



# L'actu IMTW juin-juillet 2018

## S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

T&GI : OLN - OLS - OLR & DT - MEC

WIN : IC - OINIS - OWF



### Au sommaire

CE de juin : deux ou trois choses que nous avons retenues

- 1. IMTW- Réorganisation EPISODE II
- 2. Politique sociale, emploi et conditions de travail 2017
  - a. Rapport PEC 2017 : emploi et temps partiel
  - b. emploi et conditions de travail 2017
- 3. Gestion du CE
- 4. Les ASC sur Châtillon



## 1. Rien ne se perd (sauf les IRP), rien ne bouge (sauf les salariés), tout se transforme (mais dans quel but) : TGI - WIN EPISODE II

### VOUS AVEZ DIT DIALOGUE SOCIAL !

La CFDT ne remet pas en cause les réorganisations / transformations annoncées mais confirme être très attachée au dialogue social. Elle croit au débat, à la rencontre des propositions, à l'analyse des remontées terrain et à leur prise en compte. Au lieu de cela la CFDT constate, à la lecture des dossiers, qu'entre les informations du CE de mai et celles du CE de juin, rien ne change et rien n'est pris en compte. La CFDT déplore des dossiers d'information trop imprécis et vagues pour que les élus du CE puissent accepter ainsi les réorganisations et ce, tant sur WIN que sur TGI, notamment les évolutions de QEV, CXMB, OCP, MGE, EMTS, OINIS ....



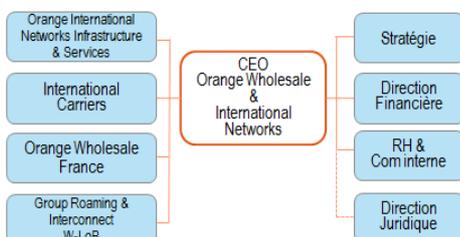
La CFDT réaffirme à nouveau que les Instances de Représentation du Personnel, CHSCT et CE, doivent être préalablement consultées. Un dialogue social réussi débute par des dossiers qui soient complets et suffisamment précis sur le devenir des salariés et les objectifs des nouvelles entités. La consultation ne pourra se faire que dans ces conditions.

### DIALOGUE SOCIAL ! Deux exemples

**Accord reconnaissance ARCQ :** La CFDT ne se reconnaît pas dans la mise en œuvre de l'accord qu'elle a signé et déplore les difficultés et les confusions dans la qualification des métiers.

**Augmentations Individuelles :** La CFDT comprend le mécontentement des salariés et confirme que la direction est seule responsable des conditions de leur mise en œuvre, aucune Organisation Syndicale n'ayant signé d'accord.

### Concernant la nouvelle division WIN



Jérôme Barré, directeur de l'entité, indique que la création de WIN n'a pas pour objectif de réduire les coûts mais celui d'accroître le business en développant l'activité et donc le chiffre d'affaires du groupe.

Mettre les équipes dans une même division devrait permettre de mieux travailler ensemble et d'être plus efficace vis-à-vis de nos clients communs.

Pour la CFDT, il n'en reste pas moins à préciser la réorganisation en déclinant un organigramme complet permettant aux salariés de s'y retrouver tant dans leur rôle que dans leurs missions.

### Concernant la nouvelle division TGI

Mari-Noëlle Jégo-Laveissière est intervenue pour présenter la vision stratégique TGI.

Les thèmes sur MEA, l'énergie et Orange money ont été abordés, de même que la 5G, l'IoT, Djingo, Orange et moi, RCS ainsi que les partenariats stratégiques ...

Mari-Noëlle Jégo-Laveissière insiste sur l'innovation globale faite en central et l'innovation locale, en local dans les pays. Les deux ne sont pas à opposer mais sont bien complémentaires.

Ainsi, la création d'un département partenariats stratégiques chez Hugues Foulon permettra d'avoir une vision globale groupe à 360°. Ce qui ne veut pas dire qu'ils seront les seuls à discuter partenariats car OBS le fait déjà de son côté et à TGI, elle indique que les salariés d'OCP garderont toutes leurs prérogatives avec tous les partenaires actuels.

Pour la CFDT, il n'en reste pas moins à préciser l'enjeu de cette nouvelle organisation à la suite d'Odysée. De préciser les processus d'interaction entre les zones (MEA, Europe) et TGI. Mais aussi l'articulation précise entre l'entité stratégique et les partenariats d'OCP, ainsi que l'emploi

Jean-Marie Culpin est intervenu concernant l'entité MGE et prendra, en intérim, la direction Innovation Marketing, Les changements annoncés paraissent cohérents du point de vue de la stratégie de l'entreprise. Cependant, le ressenti des méthodes employées est humainement très controversé...

