



Les news du CE DO IDF



mai 2018

Agence distribution

La séance du 24 mai avait pour ordre du jour les fermetures de 4 boutiques de l'AD IDF Centre. Le 31 mars 2019, les boutiques de Ternes, Nation, Gambetta et Victor Hugo fermeront leur porte simultanément.

Comment vont réagir les clients qui vont passer de boutique en boutique pour se rendre compte qu'elles sont fermées ? Est-ce cela le sort qu'Orange réserve à ses clients « premium » ?

Plus de 40 salariés sont concernés avec des conditions de travail dégradées depuis plusieurs mois, avec des boutiques en sous effectifs, des salariés épuisés... Nous pensons également aux employés des boutiques restantes, qui devront accueillir les clients perdus et contrariés. Est-ce cela le sort que notre employeur digital et « humain » réserve à ses salariés ?

La sortie anticipée du bail de la boutique de Montparnasse coûtera plus de 700 000 euros à Orange. Que d'argent dépensé en pure perte ! Est-ce cela, la gestion exemplaire d'Orange ?

La CFDT se positionne contre toute fermeture de boutiques et sera extrêmement vigilante sur l'accompagnement des salariés et la prévention des risques psycho-sociaux liés à ces fermetures massives.

La CFDT déplore le stress, la fatigue et l'augmentation de la charge de travail dans les boutiques restantes, causés par ces fermetures inutiles.

La CFDT dénonce la gestion déplorable de ces fermetures et son coût prohibitif.

Nous voterons « contre » ces fermetures de boutiques.



Mégastore de Rosny 2 : une relocalisation en quelques chiffres-clés

L'ADPP a pour projet de relocaliser la boutique de Rosny 2 dans le même centre commercial et dans un concept mégastore (fin novembre 2018).

Quelques chiffres-clés :

Surface commerciale : 248 m² (vs 130 m² actuellement)

Surface back office : 100 m² dont 30 m² pour l'espace de vie (vs 95 m² actuellement)

Loyers annuels : 515 000 € (vs 320 478 € actuellement)

Droit d'entrée de la nouvelle cellule : 400 000 €

Travaux d'aménagement du mégastore : 713 000 €

La direction est très ambitieuse et a pour objectifs de développer le parc clients existant et de conquérir de la part de marché mobile, HD/THD.

La CFDT sera attentive aux recrutements et aux effectifs de cette boutique au regard des conditions de travail et pour que l'ambition affichée par l'entreprise ne se transforme pas en pression sur les salariés.

Projet de fermeture de la boutique de Collégien Bay 2

Orange a présenté un projet de fermeture de la boutique de Bay 2 en le justifiant par un manque d'attractivité du centre commercial et un réseau de boutiques Orange à proximité. La direction prévoit une fermeture au plus tard le 19 février 2019. Malgré une présentation noircie de la situation de la boutique, la CFDT fait le constat à partir des données économiques, que les résultats de cette boutique ne sont pas dépositionnés par rapport au reste du réseau de distribution. La valorisation dégagée avec des coûts d'exploitation maîtrisés permettrait un maintien de cette boutique. Les salariés ont d'ailleurs permis d'afficher des résultats en nette progression lors de ces derniers mois (données économiques fournies par Orange).

L'accompagnement des salariés sera suivi par la CFDT.

2^{ème} projet immobilier d'envergure à la DO IDF : OpenSqy

Après le projet immobilier «Bridge» d'Issy les Moulineaux, la direction Orange Ile de France a inscrit à nouveau à l'ordre du jour du Comité d'Etablissement de mai, le second projet situé sur la commune de Montigny le Bretonneux.

Il consiste à réunir les salariés des unités DTSI, IMTW, DO Ile de France et GPS actuellement répartis sur 4 sites (Californien, Equerre, Equinoxe et Montigny) en un seul immeuble, à proximité de la gare de Montigny le Bretonneux et à l'horizon fin 2021.

Concernant la DO IDF, ce projet impacterait à date, 206 salariés :

- 110 du site de Montigny dont 3 du service de santé, 21 du SCO, 26 de l'UAT, 11 de l'UIA et 49 de l'UIPP,
- 95 du site Equerre (AE DOF),
- 1 du site Equinoxe (DRH-service de santé).

La direction justifie cette initiative par des charges immobilières importantes et des sites vieillissants, occasionnant des travaux à hauteur de 8 millions d'euros.

Le projet prévoit la démolition de l'immeuble actuel, et la construction d'un nouveau bâtiment dont les étages 2 à 8 seraient réservés à Orange, un restaurant inter-entreprises étant créé au RDC (capacité 830 couverts).

La direction a pris un premier engagement qui est celui d'attribuer une place de parking dans le nouvel immeuble ou à proximité pour les salariés qui le souhaitent.

Quant au temps de déplacement vers ce nouveau site, 59 % des salariés de la DO IDF gagneront en moyenne 4 minutes et 41 % verront une aggravation moyenne de 2 minutes.

La CFDT s'est prononcée favorablement à cette consultation sur l'opportunité de lancement du projet mais demeurera attentive en particulier sur les nouvelles conditions de travail des salariés.

Article sur le rapport annuel de l'emploi sur l'année 2017

Chaque rapport se ressemble et s'assombrit, la décroissance des effectifs s'accélère. Les chiffres sont sans appel, la baisse d'ETP CDI+CDD est de 9% contrairement à la force au travail externe, la sous-traitance est en augmentation de 4,2%. La CFDT s'inquiète de voir migrer l'emploi interne vers l'emploi externe. Que restera-t-il de l'emploi au sein d'orange en 2025 ?

Les recrutements externes en CDI sont au nombre de 152. Ceci reste une goutte d'eau par rapport aux besoins. A noter, 51 recrutements viennent de l'alternance.

Cette année, au niveau national, suite à la forte diminution des employés techniciens et agents de maîtrise, on constate que la catégorie cadre devient majoritaire. Cette donnée historique ne reflète pas, hélas, l'augmentation du nombre de promotions mais bien la fuite des métiers et des compétences à l'externe.

Le taux de féminisation stagne à 38% . Il risque de s'aggraver pour 2 raisons : le faible taux de féminisation au niveau recrutement 18,4 % et le fort taux de féminisation qui rentre dans le dispositif senior 45%. Les élus CFDT demandent un bilan sur les classes de filles (ces classes de filles sont des contrats de professionnalisation dans le domaine technique, elles permettent d'augmenter le taux de féminisation).

Si on retire les TPS et TPA, on constate une diminution des temps partiels. On peut s'interroger sur les raisons du phénomène. Les difficultés financières de nombreux salariés pourraient être le motif des reprises en temps plein. La décision unilatérale des NAO ne fera qu'accentuer cette diminution.

La prévision des flux de sortie CDI, à fin 2018, est de 8% si ce n'est pas plus ... Ce n'est pas rassurant pour l'avenir...
Les élus CFDT continueront de se battre pour préserver l'emploi.

