



Les news du CE DO IDF



Juin 2019

Magnetik, le chamboule-tout immobilier de la DO IDF !

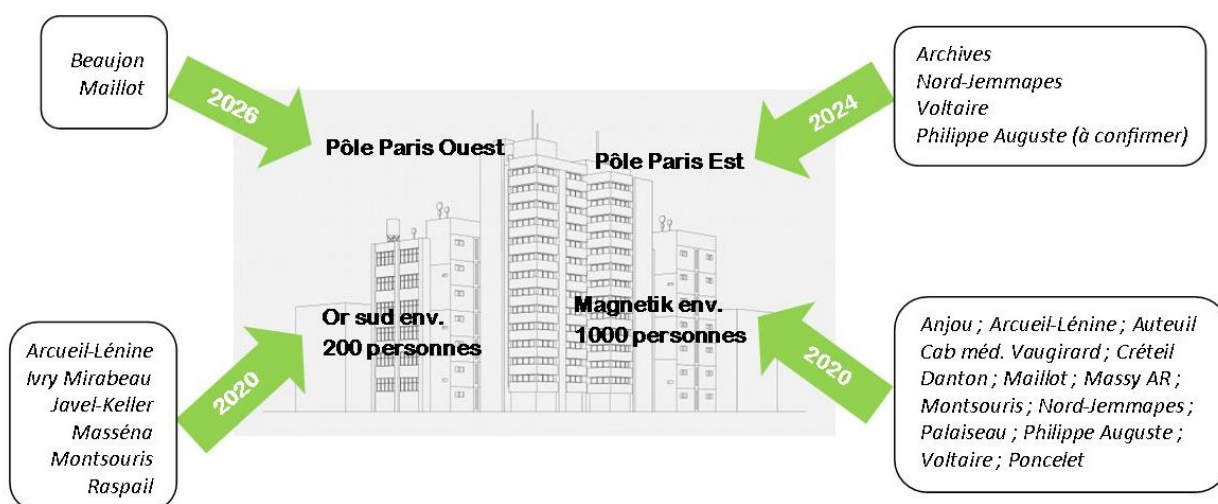
La DO IDF a présenté lors du Comité d'Entreprise de mai une vision immobilière à 2027 en deux parties. La zone parisienne et la zone en dehors de Paris.

Elle considère que son parc immobilier est composé de bâtiments onéreux et vieillissants, elle désire une transformation de celui-ci. A quel prix ?

Sur la zone parisienne, les activités seraient organisées autour de 4 pôles :

Zone parisienne à horizon 2027 dans la DO Ile de France :

4 pôles immobiliers majeurs au niveau du périphérique parisien



Le projet MAGNETIK

Cet immeuble se situe aux abords du périphérique Porte d'Orléans, il est récent avec une capacité d'accueil d'environ 1000 salariés.

Sans avoir le détail exact des équipes concernées par ce projet, ce site accueillerait en 2020 les équipes d'états-majors (DO+Unités) et des activités sédentaires non adhérentes.

Le dossier de prise à bail et d'étude d'opportunité n'ayant pas été présenté en conformité avec l'accord sur les grands projets immobiliers, l'ensemble des organisations syndicales, à l'unanimité, a refusé de rendre un avis.

Ce dossier est reporté au 17 juin en Comité d'Entreprise Exceptionnel.

La **CFDT** ne manquera pas de porter votre voix contre ce projet annonceur hélas de mobilité forcée ainsi que de rallongement de temps de trajet des salariés au regard des premiers éléments présentés, une fois de plus...

Bilan social 2018

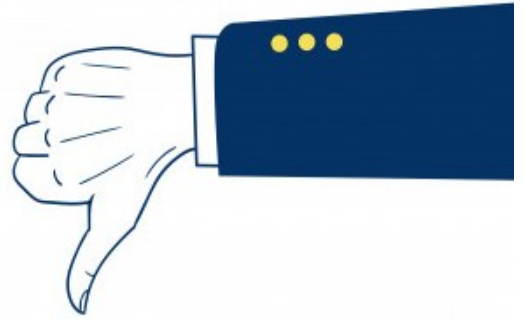
Année après année, les bilans se suivent et se ressemblent...

Diminution de l'emploi, effectif interne en forte baisse au profit de la sous-traitance, taux de féminisation à l'embauche en baisse : les indicateurs Ile de France sont au rouge, comme dans toutes les DO de France.

Nous cherchons désespérément quelques points positifs, nous cherchons encore ...

Quelques chiffres clés à retenir :

- *L'effectif social CDI+CDD des Salariés passe de 10367 en 2016 à 8958 en 2018, soit moins 1409 salariés (-13,6 %) ;*
- *Le nombre moyen mensuel de salariés appartenant à une entreprise extérieure (sous-traitants) est passé de 3403 à 3666 en 2018 soit plus 263 (+7,7%) ;*
- *Le taux de féminisation passe de 39,16% en 2016 à 38,93% en 2018 ;*
- *Le pourcentage de la masse salariale consacré à la formation est en baisse de 6,5%. C'est d'autant plus surprenant que l'entreprise est en pleine transformation : du fait des nombreux départs, le nombre d'activités et les responsabilités des salariés augmentent, ce qui accroît les besoins de formation.*



Deux parcs d'attraction privatisés avec votre argent qui ne trouvent pas preneur !



Le bureau du Comité d'Entreprise, géré par la majorité FO/SUD a décidé lors de la séance du 22 Novembre 2018 de consacrer l'excédent de budget de 588 000 euros issu du CCUES 2017 à 2 soirées privatives Astérix et Disneyland Paris.

Comme nous vous l'avions indiqué le mois dernier, ce choix électoraliste risquait d'évincer de fait les salariés ne désirant ou ne pouvant pas aller à ces événements.

Reverser 60 euros à tous les ouvriers eut été plus simple et surtout **plus équitable**, c'était la résolution proposée par la **CFDT**.

En effet, force est de constater aujourd'hui que ces soirées ont bien du mal à faire le plein, et au lieu d'une soirée par ayant droit, maintenant les deux sont offertes...
