

FLASH INFO CFDT CE Fonctions Support Finances

du 29 Mars 2018

#OsezLaNAO Déclaration au CE de la CFDT

La CFDT est convaincue que l'adhésion du corps social à la transformation de l'entreprise ne pourra se faire que si chacun y trouve sa place par la valorisation de ses compétences, mais pas seulement.

En effet, cela passe également par la rémunération des salariés.

La CFDT estime que la négociation doit se poursuivre comme exprimé lors de la dernière séance et relayé dans différentes instances telles que le CE en déclaration préalable. Rejoignez nous sur « #OsezLaNAO ».

ASC : la prestation CESU continue, le spectacle de fin d'année voté

Prestation CESU jusqu'à la fin de l'année 2018.

Vous bénéficierez donc de 80 chèques par an pour les CESU classiques et de 160 chèques par an pour les CESU handicap.

Pour garantir à chacun une véritable continuité, les salariés qui n'ont pas commandé la totalité de leurs titres sur le 1er trimestre 2018, pourront le faire sur le 2ème trimestre 2018.

Spectacle de fin d'année 2018 pour l'IDF Les élus du CE FSF ont choisi de vous transporter au sein d'une grande fête foraine ; manèges à sensation, laser Game, structures gonflables, goûter forain etc...

Réservez dès à présent votre samedi 8 décembre 2018 de 18h à 22h aux Docks de Paris.

Spectacle de fin d'année 2018 pour la province : Les projets seront affinés en commission ASC dans les plus brefs délais.

Nouvelle organisation du CSPCF : la phase 1 est lancée

La première vague de réorganisation du Centre des Services Partagés Comptables France (CSPCF) est effective depuis le 22 février. Les 440 salariés des 8 sites du CSPCF sont fortement impactés. Seul le Pôle filiales subsiste quand les 3 autres anciens pôles sont transformés et de nouvelles activités transverses et multi sites sont créées. Plusieurs pilotes initiateurs des changements ont déjà quitté la structure et des sites sont sans coordinateur. La gestion à distance des équipes et la cohésion des différentes activités sur un même site posent question tout comme la pérennité des petits sites après 2020. Après cette 1^{er} changement au niveau managérial, il y a fort à craindre, pour la rentrée, de multiples réorganisations des équipes, source supplémentaire de stress pour des salariés déjà submergés par les différents projets en cours (OFusion, Eden, Blackline, IFRS15, IFRS16, IFRS9, Bridge...).

A cela s'ajoute la GPEC qui montre un déficit permanent des ressources à fin 2019 que la direction se doit de compenser afin de prévenir tout risque de surcharge de travail des collaborateurs.

La CFDT a donc voté CONTRE cette réorganisation et restera attentive à l'impact sur les salariés du CSPCF et aux futurs réajustements qui pourront avoir lieu.

Une nouvelle étape pour Orange MEA

Pour la CFDT, il est difficile de donner un avis sur le projet Kilimandjaro sans avoir la vision de l'organisation cible.

Le déploiement du plan de stratégie doit se faire dans le respect des Instances Représentatives du Personnel et des salariés MEA. Or, il manque dans le dossier l'avenir des équipes Corporate.

La CFDT a alerté l'entreprise concernant l'inquiétude des salariés d'apprendre en premier lieu l'avenir de leur entité dans la presse française et internationale. Le 30 janvier dernier, une communication officielle a été faite aux salariés dans un deuxième temps sans aucune précision sur leur avenir professionnel.

La CFDT a demandé en séance au Président DG Orange Middle East & Africa le calendrier prévisionnel du projet Kilimandjaro, avec les précisions suivantes : comment seront impliqués les salariés ? quelle sera leur place dans cette future organisation, en particulier en cas de déménagement du siège hors de France ? que proposera l'entreprise aux salariés qui ne pourront ou ne voudront pas partir ?

Il a été répondu qu'il pourrait être envisagé que la Holding Titres resterait basée à Paris tandis que les équipes opérationnelles seraient, en fonction des services pays, à proximité. Une étude portant sur les activités qui seront délocalisées en Afrique est actuellement en cours. Des décisions seront prises pour un premier transfert prévu à horizon fin 2018.

La CFDT insiste sur la nécessité d'avoir des points d'étapes réguliers concernant l'état d'avancement du projet Kilimandjaro et restera extrêmement vigilante sur l'avenir des salariés de Méa. Elle demande à l'entreprise une communication régulière vers les salariés.

Le rapport administratif et financier du Service de Santé au Travail 2017

Il ressort du rapport annuel administratif et financier 2017 du Service de santé au travail d'ODS que le nombre de médecins en ETP par mois est en baisse, de même que celui des infirmiers. La CFDT se félicite néanmoins du recrutement de l'assistante médicale, réclamée à plusieurs reprises en CE. La CFDT alerte sur le périmètre Cergy - Vaux le Pénit où les salariés sont sans médecin depuis plus d'un an.

La CFDT renouvelle son alerte sur l'effectif des médecins du travail et sur leur charge de travail.

Au tour de Marseille de passer en mode Grand Projet Immobilier

Après Lille, Lyon, Toulouse, Montpellier et Paris Ile-de-France, c'est au tour de Marseille de passer sur un grand projet immobilier. Un site « emblématique » Newdelec est prévu à horizon 2023. Il accueillera tous les salariés des Fonctions Support. Pour pallier aux difficultés de transport un site dit de « télétravail » est à l'étude sur le site Prado pour les salariés localisés au sud de Marseille.

Projet Bridge : point d'étape reporté

L'information sur BRIDGE est reportée au CE du mois d'avril à la demande des élus.

Le point 11 de l'ordre du jour a cependant fait l'objet d'une déclaration préalable, réclamant des compléments d'informations dans le cahier des charges des expertises Bridge et la remise du rapport complet de l'expertise « Accessibilité au site ».



Avec la CFDT, Ensemble, construisons notre Avenir

Vos contacts :

Sylvain COVEMAEKER (RSCE) 06 79 02 70 03

Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

Vos élus :

Paolo GIUDICE, Michelle VINET, Philippe BOURGEON, Fabrice CORIOU, Carole NIDDAM, Anita IRIART-SORHONDO, Philippe ABADIE, Bernard BLEUSEZ, Géraldine HERITIER, Thierry BRICAUD, Isabelle DAYRES, Corinne ROGUET, Samah BRAHAM, Catherine BELEZY