



FLASH INFO CFDT

CE Fonctions Support Finances

du 13 juin 2019

Activités Sociales et Culturelles (ASC) : Derniers jours pour utiliser vos C'KDO

PENSEZ A UTILISER VOS « C'KDO » !

Vos « C'Kdo » sont valables, sans prolongation possible, jusqu'au :

- 21 juin 2019 pour le Noël 2017
- 8 juillet 2019 pour l'opération « 3C »
- 13 août 2019 pour la rentrée scolaire 2018.

N'oubliez pas de consulter votre solde « C'Kdo » sur l'onglet billetterie.

Pour tous renseignements complémentaires, n'hésitez pas à contacter votre CE.

Rapport sur les conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes

Depuis cette année, une nouveauté réglementaire a été mise en place : l'index de l'égalité femmes-hommes mis en place par le ministère du travail.

Cet index mesure les écarts de salaires entre les femmes et les hommes pour permettre la réduction des écarts de salaire injustifiés entre les femmes et les hommes. Les entreprises de plus de 1000 salariés affichent le résultat de leur index au 1er mars. Son taux est de 94 points sur 100 pour l'Unité Économique et Sociale Orange.

Cette note résulte des 5 indicateurs suivants :

- Écart de rémunération entre les femmes et les hommes
- Écart de taux d'augmentation individuelle entre les femmes et les hommes
- Écart de taux de promotion entre les femmes et les hommes
- Pourcentage du nombre de salariées augmentées l'année de leur congé maternité
- Nombre de femmes et d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Ce rapport indique que les femmes sont intéressées par les métiers des Fonctions Support Finances.

Le taux de masculinité est de 44% contre 43% en 2017. Sur la bande G, le taux de féminisation a très légèrement augmenté grâce au recrutement externe mais également au taux de promotion de F vers G.

Sur les 82 recrutements en CDI externes 2018, le taux de masculinité n'est que de 35%.

Les départs définitifs du Groupe sont toujours plus marqués par le départ des femmes qui représente en 2018 un taux de 60%. Le temps partiel hors TPS, sous toutes ses formes, reste un rythme de travail féminin pour 90% et pour seulement 5% de l'effectif global.

La CFDT demande que l'index soit publié par établissement principal et secondaire.

Bilan de la restauration 2018

Les faits marquants sur le bilan de la restauration 2018 sont :

- la digitalisation des Pass Restauration
- la reprise en juillet 2018 par le CE OFS de l'activité restauration sur son périmètre
- la convention d'adhésion permettant l'accès des salariés concernés aux restaurants Orange
- l'Ouverture en juillet 2018 d'une négociation nationale pour une « nouvelle gouvernance de la Restauration »
- la revalorisation au 1^{er} octobre 2018 de la politique de subvention des repas.

On notera également l'attribution de Titres Restaurant dématérialisés à destination des télétravailleurs à domicile sous convention avec effet au 1er juillet 2018 **voité par la CFDT** et le projet d'application mobile pour la gestion mutualisée de la restauration.

La masse salariale au périmètre de l'UES 2018 est de 4 111 millions d'€ pour 86 984 effectifs. La subvention ASC Restauration de 2,26% de la masse salariale est de 92,9 millions d'€.

La gestion mutualisée permet à chaque salarié des CE d'être traité également en matière de restauration.

La CFDT est favorable à une gestion mutualisée de la restauration des CE et pour cela elle vient de signer un nouvel accord.

La CFDT et une majorité d'élus du CE FSF ont validé l'attribution de l'excédent budgétaire de la restauration non consommé, permettant ainsi la mise en place d'une prestation complémentaire ASC pour l'ensemble des salariés du périmètre.

Information sur le Schéma Directeur Immobilier (SDI) 2019

La Direction de l'immobilier c'est : 19 305 adresses, 84 073 occupants, 5,3 millions de m² dont 2 millions pour les bureaux. Orange est propriétaire à 53%, locataire à 36% le reste est financé en crédit-bail.

Les loyers sont de 524 M€ et les charges sont de 32M€. Le budget travaux est de 124,5M€ pour 814 opérations.

Dans le secteur Nord Est :

A Creil, les travaux sont en cours pour libérer le site de Creil Barbusse d'ici le 30 juin 2020. Les équipes seront regroupées sur le site de Creil Havez.

