



FLASH INFO CFDT CE Fonctions Support Finances

du 15 mai 2019

Activités Sociales et Culturelles

Vacances enfants été 2019 :

Le catalogue été 2019 est en ligne **jusqu'au 21 mai 2019 inclus**. Pensez à finaliser vos inscriptions !

C'Kdo :

Vos « C'Kdo » sont valables, **sans prolongation possible**, jusqu'au :

- 21 juin 2019 pour le Noël 2017
- 8 juillet 2019 pour l'opération « 3C »
- 13 août 2019 pour la rentrée scolaire 2018

Il ne vous reste plus qu'à vérifier, sur l'onglet billetterie, que vous avez consommé tous vos « C'Kdo » et à les utiliser sans tarder ! Pour plus de renseignement, n'hésitez pas à contacter votre CE.

Rapport annuel d'activité des Médecins du travail 2018

L'année 2018 a été une année de transition avec le départ du Docteur Roque au mois d'avril 2018 et avec l'arrivée du Docteur RUIZ au mois de septembre. Face à ces changements, le Service de Santé au Travail (SST) a dû prioriser ses activités et a assuré les missions « essentielles ».

La CFDT partage les principales conclusions du rapport d'activité des médecins du travail :

- Les nombreux projets de transformation conduits au nom de l'agilité et insuffisamment accompagnés, sont générateurs de stress.
- Les futurs espaces de travail, en mode Flex, sont une source de déstabilisation et de perte de repères pour les salariés.
- Les difficultés accrues des managers dans ces nouvelles organisations.
- Les objectifs d'amélioration de la qualité de travail des GPP.
- Le renforcement du pilotage national du Service de Santé au Travail.

Information sur les enjeux et priorités de la Direction de la Formation et du Développement des Compétences

Les élus CFDT du CE FSF ont entendu l'ambition exposée par la Direction de la Formation, d'ouvrir le Campus Orange à toutes clientèles internes en matière de compétences transverses qui seront clefs pour les nouveaux environnements professionnels, à toutes clientèles internes et externes pour répondre au besoin de compétences pointues dans les domaines High-Tech (cyber-sécurité, Intelligence des data).

Les élus CFDT ont entendu l'avancement du projet Orange Learning devenu accessible aux 145 000 salariés du Groupe, et les efforts en cours, pour simplifier la lisibilité des offres de formation.

Ils ont été informés des nombreuses innovations prévues sur des formats digitaux.

En termes de développement de compétences, l'organisation de la formation et le management devront permettre aux apprenants de pouvoir transformer leurs nouveaux savoirs issus de sources multiples : digitale, formation, ou autres.

Il a également été redit les nécessités, pour l'ingénierie formation, d'interagir avec les professionnels pour stabiliser les savoirs à partager.

Néanmoins, la CFDT regrette que ce dossier ne soit pas assez précis : les emplois, les budgets associés, la GPEC, les nouvelles organisations...

La CFDT et une grande majorité d'Organisations Syndicales ont voté une résolution pour que ce dossier soit représenté en information-consultation au S2 2019.

Information sur l'évolution de la direction Marketing Digital Expérience Client (MDEX) à Orange MEA

Les équipes de MDEX opèrent sur 4 domaines d'activité au sein d'Orange MEA : Marketing et Communication, Transformation digitale, Customer Experience et Orange Link ; avec un objectif central de délivrer de la valeur. L'objectif recherché consiste à avoir un pilotage plus transverse, créateur de valeur et à simplifier la lisibilité et la conduite des activités. La création de l'entité Pilotage de la valeur sera l'orchestrateur de l'accompagnement des pays pour les domaines marketing, digital et expérience client.

Le Marketing opérationnel se recentrera sur la gestion des propositions de valeur marketing. L'activité Marketing Internet et broadband est inchangée mais, pour une meilleure cohérence, sera rattachée à l'activité marketing opérationnelle.

Enfin, la création de la direction Expérience Client est créée pour délivrer une expérience client incomparable qui est un enjeu important pour OMEA face à un contexte concurrentiel toujours plus difficile et où la différenciation n'est pas simple à réaliser.

La CFDT sera vigilante sur la mise en place de l'évolution de cette organisation.

Information sur le projet d'évolution de l'organisation de la direction NET

Ce projet d'évolution concerne 15 salariés qui travaillent actuellement à ISIS/OINIS service de WIN. Ils intégreront la DSCS et sa Direction ITNSEC. Cela permettra le rapprochement des équipes de « think » d'ITNSEC avec les équipes de « build » actuellement à ITE/ISIS à OINIS pour assurer une de leur mission qui consiste à construire les solutions de sécurité interne du Groupe Orange et plus particulièrement les activités PKI, I@M et sécurité des endpoints.

Ce transfert changera le rattachement hiérarchique des salariés d'ISIS concernés mais n'aura pas d'impact sur la localisation de leur poste ni sur l'activité exercée.

La CFDT sera vigilante sur l'accompagnement proposé à chaque salarié et restera attentive à l'intégration des équipes.

WIN : Orange Wholesale & International Networks
OINIS : Orange International Networks Infrastructures & Services
ISIS : Identity and Security Infrastructures & Services
DSCS : Direction de la Stratégie et des activités de Cyber-Sécurité
ITNSEC : IT & Networks Security

Evolution de la sectorisation du Service de Santé au Travail

Le service de santé au travail vient nous informer d'une nouvelle sectorisation des salariés des Fonctions Support Finances. En effet, les salariés du site de Châtillon des Directions d'Orange Content, Transformation Groupe, Stratégie et Cyber-sécurité, ainsi que les salariés de Cergy de DRH Corporate, seront rattachés aux médecins de la DO.

En conséquence, l'effectif suivi par les médecins installés sur le site d'ODS est en légère diminution.

La CFDT est satisfaite de cette simplification. Cependant, elle restera vigilante sur le suivi des salariés du périmètre et encourage l'entreprise à une meilleure communication entre divisions et DO.

Retrouvez l'intégralité des éléments de l'accord (cliquer sur l'image):



Avec la CFDT, Ensemble, construisons notre Avenir

Vos contacts :

Sylvain COVEMAERKER (RSCE) 06 79 02 70 03

Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

Vos élus :

Paolo GIUDICE, Michelle VINET, Philippe BOURGEON, Fabrice CORIOU, Carole NIDDAM, Anita IRIART-SORHONDO, Philippe ABADIE, Bernard BLEUSEZ, Géraldine HERITIER, Thierry BRICAUD, Isabelle DAYRES, Corinne ROGUET, Samah BRAHAM, Catherine BELEZY