

# FLASH INFO CFDT CE Fonctions Support Finances

du 24 mai 2018

## ASC : les prestations de scolarité votées par la CFDT

Les élus CFDT, CFTC, FO et SUD ont voté POUR les 2 résolutions liées à la scolarité, la CFE-CGC s'est abstenue.

- **Retournée scolaire** destinée à tous les enfants âgés de 0 à 18 ans inclus (aucun justificatif à fournir ni de demande à formuler). Egalement pour vous accompagner dans vos achats de livres, fournitures et équipements scolaires, un « e-crédit » sera automatiquement attribué via l'Espace Billetterie du CE Fonctions Support Finances - version dématérialisée des chèques cadeaux que vous pourrez, si vous le souhaitez, convertir en chèques cadeaux papier. **Veillez, dès à présent, à bien renseigner votre compte salarié.**
- **Allocation scolarité sur demande** pour les enfants âgés de 19 ans à 25 ans en études supérieures ou professionnelles (CAP, Bac Pro...). N'hésitez pas à vous connecter sur le site du CE, rubrique Enfance.

**INFO ! Le catalogue été Vacances Enfants** est prolongé jusqu'au 29 mai 2018.

## Nouveau COMEX : les impacts au sein des Fonctions Supports Finances

L'annonce, dans le communiqué de presse du 5 mars 2018, concernant le renouvellement du nouveau Comex avait soulevé de nombreuses inquiétudes et laisser craindre de multiples réorganisations. L'entreprise nous présente donc les nouvelles directions avec les changements de périmètre.

**Division Finances et Performance** : la direction Stratégie et de la direction Compliance quittent cette division, avec l'arrivée de la direction Global Procurement and Supply Chain (GPS) ainsi que la direction Explorer 2020.

**Division Ressources Humaines** : sortie de la direction de l'Innovation Sociale et de la Transformation Digital ainsi que de la direction de la Communication Interne.

**Direction de la Communication et de la Marque** : à cette direction vient s'ajouter le rattachement de la communication Interne.

**Division de la Stratégie, de la Sécurité et des activités Cyber** : cette nouvelle division regroupe la direction de la Stratégie Groupe, les activités de partenariats Stratégiques (IMTW), Orange Silicom Valley, la direction ITNSec (IMTW), la direction de la Sécurité Groupe et Orange cyberdéfense (OBS).

**Direction de la Transformation Groupe** : Cette nouvelle direction vient regrouper les directions de l'Innovation Sociale et transformation Digital, Qualité Expérience Client Vente (IMT) et le projet Bridge.

**Division Secrétariat Général** : cette division est très impactée, avec d'une part l'entrée de la direction de la Compliance et d'autre part avec la sortie des directions de GPS, Orange Silicon Valley, Orange Wholesale France, la Sécurité Groupe et des projets Bridge et Explore 2020.

**RSE – DPS** : Pas de modification

Les établissements principaux et secondaires restent inchangés. Des ajustements restent cependant à venir sur certains départements, il n'y a pas d'incidence sur les IRP actuelles et pas de changement au niveau RH.

**La CFDT reste à votre écoute dans le cadre de ces changements.**

## Le Plan Schéma Directeur Immobilier 2018 des Fonctions Support Finances

Comme chaque année, l'Entreprise vient nous présenter ses projets immobiliers. Le SDIT traduit la vision des besoins d'occupation tertiaire et technique à moyen et long terme sur un bassin d'emploi, un territoire, une ville ou un immeuble.

La trajectoire se décline en schémas directeurs de zones d'implantations, en regroupements, en projets immobiliers. Le SDIT intègre les grands critères de transformation du Groupe (Essentiels 2020 : construire un modèle d'employeur digital et humain, la Promesse Orange : un environnement de travail motivant, adapté et respectueux de tous) et une vision partagée entre le besoin des occupants et une approche immobilière et financière réaliste.

**En cours de réflexion** : Besançon Russel (adapter le bail aux effectifs), Creil, Nancy, Pessac/Mérignac/Eysines, Lannion, Brest, Orléans, Clermont Ferrand, Guyancourt/Montigny, Gentilly, La Réunion.

**En cours de réalisation** : Lille, Limoges (regroupement sur Beaublanc), Montpellier (Campus Eureka), Toulouse (Balma), Nantes (New Nantes), Lyon 2020, Aix en Provence, Annecy, Issy (Bridge), Cœur de Défense (92), libération du site de Laborde (75008).

**Déjà réalisé** : Strasbourg, Metz, Amiens (relocalisation/Branly), Rennes, Isle d'Abeau.

En parallèle, l'Entreprise nous a présenté l'opportunité de lancer le projet OPENSQY qui a l'ambition de regrouper les effectifs des 4 immeubles Californien, Equinoxe, Equerre et Montigny dans un immeuble neuf.