47 salariés sur 89 restent dans MGE au sein de TGI et leur mission sera de se concentrer sur l'innovation de demain, les innovations majeures et l'innovation en rupture avec un "demain" de l'ordre de 2-3-5 ans.



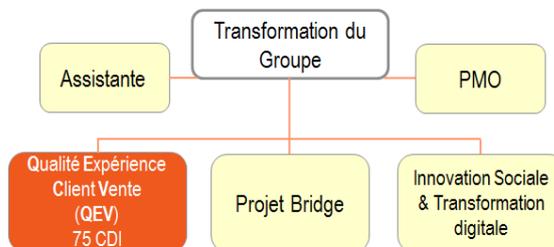
La CFDT, 1<sup>ère</sup> organisation à Orange et à IMTW !

- <https://www.facebook.com/cfdt.orange>
- [https://twitter.com/CFDT\\_Orange](https://twitter.com/CFDT_Orange)
- [https://www.instagram.com/cfdt\\_orange/](https://www.instagram.com/cfdt_orange/)
- <http://www.f3c-cfdt.fr/entreprises/orange>

Concernant **CXMB**, cette division disparaît.

Les activités de « Mobile Banking » migrent dans la nouvelle **division Mobile Finance**, tout en restant dans le périmètre social du CE-IMTW.

Les activités relatives à l'expérience client (**QEV** : 75 salariés sous la direction de France Heringer-Jallot), sont rattachées à la « **Transformation du Groupe** » et QEV quittera le CE IMTW pour le CE FSF.



**Prochain CE**  
12 - 13 juillet

## 2. Politique sociale, Emploi, Conditions de travail 2017 (PEC) (info-Consultation)

### a. Bilan du rapport PEC 2017 sur le périmètre IMTW, dont le bilan emploi et temps partiel

La **CFDT** s'inquiète des transformations successives et rapprochées :

- Odysée a été mis en place en 2017 et maintenant, la réorganisation TGI/ WIN va impacter l'organisation du travail de nombreuses équipes. La réduction régulière des effectifs n'est pas sans conséquence sur les conditions de travail en général.
- La **CFDT** ne comprend pas le maintien de trop faibles objectifs de recrutement sur nos métiers stratégiques et la baisse de la FAT (Force Au Travail) interne en 2017 de -3,3%.
- Les CDI du périmètre IMTW sont en décroissance annuelle de 0,8%. Certes, quelques domaines clés se renforcent fortement (sécurité +18,7% et recherche +6,4%). Mais d'autres, à contrario, baissent dans le domaine de l'innovation (pilote et soutien de l'innovation, prospective et stratégie, Développement et anticipation réseaux et services).

Quelle va être la stratégie de l'entreprise pour repositionner ces salariés ?

La **CFDT** est vigilante sur la déclinaison de l'Accord Reconnaissance des Compétences et Qualifications (ARCQ). Elle constate que la direction rencontre de nombreuses difficultés à mettre en place ces grilles. Les salariés, de leur côté, constatent souvent une confusion entre nouvelle qualification de leur métier et évaluation de leurs compétences. Pour la **CFDT** cette situation est problématique et elle demande à être associée aux travaux de mise en œuvre de l'accord dont elle est signataire. Nous émettons de plus des doutes quant à la mise en place de la PEC dans ce contexte.

La **CFDT** s'interroge sur le nombre important de sorties de l'entreprise. Ces départs sont-ils liés à l'absence de visibilité d'une vrai GPEC ou l'absence de reconnaissance au sein de l'entreprise ?

### b. Consultation sur la politique sociale, emploi et conditions de travail 2017

Trois indicateurs clés :

1. **210 000 heures de formation réalisés sur 225 000 h prévues soit 93,5% du prévisionnel.**  
Les heures CPF ne sont pas comprises (18 390 h)
2. **27,9 h/ an et par salariés pour une ambition de 29 h** (même écart que les années précédentes) pour 5 630 salariés formés.
3. **82% de taux d'accès à la formation (73/ 75% les années précédentes).**  
Constatation : une baisse réelle du taux d'accès à la formation à partir de 60 ans

La **CFDT** souligne que les managers doivent être au centre du dispositif de formation. Avec le nouvel accord sur la reconnaissance, leur rôle sera d'autant plus difficile. Non seulement ils devront qualifier les compétences des salariés pour les faire entrer au niveau correspondant sur la grille, mais en plus ils devront assurer et être acteurs sur le développement des compétences des salariés. Le faible pourcentage de formation de management à OLS alerte la **CFDT**. La **CFDT** attire donc l'attention de la Direction sur la formation et la charge de travail des managers.

