

## Restauration : « qui veut tuer son chien, l'accuse de la rage »

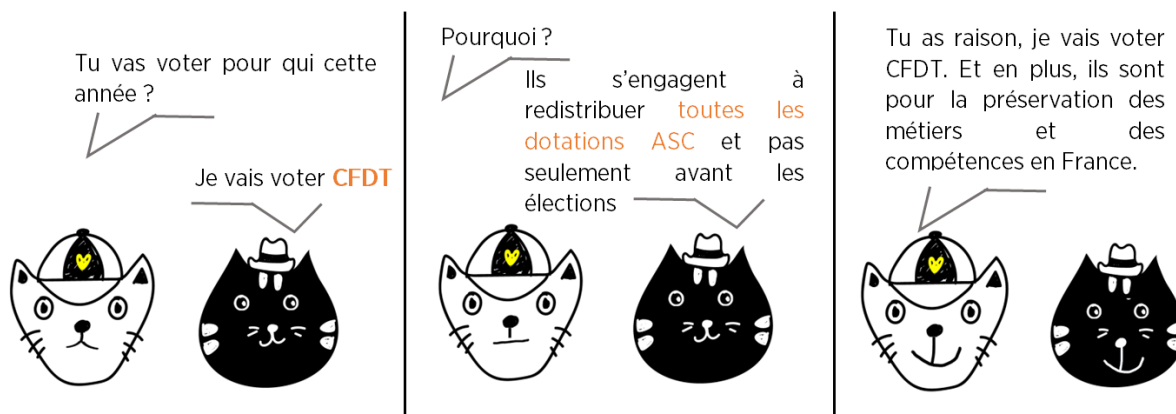
Une mauvaise pièce en 3 actes :

- Acte 1 : le CE SCE reprend la restauration pour soi-disant améliorer la gestion précédemment déléguée à l'entreprise
- Acte 2 : de nombreux salariés se plaignent de l'augmentation du prix et de la dégradation de la qualité sur les sites parisiens notamment
- Acte 3 : la majorité CFE-CGC du CE propose le choix aux salariés entre Titre Restaurant et restauration collective, proposition qui risque à terme de « tuer » la restauration collective...



## ASC : Quand allez-vous récupérer vos 2000 € ?

La caisse ASC déborde au CE de SCE : versements exceptionnels de 14 millions d'euros et un non consommé de la dotation 2018 d'environ 1,5 M€ !!! Vos élu.es CFDT réclament la redistribution sans délai de toutes ces réserves avant les élections de fin d'année : **stop au clientélisme syndical !**



## IPHNO : l'accord gagnant

Pour les Interventions Programmées en Heures Non Ouvrées, vos Délégués Syndicaux CFDT, après âpres négociations ont réussi à obtenir des avancées significatives :

- Des compensations en plus des heures supplémentaires, à chaque intervention programmée
- Un périmètre plus large, incluant les entités SCG et ESC en plus de SCI et MSC France
- Plus de pouvoir d'achat pour chaque salarié concerné

## CFDT, LE SYNDICAT QUI NÉGOCIE

COMME VOUS ÊTES LA SEULE FORCE DE PROPOSITIONS,  
JE NE POURRAI PAS DIRE OUI À TOUT.



## OBS : Quelle Innovation et quelle Transformation ?



Gervais PELLISSIER, directeur général délégué en charge de la transformation et président d'OBS a exposé sa vision de la place d'OBS au sein du Groupe Orange. Ci-dessous, quelques axes de ses réflexions :

- L'importance de l'activité B2B pour le Groupe Orange et, réciproquement, l'avantage pour OBS en France de s'appuyer sur le réseau d'Orange.
- Le groupe Orange n'est pas suffisamment client d'OBS pour l'IT et les nouveaux services et devrait tendre, à l'instar de ce qui se passe chez nos concurrents, à être le premier client d'OBS sur les solutions nouvelles.
- La stratégie autour du voyage de la donnée mise en place par Thierry Bonhomme fonctionne bien, en interne comme en externe.
- Ce voyage de la donnée nous permet d'identifier les secteurs où nous positionner. OBS est très attendu sur ce qui a trait à la complexité du voyage de la donnée, sur le conseil autour du mode de connectivité, sur le Cloud, sur l'IA et le traitement des données.
- Plus on va aller vers le cœur de la valeur ajoutée des clients, plus le besoin de compétence verticale va être fort
- En France, nous vendrons toujours de la connectivité. On pourrait imaginer que des comptes clients avec principalement de la connectivité sans couche de services soient chez WIN

**Sans engagements sur le maintien des métiers et des compétences en France les ambitions concernant l'innovation et la transformation d'OBS ressemblent à des incantations. Seule certitude selon Gervais PELLISSIER, il faut réduire les coûts pour rester compétitif.**

**La CFDT a alerté Gervais PELLISSIER sur les délocalisations en cours au sein de SCE et a demandé un véritable état des lieux, ainsi qu'une analyse des impacts sur l'emploi et la charge de travail en France : la Direction doit assumer ses décisions et ses choix vis-à-vis des salariés et de leurs représentants.**

## Cesson : 2 projets pour améliorer les conditions de travail

**Belle victoire CFDT**, notre direction propose 188 positions de travail supplémentaires pour OBS IT sur le nouveau bâtiment Energie C. Ceci est le résultat de plusieurs alertes que nous avons remontées. Un autre projet consiste à réaménager les espaces de travail sur 6 bâtiments pour accueillir d'ici 3 ans 400 salariés supplémentaires en filiales OBS.



**Vu l'ampleur du projet, le budget de 356 K€ ne semble pas suffisant pour assurer un environnement de travail satisfaisant pour les équipes concernées par ces changements. Le réaménagement en open space d'une partie du bâtiment 7 a montré la limite et les inconvénients de l'entassement. Les salariés ne sont pas des cartons que l'on empile pour maximiser le nombre de poste au m2 !**

**Vos élu.es CFDT locaux sont à votre écoute pour vous accompagner.**

## Bienvenue Docteur



Nous avons validé le recrutement d'un nouveau médecin pour limiter la dégradation du service de santé au travail en IDF suite à plusieurs départs de médecins au sein de SCE. Nous espérons que la direction analyse sérieusement le malaise qu'il y a à SCE dans les équipes : médecins, infirmières, préventeurs, assistantes sociales et responsables sécurité site. Cette chaîne d'intervenants qualifiés permet au quotidien de maintenir un haut niveau de sécurité et de proximité auprès des salariés.

**Si les salariés de Cœur Défense disposent maintenant d'un médecin, toujours rien en vue à Stadium. Vos élu.es CFDT ont demandé en séance à la Direction de procéder à un recrutement urgent.**