

FLASH INFO CFDT CE Fonctions Support Finances

des 26 et 27 juin 2018

ASC : Ce que vous devez retenir

Titres restaurant pour les télétravailleurs : la CFDT demandait, depuis la mise en place de l'accord sur le télétravail, l'égalité de traitement entre les salariés dans l'offre de restauration. **Elle a enfin obtenu satisfaction.**

Les élus CFDT, rejoints par les Organisations Syndicales CFTC, FO et Sud ont voté la mise en place des titres restaurant pour les salariés en télétravail.

Une seule OS s'est opposée alors qu'il s'agit pourtant d'une avancée significative pour les salariés !

Votre espace billetterie : le CE a validé sa prolongation. Vous pourrez donc continuer à accéder, depuis votre ordinateur, mobile ou tablette, à l'offre billetterie et aux promotions existantes.

C'est toujours sur votre espace billetterie que vous retrouverez très prochainement votre dotation pour la rentrée scolaire (mi-juillet 2018) mais également votre prestation de fin d'année sous forme dématérialisée.

Les Arbres de Noël Province : préserver l'équité pour tous, tel est l'engagement de la CFDT. Comme les années précédentes, les salariés rattachés à des CE sans convention, bénéficieront d'un Remboursement Sur Facture (RSF). Ceux résidant dans le périmètre des DO Sud-Est, Sud-Ouest, Sud, Ouest, Normandie centre auront accès aux spectacles organisés.

CESU : l'offre pour le 1^{er} semestre 2018 se termine le 29 juin 2018, pensez à faire vos réservations avant !

Information sur l'évolution du Secrétariat Général

Comme dans de nombreuses grandes entreprises, le périmètre du Secrétariat Général se recentre autour des fonctions régaliennes. Alors que l'entreprise souligne l'absence de modification sur les directions existantes, à l'exception de la Direction des Affaires Publiques Groupe, le passage de 15 à 10 directions ne peut être sans conséquence. Dans le contexte politique et réglementaire actuel, très dense, le Secrétariat Général va voir son rôle économique s'accroître dans une logique de moindres dépenses, la mobilisation de ses fonctions supports se renforcera et l'adaptabilité de ses collaborateurs sera fortement sollicitée. Cette évolution d'organisation consistant à offrir un support commun pour toujours plus de coopération et de transversalité.

La CFDT pense que l'accompagnement humain et la prévention des risques psycho-sociaux devront nécessairement être proportionnels aux enjeux, c'est dire leur importance.

Information sur l'évolution de la Direction Juridique

Cette évolution vise à adapter la Direction Juridique aux nouvelles priorités stratégiques. De nouvelles entités apparaissent liées à des activités nouvelles telles que celles de la Banque, des enjeux de sécurité, de protection des données et de la marque. La Direction Juridique est multi-transversale et doit permettre de défendre les intérêts d'ORANGE quelles que soient la nature, le contenu des activités en tenant compte aussi de zones géographiques devenant prioritaires. **La CFDT restera néanmoins très vigilante sur toutes les mesures d'accompagnement liées à une telle transformation.** Quel impact à terme sur les effectifs ? Comment seront développées les compétences existantes et l'expertise, tant le droit est tout aussi évolutif que l'activité du secteur ? Le nombre de prestataires externes va-t-il augmenter ? Comment sera gérée l'agilité ?

La CFDT demande une GPEC durant toute la période de déploiement et un GPP d'accompagnement afin que chaque juriste trouve sa place et ses repères.

Information sur l'évolution de MEA

L'entreprise vient nous présenter le rattachement des équipes d'IMTW à l'organisation MEA. L'objectif de ce rattachement est triple : Apporter un support global aux pays, Mutualiser et développer les expertises d'analyse des données et tarification des offres, Renforcer la complémentarité entre les trois équipes pour pouvoir mieux adresser de nouveaux enjeux.

Le rattachement du Directeur Technique et Système d'information (CTIO) de la zone et de l'équipe EMTS doit permettre un canal et un travail plus direct avec les pays et les clusters.

Pas de changement des activités, métiers, compétences des salariés, de l'organisation du temps de travail individuel et le maintien de la localisation sur le site.

Notons également que les salariés MEA d'ODS ne déménageront plus à Bridge. L'IC CHSCT qui va se tenir très prochainement nous en dira plus.

La CFDT restera vigilante à l'accompagnement des salariés arrivant et à l'évolution des conditions de travail de chacun.

