



# Les news du CE DO IDF



Décembre 2018 - Janvier 2019

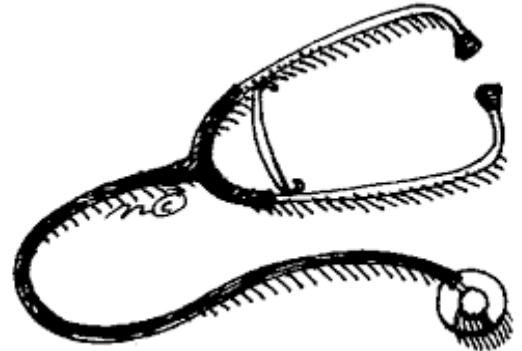
## Recrutement d'un médecin du travail sur la DOIDF

La direction a annoncé le recrutement du Docteur HEC pour couvrir plusieurs sites de l'ADPP, l'UIPP, l'AE DOF et du SCO.

La Cfdt se réjouit de cette arrivée et souhaite la bienvenue au médecin en espérant qu'il puisse travailler dans les meilleures conditions.

Cependant notre DO souffre d'un manque de médecins que nous avons déjà dénoncé à plusieurs reprises. Pour répondre à ces remontées, la direction a annoncé l'arrivée prochaine de 2 médecins supplémentaires en début d'année.

Affaire à suivre...



## Bridge, la spatialisation ou comment organiser l'espace selon la stratégie d'entreprise

Alors que nous relevons une **réorganisation cachée**, la direction réfute. Elle nous indique que ce projet a pour objectif de favoriser, d'accroître la collaboration et casser les effets de silos.

Or, suivre cette approche impose tout d'abord d'avoir une bonne lecture des organisations et des besoins afin d'en identifier les parties. Des études (auprès de 200 salariés contributeurs), nous sont présentées et devraient nous rassurer sauf qu'elles ne sont là que pour hiérarchiser les besoins et justifier les arbitrages.

200 salariés contributeurs pour 1290 salariés concernés ou comment 1/6<sup>ème</sup> des salariés pourraient porter la voix de leurs collègues. Les instances représentatives du personnel sont mises à l'écart malgré la mise en évidence de points importants (hyper densification, rallongement du temps de trajet, etc.).

Spatialiser une organisation n'est pas tâche facile : il faut tenir compte des considérations liées à la morphologie du bâtiment et aux souhaits de positionnement des uns et des autres, tout en définissant des quantités et qualités des espaces.

Une avancée à noter, l'étude d'opportunité pour une crèche, demandée lors du précédent passage au CE de septembre dernier par nos soins a été acceptée. Ne crions pas victoire mais ce paramètre important est dorénavant inclus dans ce dossier.

### LA RÉORGANISATION POUR LES NULS



Pour terminer, lors de la réunion de l'Instance de Coordination CHSCT du 17 janvier 2019, les élus ont voté une expertise, son cahier des charges et le choix de l'expert à l'unanimité. Le cabinet d'experts Technologia a été choisi. Les salariés devant rejoindre Bridge seront prochainement sollicités pour un recueil d'informations devant alimenter et éclairer le travail et les recommandations de l'expert.

La Cfdt sera vigilante à ce que personne ne soit laissée au bord du chemin et s'impliquera dans toutes les futures négociations liées à ce projet.

---

## Notre Chaîne d'approvisionnement est-elle assez performante ?

Alors même que l'on pensait que tout avait déjà été fait pour optimiser la Supply Chain, la direction nous a présenté un nouveau dossier sur le **projet d'évolution de l'organisation de la chaîne d'approvisionnement**.



Cette analyse résulte d'une démarche visant à appréhender sur le terrain chaque geste, chaque détail, pouvant conduire à une amélioration. Nous y apprenons que la notion de productivité est indissociable d'une gestion subtile des ressources humaines.

Mais ne nous y trompons pas, nous nous orientons vers une externalisation totale de cette activité.

**La Cfdt trouve dommageable d'assimiler l'humain à un « coût du travail » alors qu'il s'agit plutôt de « créateur de richesse » car sans ce maillon fort, comment ferions-nous pour satisfaire nos clients ?**

---

## Plan Schéma Directeur DO IDF

Le plan schéma directeur présenté au CE, montre une accélération des fermetures de sites en adéquation avec la baisse du nombre de salariés. Plusieurs projets structurants sont à venir. Ci-dessous les prévisions 2019-2021 (hors boutiques) :

- **Bridge** : regroupement des entités DEF, Anjou, Auteuil, Poncelet, Gutenberg, Nord Jemmapes, Philippe Auguste et Raspail,
- **Guyancourt Open SQY** : Regroupement d'une partie de l'AE DOF Guyancourt, SCO de Montigny, UAT, UI,
- **Philippe Auguste** : Regroupement Danton et Raspail (SCO, UAT),
- Un pôle interventions sur la commune de Gentilly « **OrSud** », regroupant les UI Javel, Masséna, Montsouris, Raspail, Arcueil, Ivry Mirabeau,
- Un regroupement des 3 sites de l'AE ISE (Créteil, Montreuil, Nord Jemmapes) sur le site **Bagnolet « EastView »**,
- Les équipes de l'UIPP Poissy seraient transférées sur le site de **St Germain St Fiacre**.

Ces projets économiques pour l'entreprise ont hélas un prix à payer. La **Cfdt** alerte la direction sur les conséquences de ce déséquilibre géographique. Certains collègues vont doubler leur temps de trajet. Fatigue, stress, dégradation de la vie privée en seront les conséquences ...Les élus **Cfdt** seront vigilants aux Risques Psycho sociaux.

---

## Aubervilliers – encore une boutique qui ferme ...

La boutique d'Aubervilliers située au sein du centre commercial « Le Millénaire » a été ouverte en 2011. Elle avait pour vocation à remplacer la boutique du centre-ville d'Aubervilliers qui affichait pourtant de très bons résultats. Orange a cédé au chant des sirènes du gestionnaire du centre commercial d'Aubervilliers qui lui a fait miroiter des résultats virtuels qui ne se sont jamais concrétisés dans la réalité.

Après une première menace de fermeture en 2015, l'ouverture a été maintenue car l'exploitant du centre a fait pression sur Orange : « si vous partez, nous ne vous accorderons pas le local de Noisy le Grand (Les Arcades) ». Orange a donc maintenu l'exploitation de la boutique.

La boutique fermera définitivement au public le 16 mars 2019.

Compte tenu de l'insuffisance d'effectifs, les salariés auront eu jusqu'à la fin des difficultés à prendre leurs congés et des conditions de travail dégradées. Ne parlons pas de leur PVC qui a toujours été dépositionnée compte tenu du faible flux de clients.

La **Cfdt** tient à souligner le professionnalisme des salariés de cette boutique, salariés auxquels rien n'a été épargné.

**Bilan** : une boutique qui performait, a été remplacée au profit d'une autre qui n'a jamais trouvé son public et qui fermera (sans compter les importants investissements financiers en pure perte).

La **Cfdt** a pourtant alerté à plusieurs reprises la Direction qu'il y a une vraie pertinence économique à exploiter des boutiques en centre-ville plutôt que dans certains centres commerciaux improbables ...

---