



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

## FLASH INFO CFDT CE Fonctions Support Finances

du 17 avril 2019

### Dernière minute : négociations salariales 2019

La séance de signature de l'accord salarial 2019 était prévue le 16 avril dernier. **La CFDT, prête à signer cet accord**, constate qu'un délai de réflexion de 15 jours supplémentaires a été demandé par certaines Organisations Syndicales.

Il y a lieu de s'interroger sur des négociations qui pourraient intervenir hors négociations officielles !

**La CFDT** souhaite que l'entreprise veille à la loyauté des négociations d'entreprise, et ouvre si nécessaire, une dernière séance.

A noter que si l'accord n'est pas valide, la décision unilatérale 2018 s'appliquera à tous.

Retrouver toutes les informations dans le tract CFDT : [Pouvoir d'achat, pouvoir de vivre !](#)

### Activités Sociales et Culturelles (ASC)

**Les prestations « rentrée scolaire » et « allocation scolarité » sont votées.**

**Derniers jours pour commander des chèques vacances (29 avril 2019 inclus).**

Parce qu'il n'est jamais trop tôt pour préparer la prochaine rentrée scolaire, **la CFDT** a voté 2 prestations présentées par la commission ASC :

- La prestation « rentrée scolaire », automatique, pour tous les enfants âgés de 0 à 18 ans inclus. Courant juillet 2019, vos « C'KDO » vous seront attribués via votre espace billetterie. Le montant sera porté sur votre compte Kalidéa Billetterie en fonction de l'âge de vos enfants. Pensez à renseigner votre compte salarié dès à présent !
- La prestation « Allocation scolarité », sur demande, pour tous les enfants âgés de 19 à 25 ans inclus et faisant des études supérieures ou professionnelles (CAP, Bac Pro...). La prestation vous sera versée sur présentation du certificat de scolarité. Le montant sera fonction de votre Quotient Familial. Pensez-donc à valider votre QF 2019 au plus vite !

**A noter que la CFE CGC a demandé, en séance, une baisse de ces prestations au prétexte que le nombre de demandeurs augmentent.**

Retrouvez toutes les modalités de ces prestations sur le site de votre CE.

### Information sur le bilan social 2018 des Fonctions Support Finances

La diminution des emplois sur le périmètre des Fonctions Support Finances se poursuit en 2018 même si le rythme s'infléchit un peu avec une baisse de l'effectif social de 2,7% à comparer avec les 3% des années précédentes.

De nouvelles Directions apparaissent, comme la Transformation Groupe, la Stratégie et la Cyber Sécurité, avec une forte proportion de salariés cadres en F et G.

Les contrats d'alternance et contrats professionnels augmentent de 5,7%, mais ce taux reste faible. Les recrutements en CDD sont en forte hausse (+24%), ce qui s'explique par deux éléments conjoncturels : le prélèvement à la source et le Crash Program concernant notre réseau cuivre.

La sous-traitance est également en augmentation sensible du fait du projet Lean Capex et des projets immobiliers en cours au niveau national.

Les effectifs sont majoritairement en bande E avec un taux de féminisation en hausse : 54,1% contre 35% au niveau national.

Il y a eu 82 nouveaux embauchés en 2018, essentiellement des cadres et cadres supérieurs, dont 80% en IDF.

La moitié des embauchés ont moins de 30 ans et sont des femmes à 63%.

Les départs sont en hausse de 6,5% avec des démissions d'experts et de profils pointus. Alors qu'Orange se targue d'être un top employeur pour les Talents, on ne peut que s'interroger sur la capacité de l'entreprise à

recruter et fidéliser ces profils. Les départs en retraite sont en hausse de 8% avec un âge moyen de départ à 62,2 ans.

Les promotions sont en baisse de 10% par rapport à 2017 mais compensées par les mesures emplois compétences (AI MEC). Les promotions stagnent ou baissent sur tous les niveaux CCNT, sauf sur la bande G où leur proportion nécessite des éclaircissements de la part de l'entreprise.