La CFDT reste vigilante sur les conditions de travail des salariés.

## Une nouvelle organisation pour la Direction de la Communication et Marque

La Direction de la Communication et Marque est appelée à évoluer moins de 24 mois après sa dernière réorganisation. Les 24 salariés de la Communication Interne quittent la DRH et un département « Culture et Engagement » est créé. Béatrice Mandine doit, en parallèle, proposer à Stéphane Richard une organisation unifiée de la communication de l'ensemble des Fonctions Support à échéance début juillet.

IMT/TGI, RSE DPS, DRH, Direction de la Transformation, CXMB et Secrétariat Général font partie du premier périmètre de ce chantier. Les motifs avancés, pour justifier cette réorganisation, sont une Marque intégrée forte, la symétrie des intentions en communication externe et interne, la croissance et la projection de la philosophie « Human Inside »\* servie par le regroupement des expertises métiers.

La CFDT demande que les salariés impactés par ces réorganisations soient accompagnés dans leurs évolutions et que les effets économiques attendus de cette nouvelle organisation soient présentés au CE Fonctions Supports Finances.

*\*l'humain au centre*

## Impact de la Fusion Equant-Orange

La fusion prochaine d'Equant SA dans Orange SA aura un double impact au sein de notre division :

La reprise de l'équipe en charge de la gestion de la paie chez Equant : 5 salariés ex-Equant se verront proposer des postes d'expert de paie ou de spécialiste RH au sein de la DSP.

La disparition de la comptabilité Equant France, tenue au CSPCF, aura des conséquences plus importantes car elle concerne 19 salariés sur les sites de Vanves et de Pessac. La perte d'activité est chiffrée globalement à 8,6 équivalents temps plein. La direction s'engage à retrouver de l'activité à chacun : besoin de deux postes temps plein pour la comptabilité Sofrecom, tenue des RIP, activité arrêté des comptes et Management des données. Cette mutation va permettre de pouvoir résoudre partiellement le déficit structurel besoins/ressources mis en évidence lors de la présentation de la révision des prévisions de l'équation GPEC du CSPCF.

La CFDT demande une cartographie précise des 19 postes concernés par la perte d'activité Equant ainsi qu'un détail des activités de remplacement proposé. La CFDT réclame la garantie d'activité pour tous et à rappelé que les collaborateurs concernés ont dû déjà faire face à une réorganisation récente dont beaucoup attendent encore les effets bénéfiques promis.

## Campus Toulouse Est : les enjeux et l'organisation

Après l'information sur l'opportunité du projet immobilier du Campus Toulouse Est (cf [Flash info du 25 janvier 2018](#)) voici maintenant les enjeux et l'organisation de ce projet présentés aux élus de notre CE.

Les 27 salariés des Fonctions Support Finances concernés (sur un total de 1230 salariés délocalisés) sont répartis sur 2 sites intra-muros : Camichel et Arnaud Vidal . Ils seront informés par la Direction du projet dans chacun des sites. La direction s'engage, par ailleurs, à ce que les sites de Blagnac, Colomiers et Roques sur Garonne soient pérennes.

La CFDT sera très vigilante à ce qu'il y ait une étude des activités de chaque salarié concerné afin que les postes de travail soient adaptés à leur activité.

## Le Règlement Intérieur des Fonctions Support Finances

La consultation sur le Règlement Intérieur n'ayant pas pu être réalisée en Avril -nombreuses questions restées sans réponses- l'Entreprise demande à nouveau l'avis du CE sans répondre aux interrogations des élus.

La CFDT estime que cette évolution du RI amplifie les risques et les contraintes à l'égard des salariés.

La CFDT a donc voté CONTRE le Règlement Intérieur.

### Nos autres publications :

- [Avantages Salariés \(NASA\)](#)
- [De nouveaux droits pour les personnels d'Orange qui aident leurs proches malades](#)
- [Prêt Travaux et Accession](#)

## Avec la CFDT, Ensemble, construisons notre Avenir

### Vos contacts :

Sylvain COVEMAERKER (RSCE) 06 79 02 70 03

Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

### Vos élus :

Paolo GIUDICE, Michelle VINET, Philippe BOURGEON, Fabrice CORIOU, Carole NIDDAM, Anita IRIART-SORHONDO, Philippe ABADIE, Bernard BLEUSEZ, Géraldine HERITIER, Thierry BRICAUD, Isabelle DAYRES, Corinne ROGUET, Samah BRAHAM, Catherine BELEZY