## 3. Gestion du CE

- Prestation « **Rentrée scolaire du secondaire** » (6ème à la terminale) et prestations « **Culture** ». la société **ProWebCE** a été retenue.  
**16 pour** (6 CFDT, 5 CGT, 2 CFTC, 3 CFE-CGC) et **1 abstention** (1 SUD).
- Prestation « **Locations de Vacances** » (offre vacances hors compte familial)  
Pierre et Vacances, Touristra et Néméa ont été retenus sur la période fin 2018 - 2019  
**13 pour** (6 CFDT, 5 CGT, 2 CFTC) et **4 abstentions** (3 CFE-CGC, 1 SUD).

## 4. ASC sur le site de Châtillon

- **Convention** pour l'accès des Ouvrants Droit du CE FSF aux activités sociales du CE IMTW
- **Convention** pour l'accès des Ouvrants Droit du CE OFS aux activités sociales du CE IMTW  
Décision adoptée : **14 pour** (6 CFDT, 4 CGT, 2 SUD, 2 CFTC) et **3 abstentions** (3 CFE-CGC).

Les activités locales sur Orange Gardens rencontrent un tel succès que les salariés du site dépendant d'un autre CE demandent que soient établies des conventions avec le CE IMTW pour avoir accès aux activités. Dommage que les membres élus de la CFE/CGC n'entendent pas le message des salariés et votent **ABSTENTION** ...

Nous déplorons aussi que les prestations carte piscine et Pass Aqualibre pour le stade nautique ont été rejeté. Les critères sont pourtant bien respectés mais des élus ont utilisé leur droit afin de faire un vote spécifique. Seul la **CFDT** à voter **POUR** car nous respectons la charte et surtout, nous ne faisons pas de discrimination entre sites

## Vos élu-e-s et contacts CFDT

**IC**

**CLAVERIE** Brigitte (Élue CE)  
**GUERBER** Didier (DS IMTW, DP)  
**JOMINET** Christine (DS)  
**LAURENT** Marie-Hélène (DS, DP)

**MEC**

**VILAIN** Arnaud (DSCo IMTW)  
**LOESCH** Marianne (Élue CE, DP)  
**BERTÉ** Édith (Élue CE—DP)  
**MASSÉ** Jean-Luc (Élu CE-Pdt Com des Marchés CE, DS, DP)

**OINIS**

**CALDINI** Thierry (Trésorier Adj CE, Pdt Commission SI du CE)  
**ABDELKAFI** Walid (DS, DP)  
**MARINO** Luc (DS, DP)

**OLN**

**FORESTIER** Jacky (DS)

**OLR-DT**

**PECRIAUX** Jean-Philippe (DS, DP)

**OLS**

**GIRAUD** Valérie (Élue CE, Secrétaire du CE, DS)  
**CARNUS** Michel (Élu CE, DS, DP)  
**ROLLIN** Claude (DS IMTW)  
**BRESSON** Luc (DS, DP)  
**DELAGRÉE** Frédéric (DS, DP)  
**LEBEL** Thomas (DS, DP)  
**REIGNAULT** Philippe (DS, DP)  
**ROBERT** Patrick (DS)

**OWF**

**SABIN** Olivier (Représentant Syndical au CE IMTW - DS IMTW, DP)  
**PESSONNIER** Françoise (Élue CE, DP, Pdt Commission ASC du CE)  
**DEPLANCHE** Christine (DS, DP)  
**GONCALVES** Daniel (DS, DP)

## Participation CFDT au CE IMTW

Secrétaire du CE

**Valérie Giraud**

Trésorier adjoint

Pdt Commission SI du CE

**Thierry Caldini**

Représentant Syndical

**Olivier Sabin**

Pdte Commission ASC du CE

**Françoise Pessonnier**

Pdt Commission R&D du CE

**Michel Carnus**

Pdt Commission marchés du CE

**J-Luc Massé**

## SAVOIR LIRE ENTRE LES LIGNES

