- INFO** • En 2018, c'est encore la CFDT qui a elle seule négocié et obtenu, en menaçant de ne pas signer, des niveaux d'objectifs plus réalistes que ceux que la direction voulait imposer à tous.

Sur les activités du CE et les « voyages »

• I&D réclame dans sa profession de foi une gestion « optimale et maîtrisée » des ASC

• I&D déplore la non-reconduction des voyages organisés du CE

• I&D avance que nous n'avons pas soumis au vote le budget 2019 du CE aux élus

• I&D nous accuse d'utiliser l'argent du CE à des fins électorales

INFO

• Un petit rappel s'impose. Entre 2015 et 2018, l'enveloppe globale, dégressive, est passée de 236K€ à 203K€. Face à cette baisse, il fallait faire le choix dans les coupes budgétaires et nous avons favorisé les activités bénéficiant au plus grand nombre de salariés. De ce fait, nous avons pris la décision d'annuler l'activité voyage qui consacrait jusqu'à 10% du budget du CE pour un nombre largement inférieur à 10% des salariés et de revaloriser les subventions en fonction du succès des activités. Avec ces mesures nous avons réussi à augmenter les subventions : Sport à 250€/an/salarié vs 145€ auparavant, Culture /spectacle à 300€/salarié vs 220€ auparavant, Enfance à 300€/enfant/an vs 145€ auparavant.

INFO

• Lors de notre arrivée au CE en 2016 nous avons hérité d'un weekend de ski organisé par I&D qui avait eu ZERO inscrits. Pour ne pas tout perdre et malgré le dédit que nous avons dû verser, nous avons organisé en 2017 un voyage au Sénégal qui n'a bénéficié qu'à 7 salariés et 5 de leurs conjoints pour une subvention du CE de 6.462€, soit 923€/salarié!

INFO

• Cela n'était ni tenable ni équitable car seules quelques personnes, souvent les mêmes, en étaient les bénéficiaires et cumulaient les subventions de même nature tels les chèques vacances etc...

INFO

• Sur les événements festifs et le budget, il faut souligner que chaque année le budget est pré-présenté au mois de février avant la présentation par l'expert-comptable en séance en avril/mai. Celui de 2019 a été présenté au CE du 28/02/2019 dans lequel figurait les budgets consacrés aux différentes activités dont les événements de l'année. I&D a voté favorablement le PV du CE sur ces éléments sans faire la moindre remarque.

INFO

• Nous avons gardé les événements traditionnels hérités de nos prédécesseurs, auxquels nous avons rajouté Halloween. Depuis 2017 nous organisons une Fête des Salariés (fêtes des mères, pères, travail) aux alentours du mois de Mai.

- En 2017, nous avons réussi à organiser la fête des salariés au Zoo de Vincennes grâce au budget exceptionnel de 12K€ que nous avons seuls négociés auprès de la direction.
- En 2018 un cocktail au Smartroom, combiné avec la coupe du monde de football.
- En 2019, pour nous les élections pouvaient avoir lieu en novembre et avec SUD nous avons tenté d'en repousser la date de mai à novembre. La fête des salariés sur la péniche en mai était déjà fixée de longue date car ce genre d'évènements se prépare à l'avance.

A propos d'I&D...

- Il est utile de rappeler qu'I&D a été créée de toute pièce avec la bénédiction et le soutien actif de la direction de Sofrecom en 2001, car cette dernière cherchait à faire contrepoids à SUD qui dominait Sofrecom. Elle n'était donc pas mécontente d'avoir trouvé un interlocuteur conciliant et peu enclin à s'opposer.
- Durant les 15 ans passés à la tête du CE de Sofrecom, l'équipe I&D qui a toujours adopté un fonctionnement clientéliste auprès de ses sympathisants et électeurs, gérait le CE de façon totalement fermée aux autres élus externes à I&D.
- Lorsque nous sommes arrivés au CE en juin 2016, nous avons travaillé avec SUD et **nous avons tendu la main** à I&D en leur proposant la présidence des commissions du CE. **Ils l'ont refusé...**
- Sur la plupart des sujets clés et jusqu'à tout récemment sur des problématiques brûlantes (DAF, défense individuelle des salariés, PVM...), I&D était inexistant, à la recherche de nouvelles « idées »... ou au mieux, suivait les positions des autres.

Seule la CFDT se mobilise pour les salariés chez Sofrecom
Seule la CFDT défend vos droits chez Sofrecom
VOTEZ CFDT !