Les rémunérations mensuelles brutes augmentent en moyenne de 2,8%, plus vite pour les femmes que pour les hommes (3,1% pour les femmes, 2,5% pour les hommes).

Pour l'avenir, pas de rupture par rapport à 2018. Environ 300 départs à la retraite sont prévus avec la poursuite du TPS. Il est prévu 450 entrées sur les 3 ans en cumulé avec un volume de recrutements externes semblable à 2018.

**La CFDT demande plus de recrutement externe sur l'ensemble du périmètre FSF.**

## Rapport annuel emploi 2018 et prévisions 2019

L'entreprise vient présenter le rapport emploi 2018 du périmètre Fonctions Support Finances.

Les effectifs sont relativement stables. Le nombre de CDI et CDD actifs sont au nombre de 4 866 (+0,4% à fin 2018), dont 4 712 CDI actifs. Les alternants sont au nombre de 275 (+3% à fin 2018) et l'âge moyen est stable à 51 ans. Les femmes représentent 55,8% (53,5% en 2017) des effectifs actifs. Les 325 départs de 2018 ont été remplacés en partie par 80 embauches externes, soit à peine 1 pour 4. Au global, la forte attractivité des Fonctions Supports Finances a permis, grâce aux mobilités intra groupe et inter CE de compenser la quasi-totalité des départs. A noter, l'augmentation du recours aux CDD : 154 en 2018 contre 124 en 2017 et 112 en 2016.

**La CFDT affirme que les emplois précaires ne peuvent pas combler les besoins structurels. Pour la CFDT, il faudra encore compter sur l'attractivité des activités de notre division pour compenser les départs et réaffirmer la nécessité d'augmenter significativement les embauches en CDI.**

## Information sur l'évolution des équipes de Technology Global Innovation

La mise en œuvre de « Vanille » projet d'évolution de TGI pour renforcer l'innovation globale par une proximité renforcée avec les pays, régions et Business Units se traduit par le transfert de 24 salariés de TGI vers Europe, QEV et Marque.

Les 14 postes d'Europe Country Support sont transférés vers la Division ITN Europe rattachée à l'Etat-Major Europe pour une mise en œuvre de la nouvelle organisation à compter du 1 juillet 2019. Compte tenu des mobilités et recrutements prévus, 13 salariés vont changer de rattachement, tout en maintenant leur localisation géographique à Orange Gardens.

Les 5 salariés de l'équipe Digital Touchpoints & Customer Journeys rejoignent l'équipe Digital Channels & Experience au sein de l'équipe QEV à la Direction de la Transformation. Elle reste localisée à Orange Gardens.

L'activité Brand Tracking pilotée et financée par le Marketing Groupe et jusqu'alors rattachée à TGI rejoint la Direction de la Marque. Les 2 salariés localisés en France vont rejoindre les équipes Brand à ODS. 3 salariés sont basés en UK et ne changent pas de localisation.

**La CFDT demande des précisions sur le dossier et s'inquiète de la pérennité des missions et activités des salariés transférés, elle demande un organigramme détaillé.**

**Dans la continuité du dialogue social mené par TGI dans le cadre du projet Vanille, la CFDT demande un suivi du projet de transfert des équipes Europe Country Support vers ITN Europe à 5 mois après la date de mise en œuvre.**

## Avec la CFDT, Ensemble, construisons notre Avenir

### **Vos contacts :**

Sylvain COVEMAERKER (RSCE) 06 79 02 70 03

Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

### **Vos élus :**

Paolo GIUDICE, Michelle VINET, Philippe BOURGEON, Fabrice CORIOU, Carole NIDDAM, Anita IRIART-SORHONDO, Philippe ABADIE, Bernard BLEUSEZ, Géraldine HERITIER, Thierry BRICAUD, Isabelle DAYRES, Corinne ROGUET, Samah BRAHAM, Catherine BELEZY