Information sur l'évolution de la Division Europe

La Division Europe se renforce avec d'une part la création de TGI (Technology & Global Innovation) pour se concentrer sur la technologie et les innovations globales et, d'autre part, l'évolution du Marketing Groupe pour se focaliser sur son activité sur le Marketing des innovations globales et des produits et services associés à ces innovations. Ce rattachement permettra d'assurer un soutien des pays de plus grande proximité au service de leurs besoins d'expertises opérationnelles de court et moyen terme. L'équipe de Marketing Europe restera localisée à Orange Gardens, ce qui lui permettra de rester en contact direct avec l'Equipe Marketing centrale, qui sera désormais concentrée sur les innovations globales majeures pour le Groupe.

Information sur l'évolution de Finances et Performance

Sous couvert de « toujours mieux servir les ambitions et challenges stratégiques du Groupe », les modifications de rattachement affectant le périmètre Finance et Performance, qui regroupera un peu plus de 1800 salariés, se multiplient. La création de la Direction Achats, Supply Chain et Performance (regroupant Global Procurement & Supply chain et Explore 2020) au sein de la fonction Finance et Performance est, sans conteste, l'une des évolutions majeures de cette réorganisation.

Assurer une croissance plus rentable sans aucune incidence, le projet ne prévoyant qu'un transfert des collectifs de travail en l'état, telle est la promesse de l'entreprise concernant le rattachement de GPS à Finance et Performance. L'accompagnement RH se limitant, par conséquent, à une posture de soutien à la demande des salariés.

La posture de la CFDT consistera, pour sa part, à veiller à ce que cette promesse « de croissance sans contrecoup » se réalise.

Information sur la création de la direction de la stratégie et des activités de cyber sécurité

Une Direction de la Stratégie et Activités de Cyber-Sécurité fait son entrée au COMEX avec à sa tête Hugues Foulon. Organisée autour de 2 pôles : 1 / Le Pôle Stratégie qui regroupe la Direction de la Stratégie, Orange Silicon Valley et la Direction des Partenariats Stratégiques, 2 / Le Pôle Cyber-Sécurité qui regroupe Orange Cyber-Défense, la Direction de la Sécurité Groupe et IT & Networks Security. Sont ainsi rapprochés 878 salariés.

La CFDT comprend l'importance et l'intérêt de ce sujet pour le Groupe. Nous regrettons cependant que seul l'aspect organisationnel soit présenté et traité dans ce dossier sans présentation des enjeux économiques des activités.

Le rapprochement des activités business et des besoins propres du Groupe en matière de sécurité, tout comme le rattachement à la Direction de la Stratégie des équipes en charge des partenariats au sein d'IMTW, nous interpellent sur l'évolution des ambitions du Groupe en matière de partenariats stratégiques. **La CFDT en déduit que le Groupe va faire évoluer son empreinte sur les sujets de partenariats. A terme, on peut imaginer le rattachement d'autres « postes avancés » du Groupe, par exemple en Israël ou en Asie, à la Direction de la Stratégie.**

Raison pour laquelle nous souhaiterions avoir, au CE FSF, une présentation du programme stratégique 2020/2025, avec ses principaux streams de travail, une roadmap, les interactions avec les autres entités du Groupe, et la politique de recrutement, de formation et de développement de compétences qui vont sous-tendre ces activités de croissance.

Consultation sur l'évolution de rattachement de la Communication et de la Marque

L'entreprise revient en CE présenter son évolution de rattachement. Dans un marché très concurrentiel « la Marque » est un véritable label de toute notre stratégie d'entreprise avec tous les acteurs, qu'ils soient internes ou externes sur l'ensemble des territoires.

La CFDT a demandé un GPP en CHSCT durant toute la phase de déploiement ainsi que des bilans réguliers. Elle a demandé que chaque salarié soit accompagné dans leur métier avec des opportunités d'évolution comme le prévoit l'accord reconnaissance des compétences et des qualifications.

La CFDT s'est abstenue sur la consultation en attendant la présentation de l'organisation unifiée. Elle suivra finement le déploiement de cette évolution.

Avec la CFDT, Ensemble, construisons notre Avenir

Vos contacts :

Sylvain COVEMAERKER (RSCE) 06 79 02 70 03 - Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

Vos élus :

Paolo GIUDICE, Michelle VINET, Philippe BOURGEON, Fabrice CORIOU, Carole NIDDAM, Anita IRIART-SORHONDO, Philippe ABADIE, Bernard BLEUSEZ, Géraldine HERITIER, Thierry BRICAUD, Isabelle DAYRES, Corinne ROGUET, Samah BRAHAM, Catherine BELEZY