A Lille, la fin de construction sera au cours de l'été 2019 avec un déménagement T4 2019.

Dans le Secteur Sud-Ouest :

A Limoges, les salariés seront regroupés sur le site de Beaublanc dont le bail va être renouvelé jusqu'à mars 2026. Les travaux de rénovation du clos-couvert seront terminés en 07/2019. Les travaux de restitutions Limoges de Noriac démarreront au T3 2019 pour une durée de 6 mois.

A Montpellier, la livraison du Campus sur la zone Euréka est prévue au T1 2021.

A Toulouse, un regroupement des salariés de Toulouse et de Balma est prévu à l'horizon novembre 2020. Ce projet de nouveau Campus (19090 m² avec RIE intégré) accueillera 1230 salariés. Les sites de Blagnac, Colomiers et Portet sur Garonne seront conservés.

Dans le secteur Ouest :

A Lannion, le projet de Campus « STER » démarrera en 2020 pour une livraison en 2023.

A Brest, le bâtiment de 2 200 m² dans le parc d'activité de l'Hermitage afin de regrouper les sites Duquesne, Loscoat, Le Bot et les balises du port, sera livré fin 2020 pour 170 salariés. Les effectifs du contentieux restent à Brest Botrel et intégreront en 2024/2025.

A Rennes/Cesson projet C3, la construction de 17 400 m² pour près de 1000 salariés est prévue fin 2019.

A Orléans, le bâtiment de 6 500 m² au cœur d'Interives pour 480 salariés, sera livré au T1 2021 avec la sortie de Turbat, Fleury bat A et C et Vignat.

A Nantes, le projet NEW NANTES Haluchère avec le regroupement de Gaudinière, Fulton, Chanteclerc et Croix Bonneau est prévu au T4 2020.

A Angers Orgemont, la réhabilitation de 4 800 m² pour environ 350 salariés est prévue au T4 2019.

Dans le secteur Sud-Est :

A Aix en Provence, les salariés du site de Cézanne (fermeture prévue fin 2019), se retrouveront sur les sites de l'Ensoleillée et/ou Bouffan. Le site de St Mauront est pérenne. Le bail de Réattu UPR a été renouvelé jusqu'à fin 2023. Les Sites de Nedelec et St Mauront ont été validés comme étant les sites d'accueil de tous les effectifs de Marseille à horizon 2023/2024. Un projet de construction d'un immeuble de bureau neuf de plus de 13 000 m² a fait l'objet d'un dépôt de permis de construire sur la partie libérable du site historique de Nedelec en ce début d'année.

Dans le secteur Ile de France :

A Issy les Moulineaux le projet Bridge est en cours de finalisation du macro-zoning, dont la livraison est prévue pour juin 2020.

A Alleray, l'immeuble accueillera la DIG et d'autres équipes (à définir) dont principalement WIN.

A Guyancourt, le bail du site NATIVE en état futur d'achèvement a été signé d'environ 15 000m². Ce bâtiment sera livré en 2022 et accueillera les équipes des sites historiques de Montigny, Equerre, Equinoxe et Californien.

A Chatillon Gardens, la poursuite de l'optimisation des espaces continue.

Information sur le projet de déménagement du site de Gentilly

Face à l'inquiétude des salariés sur une fin de bail en Mars 2020 du site de Gentilly, l'entreprise informe tardivement les élus du CE.

La CFDT est en attente d'information complémentaire sur la mise en œuvre des espaces de travail, des m² par salariés, sur les matériaux et équipements.

La CFDT sera vigilante sur la mise en œuvre de ce projet et n'hésitez pas à contacter vos élus de proximité si vous avez des questions.

La CFDT, Partout pour Tous

Vos contacts :

Sylvain COVEMAERKER (RSCE) 06 79 02 70 03

Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

Vos élus :

Paolo GIUDICE, Michelle VINET, Philippe BOURGEON, Fabrice CORIOU, Carole NIDDAM, Anita IRIART-SORHONDO, Philippe ABADIE, Bernard BLEUSEZ, Géraldine HERITIER, Thierry BRICAUD, Isabelle DAYRES, Corinne ROGUET, Samah BRAHAM, Catherine BELEZY