



Tour d'horizon

Médecine du Travail



Lors du CE d'avril, la médecine du travail présentait son rapport annuel.

Le constat est affligeant : manque de médecins, manque d'infirmier(e)s, manque de personnel administratif. Une organisation de la médecine du travail de type « sparadrapp sur jambe de bois » en attente d'une évolution (laquelle ???) face à la diminution du personnel d'Orange DO Ile de France dans les mois à venir.

En analysant les différents rapports présentés au CE, la CFDT constate que les services médicaux de la DO IDF sont en forte tension et souffrance. Cela dure depuis plusieurs années.

Le personnel en subit les conséquences, il y a de plus en plus de retard dans le suivi.

Nous demandons que l'ensemble des services de santé ait le dimensionnement correct et nécessaire afin d'aplanir l'ensemble des difficultés côté médecins comme côté patients.

Plan de mobilité

C'est quoi ?

Ce que l'entreprise propose au personnel pour les déplacements et le bien de la planète !

Par exemple, vous venez en vélo, à quoi avez-vous droit ? (Accord accessible dans ANOO) !



CE : Zoo de Beauval



Jusqu'à 25% de remise pour les séjours hôtels et parc (identifiant CCUES 186, mot de passe ORANGE188)

Parce qu'il n'y a pas que Brigitte qui y a droit !

2^{ème} projet immobilier d'envergure à la DO IDF

Après le projet immobilier «Bridge» d'Issy les Moulineaux, la direction Orange Ile de France a inscrit à l'ordre du jour du Comité d'Etablissement d'avril, un projet situé sur la commune de Montigny le Bretonneux : **OpenSqy**.

Il consiste à réunir les salariés des unités DTSI, IMTW, DO Ile de France et GPS actuellement répartis sur 4 sites (Californien, Equerre, Equinoxe et Montigny) dans un seul immeuble, à proximité de la gare de Montigny le Bretonneux et à l'horizon fin 2021. Actuellement 1276 personnes travaillent sur ces 4 sites.

Concernant la DO IDF, ce projet impacterait, à date, 205 salariés dont 21 du SCO.

La direction justifie cette initiative par des charges immobilières importantes et des sites vieillissants (occasionnant des travaux à hauteur de 8 millions d'euros).

Ce projet prévoit la démolition de l'immeuble actuel suivie de la reconstruction d'un nouveau bâtiment dont les étages de 2 à 8 seraient réservés à Orange, un restaurant inter-entreprises étant créé au RDC (capacité 830 couverts).

La direction s'engage à attribuer une place de parking sur le site du nouvel immeuble ou à proximité pour les salariés qui le souhaitent.

La CFDT reste très à l'écoute des salariés impactés et sera le relais de leurs préoccupations face à la direction.

Dossier NASA

NASA (Nouvel Avantage Sur Abonnement)

Ce n'est pas la lune... mais quand même !

😊 Le maintien du **crédit VOD** à 120 €/an est acté pour **3 ans supplémentaires** (2019-2020-2021). L'accord initial prévoyait la fin de la VOD au 31/12/2017!

En commission de suivi, la CFDT avait déjà obtenu la prorogation exceptionnelle pour l'année 2018.

😊 **Une autre avancée sur les offres SIM Only** : à partir du **31 mai 2018**, les téléphones mobiles « nus » (sans abonnement) seront remisés sur demande via le Kiosque Salariés : **20% d'économie sur un terminal** (dont Iphone) une fois par an et par abonnement Sim Only Orange ou Sosh détenu par le salarié et déclaré dans le kiosque.

Remisage de l'abonnement mobile concerné à 30%.

😊 **Les frais d'accès au réseau cuivre ou fibre optique** seront offerts à compter du 5 juillet 2018.

😊 **La location de la livebox sera incluse dans l'offre de façon indissociable** (contrainte réglementaire dès 2019) donc éligible aux 60%, ou aux 30% de réduction si accolée à une offre remisée du kiosque.

😊 **La LSF (Ligne Service à Forfait) est maintenue** pour ceux qui la détiennent (mais plus de souscription possible dès la fin de la commercialisation du RTC en novembre 2018 en raison du programme « ALLIP »). D'ici là, le principe des 60% de remise est maintenu pour ceux qui souhaitent y souscrire.

☹ **L'offre OPEN** est toujours limitée à 30% de réduction, l'entreprise ne souhaite toujours pas réduire ses marges sur cette offre.

Activités Sociales et Culturelles du CE

Ce qui a été validé en CE de mai :

3 soirées nous seront proposées

- Soirée Brésilienne
- Soirée Halloween
- Soirée Montparnasse

- Cadeau de fin d'année enfant

- Cadeau de fin d'année adulte (voir détail des décisions pour info complémentaires)

