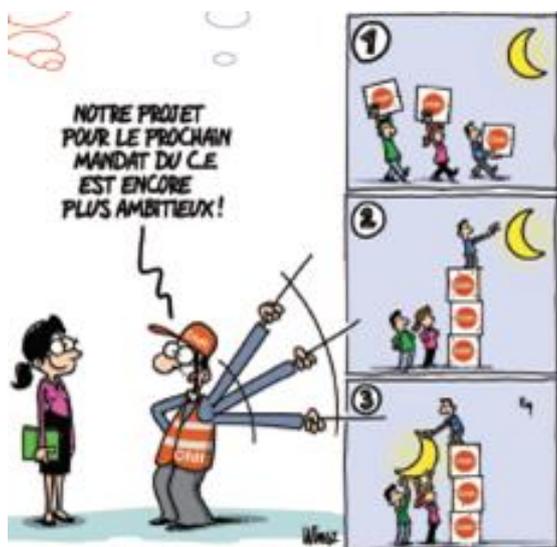


Lettre des élus CE Février 2018

Les Activités Sociales et Culturelles du CE DTSI : les nouveautés !



Avec les élections de novembre 2017 et le renouvellement du CE DTSI, l'ancienne mandature avait voté une résolution pour une continuité des prestations aux ouvriers droit et ceci jusqu'à la mise en place de la nouvelle commission ASC.

Lors du CE du 21 février, le nouveau projet arrive au vote des élus.

A compter du 1^{er} Avril 2018, suite au vote en CE de notre projet ASC avec CGT, CFTC et FO, les prestations ASC s'enrichissent !

- D'une participation sur facture allant jusqu'à 90% (toujours au choix du salarié de ponctuer sa participation voulue par pas de 10)
- De la possibilité de faire une demande de chèques vacances sans période d'épargne.
- D'une rentrée scolaire ouverte aux enfants dès la Maternelle.
- D'un paiement en ligne pour faciliter l'acquisition des CESU, le

paiement des locations CE, et les chèques sans période d'épargne

RÉAMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL



Projets de Campus Toulouse Est, Montpellier, Marseille Newdelec

La Cfdt s'accorde avec la direction sur la nécessaire maîtrise des coûts, sur une offre de services au service des occupants.

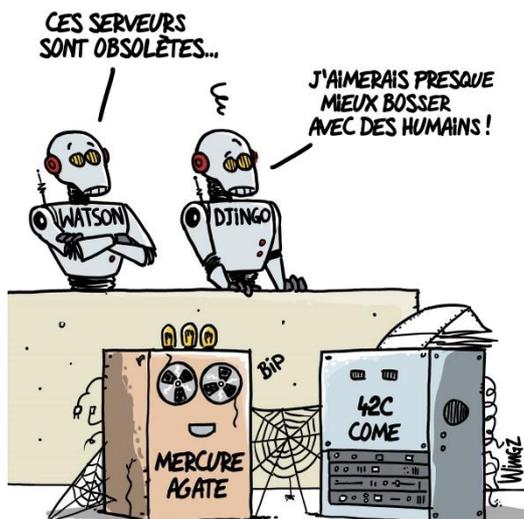
Pour autant la Direction ne s'explique pas sur sa conception des « nouveaux modes de travail, » donc explicitement d'une nouvelle conception de l'organisation du travail.

Ceux-ci ne nous ont jamais été présentés, alors qu'Orange vante « la transformation de l'entreprise à travers des concepts d'aménagement uniques et différentes évolutions des espaces et des modes de travail » en déployant des actions de communication « marketing ».

Le rapprochement des équipes, générateur de vraies synergies en réponse aux enjeux de chacune de nos filières (réseau, SI) est cohérent mais pas au détriment des attentes des salariés sur leurs conditions de travail, sur l'organisation de leur travail, sur l'organisation du travail en équipe, sur leur devenir dans cette nouvelle organisation du travail.

Les élus Cfdt ont voté contre ces projets en motivant leur vote notamment par le non-respect de ces prérequis par la Direction.

COME/SIIE Chronique d'une mort annoncée !



L'annonce par la Direction du lancement d'une étude pour remettre DISE (Développement et Gestion des Offres et Produits Entreprise) à niveau pour remplacer SIIE (Système d'Information Entreprise) est l'épilogue d'un fiasco industriel démarré il a 6 ans. Durant cette période, les élus CFDT n'ont jamais cessé d'alerter la Direction sur les difficultés et les dérives du programme COME (Convergence du Marché Entreprise).

Un réel gâchis humain pour en arriver là !

Au-delà de l'échec technique du programme COME, c'est le gâchis humain engendré par cet échec qui préoccupe la CFDT. La Direction nous présente un dossier dans lequel l'aspect humain, et les perspectives de travail des salariés sont complètement passées sous silence. Pendant 6 ans, la Direction a incité les salariés à passer de l'univers DISE à celui de COME. Elle a externalisé la gestion et la maintenance de DISE pour l'arrêter. Et maintenant, elle va demander aux salariés de faire le chemin

inverse !

La CFDT sera donc extrêmement vigilante aux mesures qui seront mises en œuvre pour l'accompagnement de ces salariés.

Les élus CFDT ont exprimé le vœu que le nouveau chantier mobilise cette fois-ci l'entreprise et notre direction en faisant confiance aux équipes internes pour l'étude d'un plan de rénovation ambitieux.

La ligne rouge franchie dans le projet de création à l'UPR Nord Est d'un centre national de mesures réseau mobile



Ce dossier incomplet présenté en consultation, impacte les salariés concernés du département IRM des UPR, en centralisant les activités de mesures sur l'UPR Nord Est.

Les élus Cfdt, constatent qu'il s'agit du premier dossier de mutualisation dans lequel les salariés perdent complètement leur activité et doivent à ce titre changer de poste.

De ce fait, la Cfdt désapprouve ce changement qui marque une rupture totale avec les précédents dossiers de mutualisation.

Brèves : Stéphane KANIS rejoindra, en avril prochain, Orange Business Services en tant que directeur général d'Orange Cloud for Business. Il sera remplacé à la tête de la DERS par Christophe DESSEIGNES.

Vos élus CFDT/UNSA au CE DTSI :

Secrétaire : Marie-Hélène ÉBURDY-MAUDUIT,

Barbara GABRIEL, Pascal PELLETIER, Denis GAULTIER, Laure PAPOUNAUD, Rémy VIGNAL, Mireille CHALULEAU, Hamid GOUGACHE, Véronique TRUONG, Thierry MONDOR, Éric MACAREZ, Fabien PETIT.

Représentant Syndical : Frédéric PELLETIER

Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur Intr@noo / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet:

<http://cfdt-ftorange.fr>

<http://www.facebook.com/dsccfdt.orange>

http://twitter.com/CFDT_FTOrange



Avec notre Webzine, retrouvez le point de vue CFDT sur l'actualité d'Orange
Inscrivez-vous ! contact@cfdt-orange.fr