



Les news du CE DO IDF



Janvier 2018

Prestations du CE – La CFDT débloque la situation ...

Même si la politique de prestations proposées par l'alliance SUD-FO est éloignée du projet de la CFDT (nous rappelons que la CFDT propose un compte salarié fortement augmenté), la CFDT ne sera pas dans une posture d'obstruction, de rejet ou d'opposition systématique et ce dans l'intérêt des salariés d'Orange.

Lors du Comité d'Etablissement du 25 janvier, une situation de blocage empêchait la mise en place du Compte Salarié pour l'année 2018 (donc aucune prestation pour les salariés). La CFDT en organisation syndicale responsable a décidé de débloquent la situation en exprimant un vote positif. Les salariés pourront donc avoir accès à leur Compte Salarié pour l'année 2018.

La CFDT s'est exprimée favorablement sur les prestations camping, billetterie aidée, CESU handicap et heureux événements.



Schéma Directeur Immobilier SDIT IDF

Le schéma directeur immobilier de la DO IDF entame un travail de récupération des surfaces (ventes de bâtiments, fin de baux, « démarrage ou fin » des VPJ et VTC). Un projet à 3 dimensions dicit la SDIT : sociale, managériale et économique.

Les fermetures des boutiques sonnent le glas du désengagement d'Orange sur la proximité de nos clients. La suppression de nombreux sites DO IDF à court et moyen terme avec la création de site d'appui Sud Paris ou le projet Bridge qui est en train de créer un déséquilibre géographique pour le personnel. Ceci est une véritable vague migratoire qu'Orange impose à son personnel (temps de transport augmenté, nouvelle façon de travailler privilégiant le collectif et les usages...).

Tout pour changer notre façon de travailler, mais ... mais ... quel en est le bénéfice immédiat sur l'immobilier ? Ou est-ce un argument pour accélérer la transformation « Maison Orange » ?



DEF – Ca va déménager !!!

« Bridge » est un vaste projet immobilier qui va impacter les unités DEF (Agence Entreprises Paris, Agence Entreprises Défense-Ouest Francilien, AG Pro/PME, Centre Services Entreprises) situées sur les sites d'Anjou, Nord Jemmapes, Poncelet, Raspail, Gutenberg et Philippe Auguste. Le projet vise à faire déménager 1321 salariés de DEF vers le site « Bridge ». Celui-ci est dans la lignée des autres grands projets immobiliers passés tel que Orange Garden et à venir Lille 2020, Lyon 2020.



Comme pour ces derniers, la CFDT sera vigilante sur sa mise en œuvre afin de prévenir tous les risques psycho-sociaux liés aux projets de cette envergure.

Pour cela la CFDT demande :

- *A obtenir la restitution des 2 dossiers d'expertise demandés à Fonctions Supports :*
 - ⇒ *Le cabinet AIRPARIF a été nommé pour cause de pollution*
 - ⇒ *Au vu de l'aggravation du temps de trajet des salariés concernés*
- *A être intégrée à l'instance de coordination des CHSCT dès les nouvelles élections*
- *A travailler dès maintenant sur l'analyse des risques et à être associée dans les recherches de solutions*

La CFDT sera vigilante quant à l'évolution du dossier et les conséquences sur les conditions de travail et d'accessibilité des salariés à compter du T3 2020.

Fermetures de boutiques

Les élus ont été consultés sur la fermeture de 4 boutiques : Odéon, Aubervilliers, Val de Fontenay et La Ville du Bois. Le réseau de distribution fond à chaque CE, la raison n'est pas le « réchauffement de la planète » mais une politique stratégique basée sur la digitalisation... Les flux diminueraient au profit du canal digital. La réalité en est tout autre, les files d'attente sont toujours aussi importantes. Pour la Direction, ces fermetures de boutiques vont orienter les flux vers les boutiques avoisinantes. La CFDT s'interroge sur l'absorption de ces flux et a mis en évidence les grandes difficultés qu'auront les salariés de ces boutiques. L'exemple le plus parlant avec la fermeture de la boutique de La Ville du Bois : prise en charge des clients par les boutiques de Villebon et les Ulys or ces 2 boutiques sont en sous-effectif et ont déjà beaucoup de difficultés à accueillir le flux actuel de clientèle.

Au vu de la multiplication de différentes fermetures prévues avec le PSD 2018-2019, l'avenir des boutiques est très incertain. On constate un manque d'effectif significatif sur les boutiques restantes et une dégradation des conditions de travail (temps d'attente pour les clients qui peut dépasser 1 heure) qui entraînent un mal être général des salariés.

La CFDT sera attentive concernant l'accompagnement des salariés impactés par les fermetures.
